

Kohler Gedragscode voor leveranciers

Kohler en zijn filialen, divisies en dochterondernemingen doen zaken volgens de hoogste ethische normen en in overeenstemming met de Leidende Beginselen van de Verenigde Naties en de wetten van de landen waar we onze producten produceren, kopen en verkopen.

Leveranciers zijn verantwoordelijk voor het toezicht op de naleving van deze Gedragscode voor henzelf en hun toeleveringsketens, d.w.z. alle derde partijen waarmee zij zaken doen, met inbegrip van onderaannemers. Alle leveranciers moeten op verzoek van Kohler kunnen aantonen dat zij aan deze eisen voldoen.

Leveranciers nemen de nodige corrigerende maatregelen om gevallen van het niet naleven onmiddellijk te verhelpen, en nemen actief deel aan alle herstelmaatregelen, met inbegrip van het tijdig opstellen en indienen van een preventief actieplan voor corrigerende maatregelen (CAPA-plan). Kohler behoudt zich het recht voor om op elk moment zaken te beëindigen wegens niet-naleving van deze Gedragscode voor leveranciers.

Kohler vereist minimum gedragsnormen:

- **Wet- en regelgeving:** Leveranciers moeten zich volledig houden aan alle toepasselijke wetten en voorschriften van de landen waarin zij actief zijn. Indien de naleving van de vereisten van deze Gedragscode door de leverancier leidt tot een inbreuk op de toepasselijke wet- of regelgeving, geldt de toepasselijke wet- of regelgeving.
- **Toeleveringsketen:** Elke derde partij die deelneemt aan de vervaardiging van producten of onderdelen, met inbegrip van onderaannemers, moet zich houden aan deze Gedragscode voor leveranciers of een gelijkwaardige code. Kohler behoudt zich het recht voor om bewijs van naleving van de toeleveringsketen te vragen.
- **Gegevensbescherming:** Leveranciers houden zich aan alle toepasselijke wetten en richtlijnen die voorzien in de bescherming, overdracht, toegang en opslag van persoonlijke informatie. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR) (Verordening (EU) 2016/679).
- **Mensenhandel, slavernij en dwangarbeid:** Alle vormen van mensenhandel, slavernij, dwangarbeid, gedwongen, veroordeelde, lijfeigenschap (met inbegrip van schuldslavernij) of contractarbeid van welke aard ook zijn verboden, met inbegrip van lichamelijk misbruik en lijfstraffen. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, het vervoeren, onderbrengen, rekruteren, overbrengen of ontvangen van personen door middel van bedreiging, geweld, dwang, ontvoering of fraude voor arbeid of diensten. Dit omvat ook, maar is niet beperkt tot, naleving van de Amerikaanse Tegenstanders door middel van de Sanctiewet, de California Transparantie in de Toeleveringsketens Wet van 2010 en de Britse moderne Slavernijwet.

Er mogen geen onredelijke beperkingen worden opgelegd aan de bewegingsvrijheid van werknemers in de faciliteit of bij het betreden of verlaten van door het bedrijf ter beschikking gestelde voorzieningen.

Formulier: K-3234	Titel: Kohler Gedragscode voor leveranciers	Pagina 1 van 4
Revisie: 11	Initiatiefnemer: Wereldwijde inkoopprocessen en -systemen	

Als onderdeel van de aanwervingsprocedure en vóór het vertrek van de werknemer uit zijn of haar land van herkomst, moeten aan de werknemers alle documenten met betrekking tot hun werk worden verstrekt in een taal die zij begrijpen, met een beschrijving van de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, en deze documenten mogen bij aankomst in het ontvangende land niet worden vervangen of gewijzigd, tenzij deze wijzigingen worden aangebracht om te voldoen aan de plaatselijke wetgeving en te voorzien in gelijke of betere voorwaarden.

Alle arbeid moet vrijwillig zijn, en werknemers moeten vrij zijn om hun dienstverband te beëindigen. Werkgevers en agenten mogen identiteitspapieren of immigratiedocumenten van werknemers, zoals door de overheid verstrekte identiteitsbewijzen, paspoorten of werkvergunningen, niet in hun bezit hebben of anderszins vernietigen, verbergen, verbeurd verklaren of de toegang daartoe ontzeggen, tenzij zulks bij wet is voorgeschreven.

