

## Codice di condotta per i fornitori Kohler

Kohler e le sue affiliate, divisioni e consociate conducono i propri affari in conformità con i più elevati standard etici e ai sensi dei Principi Guida delle Nazioni Unite e delle leggi dei paesi in cui produciamo, compriamo e vendiamo i nostri prodotti.

I fornitori hanno la responsabilità di monitorare il rispetto del presente Codice di condotta per se stessi e per le loro catene di fornitura, inclusa qualsiasi parte terza con cui intrattengono rapporti d'affari, compresi i subappaltatori. Su richiesta di Kohler, tutti i fornitori devono essere in grado di dimostrare il rispetto di questi requisiti.

I fornitori devono adottare le azioni correttive necessarie per rimediare prontamente a qualsiasi inadempienza e si impegnano attivamente in qualsiasi intervento correttivo, compresa la preparazione e la presentazione tempestiva di un piano di azioni correttive preventive (Corrective Action Preventative Action o CAPA). Kohler si riserva il diritto di interrompere l'attività in qualsiasi momento per mancata osservanza del presente Codice di condotta dei fornitori.

Kohler richiede standard minimi di condotta:

- **Leggi e regolamenti:** I fornitori devono operare nel pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili nei paesi in cui operano. Se la conformità del fornitore ai requisiti del presente Codice di condotta comporta una violazione della legge o del regolamento applicabile, prevale la legge o il regolamento applicabile.
- **Catena di fornitura:** Qualsiasi terza parte che partecipa alla fabbricazione di prodotti o componenti, compresi i subappaltatori, deve essere conforme al presente Codice di condotta per i fornitori o equivalente. Kohler si riserva il diritto di richiedere prova della conformità della catena di fornitura.
- **Protezione dei dati:** I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e le direttive applicabili che prevedono la protezione, il trasferimento, l'accesso e la conservazione dei dati personali. Ciò include, ma non si limita a, il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) (Regolamento (UE) 2016/679).
- **Tratta di esseri umani, schiavitù e lavoro forzato:** Sono vietate tutte le forme di tratta di esseri umani, schiavitù, lavoro forzato, lavoro per condanne, lavoro vincolato (compreso per debiti) o coatto di qualsiasi tipo, compresi gli abusi fisici e le punizioni corporali. Ciò include, ma non si limita a, il trasporto, l'accumulo, il reclutamento, il trasferimento o l'accoglienza di persone per mezzo di minacce, forza, coercizione, rapimento o frode per lavoro o servizi. Ciò include anche, ma non si limita a, la conformità con Countering America's Adversaries through Sanctions Act, il California Transparency in Supply Chains Act del 2010 e l'UK Modern Slavery Act.

Non devono esserci restrizioni irragionevoli alla libertà di movimento dei lavoratori all'interno della struttura o all'entrata o all'uscita dalle strutture fornite dall'azienda.

Forma: K-3234	Titolo: Codice di condotta per i fornitori Kohler	Pagina 1 di 4
Revisione: 11	Autore: Processi e sistemi di approvvigionamento globale	

Nell'ambito della procedura di assunzione, e prima della partenza del lavoratore dal suo paese di origine, i lavoratori devono ricevere tutti i documenti relativi al loro impiego in una lingua a loro comprensibile con una descrizione dei termini e delle condizioni di lavoro, non ci saranno sostituzioni o modifiche consentite in tale documentazione all'arrivo nel paese di destinazione, a meno che tali modifiche non siano apportate per soddisfare la legislazione locale e fornire condizioni uguali o migliori.

Tutto il lavoro deve essere volontario e i lavoratori devono essere liberi di porre fine al loro impiego. I datori di lavoro e gli agenti non possono detenere o altrimenti distruggere, nascondere, confiscare o negare l'accesso dei lavoratori ai loro documenti di identità o di immigrazione, come i documenti di identificazione, i passaporti o i permessi di lavoro rilasciati dal governo, a meno che tale detenzione non sia richiesta per legge.

I lavoratori stranieri migranti non sono tenuti a pagare le spese di assunzione dei datori di lavoro o degli agenti o altre spese connesse al fine di essere assunti o come condizione per l'impiego.

