

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Kohler

บทนำ

Kohler ตลอดจนบริษัทในเครือ แพนก และบริษัทย่อย

ดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานจริยธรรมสูงสุดและเป็นไปตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติและกฎหมายในประเทศที่เราทำการผลิต สิ่งซื้อ และขายผลิตภัณฑ์ของเรา

ซัพพลายเออร์มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจติดตามการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้สำหรับตัวเองและห่วงโซ่อุปทานที่เป็นบุคคลที่สามซึ่งทำธุรกิจร่วมกัน รวมถึงผู้รับเหมาช่วง

ซัพพลายเออร์ทุกรายจะต้องสามารถแสดงให้เห็นการปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้ตามคำร้องขอของ Kohler ในกรณีที่กฎหมายและระเบียบข้อบังคับของท้องถิ่นแตกต่างจากหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามมาตรฐานที่มีความเข้มงวดมากกว่า Kohler

สงวนสิทธิ์ในการร้องขอและตรวจสอบเอกสารสนับสนุนเพื่อตรวจสอบยืนยันว่าซัพพลายเออร์ดังกล่าวปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้ Kohler

จะร้องขอเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของซัพพลายเออร์กับ Kohler เท่านั้น Kohler

จะให้ความเคารพต่อข้อมูลที่เป็นความลับและสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาของซัพพลายเออร์

หากซัพพลายเออร์ทราบถึงการฝ่าฝืนหรือความเสี่ยงที่สมเหตุสมผลของการละเมิดหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ ซัพพลายเออร์จะต้องแจ้งให้ Kohler ทราบโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะดำเนินการได้

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการแก้ไขที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อแก้ไขการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบให้ถูกต้องทันทีตามจำเป็น และจะดำเนินการแก้ไขอย่างจริงจัง ตลอดจนทำการจัดเตรียมและนำเสนอแผนการปฏิบัติการแก้ไขและป้องกัน (CAPA) ให้ทันเวลาที่ Kohler

ขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกธุรกิจเมื่อใดก็ได้สำหรับการไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้

Kohler

อาจทบทวนและปรับปรุงหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้ตามที่จำเป็นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย ข้อกำหนดทางอุตสาหกรรม และหลักปฏิบัติเพื่อความยั่งยืน เป็นต้น

เป็นที่คาดการณ์ว่าซัพพลายเออร์จะศึกษาหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้ทางออนไลน์ซึ่งมีอยู่ที่:

<https://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/>

Kohler ได้กำหนดมาตรฐานหลักจรรยาบรรณขั้นต่ำดังต่อไปนี้:

- **กฎหมายและระเบียบข้อบังคับ:**

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่บังคับใช้ในประเทศที่ตนเองดำเนินการอยู่

หากการปฏิบัติตามข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้ส่งผลให้เกิดการละเมิดกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ กฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ดังกล่าวจะมีความสำคัญเหนือกว่า

- **ห่วงโซ่อุปทาน:** ในกรณีที่บุคคลที่สามใด ๆ รวมถึงผู้รับเหมาช่วง

เข้าร่วมในการผลิตผลิตภัณฑ์หรือส่วนประกอบของ Kohler ซัพพลายเออร์ของ Kohler

จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าบุคคลที่สามดังกล่าวปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้หรือทางเลือกอื่นที่มีความทัดเทียมกันอย่างยิ่ง Kohler

ขอสงวนสิทธิ์ที่จะร้องขอเอกสารยืนยันจากห่วงโซ่อุปทานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

รูปแบบ: K-3234	เรื่อง: หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Kohler	
การแก้ไข: 12	ที่มา: การจัดซื้อจัดจ้างทั่วโลกของ Kohler	วันที่มีผลบังคับใช้: 14 ตุลาคม 2024

- **การปกป้องข้อมูล:** ซัพพลายเออร์ต้องรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานของ Kohler ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและคำสั่งภายในประเทศและระหว่างประเทศเกี่ยวกับการรวมรวม การคุ้มครอง การถ่ายโอน การถ่ายโอนข้ามพรมแดน การเข้าถึง การจำกัดและการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงระเบียบการคุ้มครองข้อมูลทั่วไป (GDPR) (ระเบียบ (สหภาพยุโรป) 2016/679)
- **ทรัพย์สินทางปัญญา:** ซัพพลายเออร์จะต้องเก็บรักษาสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของ Kohler อย่างเพียงพอในลักษณะที่สามารถป้องกันจากการใช้งานไม่ถูกต้อง การจัดการไม่ถูกต้อง การปลอมแปลง การฉ้อโกงหรือการเปิดเผยที่ไม่เหมาะสม ตามที่ระบุในกฎหมายภายในประเทศและระหว่างประเทศที่บังคับใช้
- **การค้ำมนุษย์ ทาส และการบังคับใช้แรงงาน:** ห้ามมีการค้ำมนุษย์ ทาส และการบังคับใช้แรงงาน หนีแรงงาน (รวมถึงแรงงานแทนการชำระหนี้) แรงงานนักโทษ หรือแรงงานตามสัญญาทุกรูปแบบ รวมถึงการล่วงละเมิดทางกายภาพและการลงโทษทางร่างกาย ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการขนส่ง บิดบังซ่อนเร้น สรรหา ถ่ายโอน หรือรับบุคคลเข้ามาด้วยการคุกคาม บังคับ ขู่เข็ญ ลักพา หรือหลอกลวงแรงงานหรือบริการ ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทานของรัฐแคลิฟอร์เนียปี 2010 พระราชบัญญัติการค้าทาสยุคใหม่ของสหราชอาณาจักร และกฎหมายและคำสั่งอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