Buitenlandse migrerende fabrieksarbeiders mogen niet worden verplicht wervingskosten of andere daarmee verband houdende vergoedingen te betalen aan werkgevers of agenten met het oog op indienstneming of als voorwaarde voor tewerkstelling.

- **Kinderarbeid:** Alle werknemers moeten ten minste de plaatselijke wettelijke leeftijd hebben, boven de oudste leerplichtige leeftijd, en in geen geval minder dan 15 jaar oud zijn. Leveranciers moeten ook voldoen aan alle lokale wettelijke vereisten voor het werk van erkende jonge werknemers, met name die met betrekking tot werktijden, lonen en arbeidsomstandigheden.
- **Gezondheid en Veiligheid:** Leveranciers moeten zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving. De werknemers moeten ten minste toegang hebben tot eerstehulpverlening, nooduitgangen, veiligheidsuitrusting, drinkbaar water, schone en werkende toiletten en eetgelegenheden. Als er woonvoorzieningen worden verstrekt, moeten deze schoon en veilig zijn, met voldoende persoonlijke ruimte, in- en uitgangrechten, nooduitgangen, verwarming en ventilatie, en water om te baden en te douchen.
- **Werktijden:** Behalve in uitzonderlijke bedrijfsomstandigheden mogen werknemers niet meer werken dan het laagste van de volgende twee: (a) zestig (60) uur per week, inclusief overwerk, of (b) de door de toepasselijke wetgeving toegestane maxima voor normale en overwerkuren. Bovendien hebben alle werknemers recht op ten minste één vrije dag in elke aaneengesloten periode van zeven dagen.
- **Lonen en Voordelen:** De lonen moeten op of boven het lokale minimumloon en de lokale compensatie-eisen (inclusief overwerk) worden vastgesteld, zoals bepaald door de toepasselijke arbeidswetgeving, de toepasselijke overeenkomsten en de lokale regelgeving voor regelmatig werk, overwerk, productietarieven en andere elementen van compensatie en werknemersvoordelen.
- **Non-discriminatie:** Tewerkstelling (aanwerving, salaris, voordelen, promotie, opleiding, discipline, beëindiging, pensionering of andere arbeidsvoorwaarden) moet gebaseerd zijn op verdienste en het vermogen om de functie uit te oefenen, en niet op kenmerken zoals ras, geloof, huidskleur, godsdienst, geslacht, leeftijd, nationale afkomst, handicaps, veteranenstatus, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, geslacht, geslachtsidentiteit of -uitdrukking, militaire status of een ander kenmerk dat beschermd wordt door de toepasselijke wetgeving, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, de federale wetgeving van de VS.

Formulier: K-3234	Titel: Kohler Gedragscode voor leveranciers	Pagina 2 van 4
Revisie: 11	Initiatiefnemer: Wereldwijde inkoopprocessen en -systemen	

