

Кодекс поведения поставщика компании Kohler

Компания Kohler, а также ее филиалы, подразделения и дочерние компании ведут дела в соответствии с самыми высокими этическими стандартами и в соответствии с Руководящими принципами Организации Объединенных Наций и законодательства стран, в которых мы производим, приобретаем и реализуем нашу продукцию.

Поставщики обязаны контролировать соответствие настоящему Кодексу как своего поведения, так и действий своей цепочки поставок, в которую могут входить любые третьи лица, с которыми поставщики ведут дела, в том числе субподрядчики. Все поставщики должны уметь продемонстрировать соответствие данным требованиям по запросу компании Kohler.

Поставщики должны совершать все необходимые корректирующие действия для оперативного устранения любых несоответствий, и в том числе должны подготавливать и демонстрировать План корректирующих и предупреждающих действий (CAPA). Компания Kohler оставляет за собой право в любое время прервать взаимоотношения с поставщиком ввиду несоответствия настоящему Кодексу поведения поставщиков.

Обязательные к исполнению стандарты поведения, предъявляемые компанией Kohler

- **Законодательные и нормативные акты** Поставщики обязаны работать в полном соответствии с действующими законодательными и нормативными актами, принятыми в государствах, в которых они работают. Если выполнение поставщиком требований настоящего Кодекса корпоративной этики сопряжено с нарушением действующих законодательных и нормативно-правовых актов, то такие законодательные и нормативно-правовые акты имеют преимущественную силу.
- **Цепочка поставщиков** Любая третья сторона, участвующая в производстве продукции или отдельных компонентов, в том числе поставщики, должны вести деятельность в соответствии с настоящим Кодексом поведения поставщика или аналогичным документом. Компания Kohler оставляет за собой право запросить подтверждение такого соответствия у цепочки поставки.
- **Защита информации** Поставщики должны вести деятельность в соответствии со всем действующим законодательством и директивами по защите, передаче, доступу и хранению персональных данных. В такое законодательство, помимо прочего, входит Общий регламент по защите данных (GDPR) (европейский нормативный документ № 2016/679).
- **Торговля людьми, работорговля и принудительный труд** Запрещаются любые виды торговли людьми, рабства, принудительного труда, труда осужденных, подневольного труда (в том числе труда за долги), а также труда студентов и учащихся, в том числе физическое насилие и телесные наказания. В число таких запрещенных действий, помимо прочего, входят транспортировка, укрывательство, передача и прием лиц, совершаемые под угрозой насилия, с применением силы, под принуждением, с похищением, а также мошеннические действия для использования рабского труда или выполнения поручений. В число действий по соответствию, помимо прочего, входит также соответствие требованиям закона «О противодействии противникам Америки посредством санкций», закона штата Калифорния «О прозрачности каналов поставки» 2010 года, а также закона Великобритании «О современном рабстве».

На предприятии запрещается устанавливать неоправданные ограничения на передвижение работников или ограничение на вход и выход с предприятий компании.

В процессе найма на работу, до момента отбытия работника из его (ее) страны проживания, работнику должны быть предоставлены все соответствующие документы, необходимые для устройства на работу, на языке, понятном работнику, с указанием условий трудоустройства. В момент прибытия в страну выполнения работы в таких документах не допускается замен или изменения положений, кроме случаев, когда подобные изменения необходимы для соответствия местному законодательству, а изменения обеспечивают равные или более выгодные условия для работника.

Вся работа должна быть добровольной, и работники должны иметь возможность свободно прекращать договорные обязательства по их трудоустройству. Сотрудникам и агентам запрещается ограничивать доступ, уничтожать, скрывать или конфисковывать иммиграционные документы работников, такие как официальные документы, удостоверяющие личность, паспорта или разрешения на работу, кроме случаев, когда подобные удержания документов необходимы с точки зрения закона.

У иностранных работников на заводах запрещается требовать плату за услуги сотрудников или агентов по устройству работников на работу, а также все прочие соответствующие платежи, назначаемые в рамках оплаты за трудоустройство или условия приема на работу.