จะต้องไม่มีข้อจำกัดที่ไม่สมเหตุสมผลใดๆ

เกี่ยวกับอิสรภาพในการเคลื่อนย้ายของพนักงานในอาคารหรือการเข้าออกอาคารของบริษัท ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการว่าจ้าง และก่อนที่พนักงานจะออกจากประเทศถิ่นกำเนิดของตน พนักงานจะต้องได้รับเอกสารทั้งหมดที่เกี่ยวกับการจ้างงานของตนเองในภาษาที่พวกเขาเข้าใจ พร้อมคำอธิบายของข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงาน ทั้งนี้ จะต้องไม่อนุญาตให้มีการทดแทนหรือเปลี่ยนแปลงเอกสารดังกล่าวเมื่อเดินทางมาถึงประเทศผู้รับ เว้นแต่การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้จะทำให้เป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่นและมีเงื่อนไขที่เท่าเทียมหรือดีกว่า

งานทั้งหมดจะต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ และพนักงานจะต้องมีอิสระในการยุติการจ้างงานของตนเอง ผู้ว่าจ้างและบริษัทตัวแทนจะไม่มีสิทธิระงับหรือยกเลิก บิดบัง ยึด หรือปฏิเสธสิทธิการเข้าถึงจากพนักงานเพื่อเข้าถึงข้อมูลประจำตัวหรือเอกสารการเข้าเมืองของเขา เช่น ข้อมูลประจำตัวที่ออกให้โดยรัฐ หนังสือเดินทาง หรือใบอนุญาตทำงาน เว้นแต่การระงับดังกล่าวจะได้มีกฎหมายบังคับไว้

พนักงานโรงงานจะต้องไม่ชำระค่าธรรมเนียมการสรรหาของนายจ้างหรือตัวแทนหรือค่าธรรมเนียมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อวัตถุประสงค์ในการได้รับการว่าจ้างหรือเป็นเงื่อนไขในการจ้างงานต่อไป

- **แรงงานเด็ก:** พนักงานทุกคนจะต้องมีอายุตามที่กฎหมายกำหนดขั้นต่ำสุด เกินกว่าอายุสูงสุดที่บังคับในโรงเรียน และต้องไม่ต่ำกว่า 15 ปี ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับตามกฎหมายในท้องถิ่นทั้งหมดสำหรับงานของพนักงานอายุนี้ อยที่ได้รับอนุญาต โดยเฉพาะพนักงานที่เกี่ยวข้องกับจำนวนชั่วโมงทำงาน ค่าจ้าง และเงื่อนไขการทำงาน

รูปแบบ: K-3234	เรื่อง: หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Kohler	
การแก้ไข: 12	ที่มา: การจัดซื้อจัดจ้างทั่วโลกของ Kohler	วันที่มีผลบังคับใช้: 14 ตุลาคม 2024