- **Bescherming klokkenluiders:** Leveranciers waarborgen de bescherming van de vertrouwelijkheid van klokkenluiders en verbieden vergeldingsmaatregelen tegen werknemers die te goeder trouw naar buiten treden en/of een opdracht weigeren die in strijd is met deze Gedragscode. Werknemers moeten een anoniem klachtenmechanisme hebben om klachten over de werkplek en schendingen van de Gedragscode te melden overeenkomstig de plaatselijke wet- en regelgeving.
- **Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen:** Leveranciers erkennen en eerbiedigen de rechten van werknemers om wettige rechten van vrije vereniging uit te oefenen, met inbegrip van het al dan niet aansluiten bij een vereniging. Leveranciers moeten ook het wettelijke recht van werknemers om collectief te onderhandelen respecteren.
- **Intimidatie of Misbruik:** Iedere werknemer wordt met respect en waardigheid behandeld. Geen enkele werknemer mag het slachtoffer zijn van fysieke, seksuele, psychologische of verbale pesterijen of mishandeling. Bovendien zullen de leveranciers geen geldboetes als tuchtmaatregel opleggen.
- **Communicatie:** Leveranciers moeten alle werknemers en leidinggevenden op de hoogte brengen van de bescherming en de voordelen die hen door de toepasselijke wetgeving en deze code worden geboden.
- **Toezicht en naleving:** Kohler kan positieve maatregelen nemen, zoals aangekondigde en onaangekondigde controles van productiefabrieken ter plaatse, om de naleving van deze Gedragscode te controleren. Leveranciers moeten ter plaatse alle documentatie bijhouden die nodig is om de naleving aan te tonen, en vertegenwoordigers van Kohler volledige toegang verlenen tot productiefaciliteiten, personeelsdossiers, productiegegevens en werknemers voor vertrouwelijke gesprekken in verband met dergelijke bezoeken. Leveranciers zullen geen ongepaste invloed uitoefenen op de resultaten van een audit, met inbegrip van het voorleggen van vervalste dossiers of het coachen van werknemers.
- **Milieu en Duurzaamheid:** Leveranciers houden zich aan alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften. Leveranciers streven naar voortdurende verbetering van hun activiteiten en inkooppraktijken om de milieueffecten gedurende de hele levenscyclus van het product te verminderen, zoals het verminderen van hun koolstof- en watervoetafdruk en het verbeteren van het gebruik van hulpbronnen. Leveranciers moeten alle gevraagde gegevens verstrekken om Kohler te helpen milieu- en materiaaltransparantie voor zijn producten te bereiken. Deze gegevens kunnen betrekking hebben op, maar zijn niet beperkt tot, volledige informatie over materialen, informatie over productiemiddelen (energie, water, materiaal, chemicaliën, afval enz.), eindpunten van assemblage, en vervoerswijzen en -afstanden.
- **Lijst met beperkende materialen:** De leveranciers leven alle toepasselijke productmilieuwetten na, met inbegrip van die welke betrekking hebben op toxische materialen, luchtmissies, lozing van afvalwater, afvalverwerking en -verwijdering. Er mogen geen producten worden ontworpen, ontwikkeld, vervaardigd of verkocht zonder de geldende regelgeving inzake productsamenstelling na te leven en het productmilieubeleid van Kohler - lijst van beperkte materialen, die te vinden is op <http://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/>. Op verzoek van Kohler Co. moeten leveranciers de vereiste ondersteunende documentatie voor toepasselijke materialen verstrekken.
- **Verantwoorde Winning van mineralen:** Leveranciers moeten voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving inzake conflictmineralen, waaronder momenteel tin, wolfram, tantaal, goud en kobalt. Conflictmineralen in producten van leveranciers mogen geen directe of indirecte schending van de mensenrechten in stand houden. Leveranciers moeten de nodige zorgvuldigheid betrachten ten aanzien van de bron en de bewakingsketen van deze mineralen en hetzelfde eisen van hun toeleveringsketen.

Formulier: K-3234	Titel: Kohler Gedragscode voor leveranciers	Pagina 3 van 4
Revisie: 11	Initiatiefnemer: Wereldwijde inkoopprocessen en -systemen	

- **Ethiek:** Leveranciers doen zaken met eerlijkheid en integriteit en hanteren de hoogste normen op het gebied van ethisch gedrag.
- **Geschenken, amusement en belangenconflicten:** Geschenken, maaltijden, vermaak, gastvrijheid en reizen zonder legitiem doel kunnen worden beschouwd als steekpenningen, kunnen de schijn wekken van belangenverstrengeling en/of kunnen worden opgevat als een poging om de besluitvorming op on gepaste wijze te beïnvloeden. Het is het vaste beleid van Kohler dat geschenken of giften niet aan een medewerker van Kohler mogen worden aangeboden of gestuurd. Aanbiedingen van algemeen verspreide promotieartikelen waarop duidelijk een bedrijfslogo/reclame is aangebracht, zijn op incidentele basis toegestaan.
- **Anti-omkoping:** Leveranciers mogen geen corrupte of on gepaste betalingen doen of ontvangen namens zichzelf, een derde partij of Kohler en zullen alle toepasselijke wetten, statuten, richtlijnen en/of voorschriften met betrekking tot anti-omkoping en anti-corruptie naleven, inclusief maar niet beperkt tot de Amerikaanse wet op buitenlandse corruptiepraktijken, de Britse omkopingswet en andere toepasselijke wetten.

Naast hun herstelverplichtingen moeten leveranciers Kohler onmiddellijk op de hoogte brengen wanneer zich een situatie voordoet waardoor de leverancier in strijd met deze Gedragscode handelt.

Een actueel exemplaar van de Gedragscode voor leveranciers is beschikbaar op deze site en moet regelmatig worden geraadpleegd voor updates: <https://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/>.

Formulier: K-3234	Titel: Kohler Gedragscode voor leveranciers	Pagina 4 van 4
Revisie: 11	Initiatiefnemer: Wereldwijde inkoopprocessen en -systemen	