- **Труд детей** Все работники должны быть в возрасте совершеннолетия, установленном в данной стране, в возрасте старше возраста окончания обязательного школьного образования, и в любом случае старше 15 лет. Поставщики также должны соответствовать всем местным законодательным требованиям для выполнения самостоятельной работы молодыми работниками, в особенности требованиям, устанавливающим продолжительность рабочего времени, размер заработной платы и условия труда.
- **Охрана труда и техника безопасности** Поставщики должны обеспечивать безопасные и гигиенически приемлемые условия труда в соответствии со всеми действующими законами и нормативными требованиями. Обязательными требованиями условий труда являются доступ работников к первой медицинской помощи, предоставление им информации о пожарных выходах, предоставление работникам средств защиты, доступа к питьевой воде, к чистому, нормально функционирующему туалету, а также предоставление возможности принимать пищу. В случае предоставления мест проживания последние должны быть чистыми и безопасными с достаточной площадью на одного человека, с возможностью беспрепятственно входить и выходить из помещений, с аварийными выходами, с отоплением и вентиляцией, а также должны быть оборудованы душем и ваннами.
- **Рабочее время** Запрещается назначать работникам рабочее время большее, чем меньшее из двух следующих значений: (а) 60 (шестьдесят) часов в неделю, включая время переработки, и (b) максимальное количество часов для обычной или сверхурочной работы, установленное действующим законодательством, кроме чрезвычайных обстоятельств. Кроме того, всем работникам должно быть предоставлено не менее одного выходного дня на каждые семь дней подряд.
- **Заработная плата и поощрения** Размер заработной платы должен быть установлен на уровне минимальной заработной платы и компенсационных требований (включая переработки), либо выше этого уровня, согласно местному действующему трудовому законодательству, действующим соглашениям и местным нормативным требованиям к постоянной работе, сверхурочной работе, производственным показателям и другим элементам компенсационных схем и льготам для работников.

- **Недопущение дискриминации** Трудовая деятельность (прием на работу, заработная плата, льготы и премии, продвижение по карьерной лестнице, обучение и подготовка, трудовая дисциплина, увольнение, выход на пенсию или любые другие условия труда) должна основываться исключительно на производственных показателях и соответствии должностным требованиям, а не на таких личных признаках, как расовая принадлежность, убеждение, цвет кожи, вероисповедание, пол, возраст, национальное происхождение, инвалидность, статус ветерана, семейное положение, сексуальная ориентация, пол, гендерная идентичность или гендерное самовыражение, военный статус или любые другие характеристики, защищенные действующим законодательством, включая, помимо прочего, федеральное законодательство США.
- **Защита осведомителей** Поставщики должны обеспечить защиту конфиденциальности осведомителей и не наказывать работников, которые добросовестно, по доброй воле выступают против распоряжений, не соответствующих настоящему Кодексу поведения, либо отказываются выполнять подобные поручения. Для работников должен быть предусмотрен механизм анонимного направления жалоб, в рамках которого они могут сообщать о нарушении их прав на рабочем месте в соответствии с местным законодательством и нормативно-правовым регулированием.
- **Свобода объединения в союзы и принятия коллективных договоров** Поставщики должны уважать права работников на реализацию законных прав на свободное объединение в ассоциации, в том числе право на вступление или отказ от вступления в какую-либо ассоциацию. Поставщики должны уважать законное право работников на заключение коллективных договоров.
- **Оскорбления и притеснения** К каждому работнику необходимо относиться с уважением его достоинства. Запрещается физическое, сексуальное, психологическое насилие над работниками, а также словесные оскорбления работников. Кроме того, поставщикам запрещается применять денежные штрафы в качестве дисциплинарной меры наказания.
- **Донесение информации** Поставщики обязаны доносить до всех работников и руководителей работ информацию по мерам защиты, льготам и премиям, предусмотренным действующим законодательством и настоящим Кодексом.
- **Контроль и нормативно-правовое соответствие** Компания Kohler может принимать позитивные меры, такие как объявленные и не объявленные проверки на месте работ на производственных предприятиях, в целях контроля соответствия с настоящим Кодексом поведения. Поставщики должны иметь на месте производства работ всю документацию, необходимую для демонстрации соответствия требованиям, и предоставлять представителям компании Kohler доступ к производственным предприятиям, информации о работниках, производственным данным, а также к самим работникам для взятия у них конфиденциальных интервью в связи с подобными визитами. Поставщики не должны неправомерно влиять на результаты каких-либо проверок, в том числе предоставлять фальсифицированные записи или соответствующим образом подготавливать работников к таким визитам.