- **Lavoro minorile:** Tutti i lavoratori devono avere almeno l'età legale locale, superiore all'età limite della scuola dell'obbligo e in nessun caso avere meno di 15 anni. I fornitori devono inoltre rispettare tutti i requisiti legali locali per il lavoro dei giovani lavoratori autorizzati, in particolare quelli relativi all'orario di lavoro, ai salari e alle condizioni di lavoro.
- **Salute e sicurezza:** I fornitori devono garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili. Come minimo, i lavoratori devono avere accesso al pronto soccorso, alle uscite antincendio, alle attrezzature di sicurezza, all'acqua potabile, ai servizi igienici operativi e alle strutture per il ristoro. Se sono previste strutture residenziali, devono essere pulite e sicure, con spazi personali adeguati, possibilità di ingresso e uscita, uscite di emergenza, riscaldamento e ventilazione e acqua per il bagno e la doccia.
- **Orario di lavoro:** Salvo in circostanze aziendali straordinarie, i lavoratori non devono lavorare più del valore minore tra (a) sessanta (60) ore settimanali, inclusi gli straordinari o (b) i limiti delle ore di lavoro regolare e straordinario consentiti dalla legge applicabile. Inoltre, tutti i lavoratori hanno diritto ad almeno un giorno di riposo per ogni periodo consecutivo di sette giorni.
- **Salari e prestazioni:** I salari devono essere pari o superiori ai requisiti minimi salariali e retributivi locali (inclusi gli straordinari), come definito dalle leggi sul lavoro, dai contratti e dai regolamenti locali applicabili al lavoro regolare, al lavoro straordinario, ai tassi di produzione e ad altri elementi della retribuzione e dei benefici per i dipendenti.
- **Divieto di discriminazione:** L'occupazione (assunzione, stipendio, benefici, promozione, formazione, disciplina, licenziamento, pensionamento o qualsiasi altro termine e condizione di impiego) deve essere basata sul merito e sulla capacità di svolgere i requisiti del lavoro, non su caratteristiche quali razza, credo, colore, religione, sesso, età, origine nazionale, disabilità, stato di reduce, stato civile, orientamento sessuale, genere, identità o espressione di genere, stato militare o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge applicabile, compresa, ma non limitata, la Legge federale degli Stati Uniti.

Forma: K-3234	Titolo: Codice di condotta per i fornitori Kohler	Pagina 2 di 4
Revisione: 11	Autore: Processi e sistemi di approvvigionamento globale	