- **Окружающая среда и устойчивое развитие** Поставщики должны вести свою деятельность в соответствии со всем действующим законодательством в отношении окружающей среды и нормативно-правовыми документами. Поставщики должны предпринимать все усилия для постоянного улучшения качества своей работы и методов ведения закупок в целях снижения вредного воздействия на окружающую среду в течение всего срока жизни продукции. В число таких усилий входит снижение выбросов парниковых газов в атмосферу, снижение объемов сбрасываемых сточных вод и более оптимальное использование ресурсов. Поставщики должны предоставлять всю запрашиваемую информацию с тем, чтобы помочь компании Kohler обеспечить прозрачность ее деятельности в отношении защиты окружающей среды и использования материалов при производстве своей продукции. В число таких данных, помимо прочих, могут входить полная отчетность по использованию материалов, информацию о ресурсах производства (электроэнергия, водоснабжение, материалы, химические вещества, обработка отходов и т. д.), конечные точки сборки, а также режимы транспортировки и транспортные расстояния.
- **Список запрещенных материалов** Поставщики должны обеспечить соответствие всем законам по защите окружающей среды при производстве продукции, включая законодательство, регулирующее использование токсичных материалов, вредные выбросы в атмосферу, сброс сточных вод, очистку и утилизацию воды. Запрещается проектирование, разработка, производство и продажа какой-либо продукции без соответствия регулятивным нормам, действующим в отношении сборки продукции, а также Политики компании Kohler в отношении влияния продукции на окружающую среду и списку запрещенных к использованию материалов, с которыми можно ознакомиться на странице <http://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/>. По запросу от компании Kohler Co. поставщики должны предоставлять требуемую сопроводительную документацию по используемым материалам.
- **Ответственный подход к снабжению полезными ископаемыми** Поставщики должны вести деятельность в соответствии со всем действующим законодательством и нормативными документами в отношении конфликтных полезных ископаемых, в число которых в настоящее время входят олово, вольфрам, тантал, золото и кобальт. Все конфликтные материалы, содержащиеся в продукции поставщиков, не должны прямо или косвенно способствовать нарушению прав человека. Поставщики должны проводить комплексную юридическую проверку источников и цепочки обеспечения сохранности данных ископаемых, и должны требовать того же от их цепочки поставки.
- **Этика** Поставщики должны вести дела, придерживаясь честности и целостного подхода, и демонстрировать высочайшие стандарты этического поведения.
- **Подарки, развлечения и конфликт интересов** Подарки, приглашения в заведения питания, развлечения, предоставление проживания в гостиницах и отелях, а также оплата проезда без обоснованных целей могут рассматриваться как взятки и стать предпосылками для конфликта интересов и (или) могут быть восприняты как попытка незаконно повлиять на принятие решений. Компания Kohler предъявляет строгие требования по недопущению предоставления подарков или знаков благодарности каким-либо партнерам Kohler. Предоставление рекламной и сувенирной общедоступной продукции, на которой четко обозначен логотип (реклама) в редких случаях допускается.

- **Борьба со взяточничеством** Поставщикам запрещается совершать или получать оплату коррупционного или неприемлемого характера от своего имени, от имени третьей стороны, либо от компании Kohler. Поставщики обязаны вести свою деятельность в соответствии со всем действующим законодательством, положениями, директивами и (или) нормативно-правовыми актами в отношении борьбы с коррупцией и взяточничеством, в том числе, помимо прочего, с законом США «О коррупции за рубежом», законом Великобритании «О коррупции» и прочими применимыми законами.

Помимо обязательств по корректировке несоответствий, поставщики обязаны своевременно сообщать компании Kohler о возникновении ситуаций, которые ставят поставщика в положение, в котором он вынужден нарушать настоящий Кодекс поведения.

С актуальной копией Кодекса поведения поставщика можно ознакомиться на этом сайте, и к ней стоит обращаться для ознакомления с обновлениями.

<https://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/>.