- **Protezione degli informatori:** I fornitori devono garantire la tutela della riservatezza degli informatori e proibire ritorsioni contro i lavoratori che si presentano in buona fede e/o rifiutano un ordine che viola il presente Codice di condotta. I lavoratori devono disporre di un meccanismo di reclamo anonimo per segnalare le lamentele relative al posto di lavoro e le violazioni del Codice di condotta in conformità alle leggi e ai regolamenti locali.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** I fornitori devono riconoscere e rispettare il diritto dei lavoratori di esercitare i diritti legittimi della libera associazione, compresa l'adesione o meno a qualsiasi associazione. I fornitori devono inoltre rispettare il diritto legale dei lavoratori di contrattare collettivamente.
- **Molestie o abusi:** Ogni lavoratore deve essere trattato con rispetto e dignità. Nessun lavoratore può essere soggetto a molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali. Inoltre, i fornitori non dovranno utilizzare multe pecuniarie come pratica disciplinare.
- **Comunicazione:** I fornitori devono comunicare a tutti i lavoratori e ai supervisori le protezioni e i vantaggi offerti loro dalla legge applicabile e dal presente Codice.
- **Monitoraggio e conformità:** Kohler può adottare misure positive, come ad esempio revisioni in loco annunciate e non annunciate delle fabbriche di produzione, per monitorare il rispetto del presente Codice di condotta. I fornitori devono conservare in loco tutta la documentazione necessaria per dimostrare la conformità e consentire ai rappresentanti Kohler di avere pieno accesso agli impianti di produzione, ai registri dei lavoratori, ai registri di produzione e ai lavoratori per colloqui riservati in relazione a tali visite. I fornitori non devono avere un effetto improprio sui risultati di qualsiasi verifica, incluso presentando documenti falsificati o tramite il coaching dei lavoratori.
- **Ambiente e sostenibilità:** I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili. I fornitori si adopereranno per apportare un miglioramento continuo delle loro operazioni e delle pratiche di approvvigionamento per ridurre l'impatto ambientale durante l'intero ciclo di vita del prodotto, ad esempio riducendo le emissioni di carbonio e l'impronta idrica e migliorando l'utilizzo delle risorse. I fornitori sono tenuti a fornire tutti i dati richiesti per aiutare Kohler a raggiungere la trasparenza ambientale e materiale per i suoi prodotti. Questi dati possono includere, ma non sono limitati a, informazioni complete sui materiali, informazioni sulle risorse di produzione (energia, acqua, materiali, prodotti chimici, rifiuti, ecc.), punti finali di assemblaggio, modalità e distanze di trasporto.
- **Elenco dei materiali soggetti a restrizioni:** I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi ambientali sul prodotto applicabili, comprese quelle che regolano i materiali tossici, le emissioni nell'aria, lo scarico delle acque reflue, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti. Nessun prodotto deve essere progettato, sviluppato, fabbricato o venduto senza rispettare le normative vigenti in materia di composizione dei prodotti e l'elenco dei materiali riservati della politica ambientale dei prodotti di Kohler, disponibile all'indirizzo <http://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/>. Su richiesta di Kohler Co., i fornitori devono presentare la documentazione di supporto richiesta per i materiali applicabili.
- **Approvvigionamento responsabile dei minerali:** I fornitori devono rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di minerali di conflitto che attualmente includono stagno, tungsteno, tantalio, oro e cobalto. I minerali di conflitto contenuti nei prodotti dei fornitori non devono perpetuare direttamente o indirettamente violazioni dei diritti umani. I fornitori devono esercitare la dovuta diligenza sulla fonte e sulla catena di custodia di questi minerali e richiedere la stessa cosa alla loro catena di fornitura.

Forma: K-3234	Titolo: Codice di condotta per i fornitori Kohler	Pagina 3 di 4
Revisione: 11	Autore: Processi e sistemi di approvvigionamento globale	

- **Etica:** I fornitori dovranno condurre gli affari con onestà e integrità e dimostreranno i più elevati standard di comportamento etico.
- **Regali, intrattenimenti e conflitti di interesse:** Regali, pasti, intrattenimenti, ospitalità e viaggi che non hanno uno scopo legittimo possono essere considerati come tangenti, creare l'apparenza di un conflitto di interessi e/o essere percepiti come un tentativo di influenzare impropriamente il processo decisionale. La politica aziendale di Kohler prevede che doni o omaggi non possano essere offerti o inviati ad alcun membro di Kohler. Le offerte di articoli promozionali generalmente distribuiti che mostrano chiaramente un logo/pubblicità aziendale sono consentite di rado.
- **Anticorruzione:** I fornitori non devono effettuare o ricevere pagamenti volti a corrompere o inappropriati per conto proprio, di terzi o di Kohler e devono rispettare tutte le leggi, gli statuti, le direttive e/o i regolamenti applicabili in materia di anticorruzione e simili, ivi inclusa, senza limitazione alcuna, la legge statunitense Foreign Corrupt Practices Act, la Bribery Act del Regno Unito e altre leggi applicabili.

Oltre ai loro obblighi di riparazione, i Fornitori devono informare tempestivamente Kohler quando si verifica una situazione che induca il Fornitore ad operare in violazione del presente Codice di condotta.

Una copia aggiornata del Codice di condotta dei fornitori è disponibile su questo sito e deve essere consultata regolarmente per eventuali aggiornamenti:

<https://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/>.

Forma: K-3234	Titolo: Codice di condotta per i fornitori Kohler	Pagina 4 di 4
Revisione: 11	Autore: Processi e sistemi di approvvigionamento globale	