- สุขภาพและความปลอดภัย:**
 ชีพพลายเออร์จะต้องจัดทำสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัยและทำให้มีสุขภาพดีสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่บังคับใช้ อย่างน้อยพนักงานจะต้องมีสิทธิเข้าถึงการปฐมพยาบาล ทางหนีไฟ อุปกรณ์นิรภัย น้ำดื่ม ห้องน้ำที่สะอาดและสามารถใช้งานได้ ตลอดจนโรงอาหาร หากมีอาคารที่พักให้อาคารเหล่านั้นจะต้องสะอาดและปลอดภัย มีพื้นที่ส่วนบุคคลอย่างเพียงพอ มีทางเข้าออก ทางออกฉุกเฉิน ระบบทำความร้อนและระบายอากาศ ตลอดจนน้ำสำหรับอาบ
- จำนวนชั่วโมงทำงาน:** พนักงานจะต้องไม่ทำงานเกินกว่าที่น้อยกว่าของ (a) หกสิบ (60) ชั่วโมงต่อสัปดาห์ รวมถึงการทำงานล่วงเวลา หรือ (b) จำนวนชั่วโมงที่จำกัดสำหรับการทำงานตามปกติและการทำงานล่วงเวลาตามที่กฎหมายอนุญาต ยกเว้นในสถานการณ์ทางธุรกิจที่ผิดปกติ นอกจากนี้ พนักงานทุกคนจะต้องมีสิทธิหยุดพักอย่างน้อยหนึ่งวันในทุกๆ เจ็ดวัน
- ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์:**
 ค่าจ้างจะต้องเท่ากับหรือมากกว่าค่าจ้างขั้นต่ำและข้อกำหนดเกี่ยวกับค่าชดเชยในท้องถิ่น (รวมถึงการทำงานนอกเวลา) ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายแรงงาน ข้อตกลง และระเบียบข้อบังคับในท้องถิ่นเกี่ยวกับงานปกติ งานล่วงเวลา อัตราการผลิต ตลอดจนส่วนประกอบอื่นๆ ของค่าชดเชย และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน
- การไม่เลือกปฏิบัติ:** การจ้างงาน (การว่าจ้าง เงินเดือน สวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การลงโทษ การเลิกจ้าง การเกษียณอายุ หรือข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงานใด ๆ) จะต้องขึ้นอยู่กับความดีความชอบและความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนดของงาน ไม่ใช่ขึ้นอยู่กับลักษณะเฉพาะ เช่น เชื้อชาติ ความเชื่อ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ เชื้อชาติ ความทุพพลภาพ สถานะทหารผ่านศึก สถานภาพสมรส รสนิยมทางเพศ เพศ อัตลักษณ์หรือการแสดงออกทางเพศ สถานะทางทหาร หรือลักษณะเฉพาะอื่น ๆ ที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายที่บังคับใช้ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกฎหมายของรัฐบาลกลางสหรัฐอเมริกา
- การปกป้องผู้แจ้งเหตุ:** ชีพพลายเออร์จะต้องแน่ใจว่าได้ปกป้องผู้แจ้งเหตุไว้เป็นความลับ และห้ามมิให้มีการตอบโต้พนักงานที่ทำด้วยความสุจริตใจ และ/หรือปฏิเสธคำสั่งที่ละเมิดต่อหลักจรรยาบรรณของชีพพลายเออร์นี้ พนักงานจะต้องมีกลไกการร้องเรียนแบบนิรนามในการรายงานแจ้งเรื่องร้องทุกข์ในสถานที่ทำงานและการละเมิดหลักจรรยาบรรณของชีพพลายเออร์ ตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับในท้องถิ่น
- เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม:**
 ชีพพลายเออร์จะต้องรับทราบและเคารพสิทธิของพนักงานในการใช้สิทธิเสรีภาพในการสมาคมตามกฎหมาย รวมถึงการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสมาคมใดๆ ชีพพลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิตามกฎหมายของพนักงานในการเจรจาต่อรองร่วม
- การข่มขู่หรือล่วงละเมิด:** พนักงานทุกคนจะต้องได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ พนักงานจะต้องไม่อยู่ภายใต้การข่มขู่หรือละเมิดทางกายภาพ ทางเพศ ทางจิตใจ หรือทางวาจา ชีพพลายเออร์จะต้องไม่ใช้การปรับเงินเพื่อเป็นการดำเนินการทางวินัย

รูปแบบ: K-3234	เรื่อง: หลักจรรยาบรรณสำหรับชีพพลายเออร์ของ Kohler	
การแก้ไข: 12	ที่มา: การจัดซื้อจัดจ้างทั่วโลกของ Kohler	วันที่มีผลบังคับใช้: 14 ตุลาคม 2024

- การติดต่อสื่อสาร:**
 ชีพพลายเออร์จะต้องติดต่อสื่อสารกับพนักงานทุกคนและหัวหน้างานในภาษาที่เข้าใจได้แก่พนักงานและหัวหน้างานเกี่ยวกับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ที่ให้แกพวกเขาตามที่กฎหมายและหลักจรรยาบรรณของชีพพลายเออร์นี้กำหนดไว้
 - การติดตามตรวจสอบและกำกับดูแล:** Kohler อาจดำเนินการตามมาตรการเชิงบวก เช่น การตรวจสอบโรงงานผลิตทั้งแบบประกาศและไม่ประกาศ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของชีพพลายเออร์ฉบับนี้ ชีพพลายเออร์จะต้องบำรุงรักษาเอกสารทั้งหมดที่จำเป็นต่อการแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดในสถานที่ และอนุญาตให้ตัวแทนของ Kohler มีสิทธิอย่างเต็มที่ในการเข้าถึงโรงงานผลิต ระเบียบข้อมูลพนักงาน ระเบียบข้อมูลการผลิต และสามารถเข้าถึงพนักงานเพื่อสัมภาษณ์อย่างเป็นทางการเกี่ยวกับการเข้าเยี่ยมชมดังกล่าว ชีพพลายเออร์จะไม่สร้างอิทธิพลที่ไม่เหมาะสมต่อผลการตรวจสอบใดๆ รวมถึงการนำเสนอระเบียบข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง หรือการฝึกสอนพนักงาน
 - สิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน:**
 ชีพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมและระเบียบที่บังคับใช้ทั้งหมด ชีพพลายเออร์จะต้องมุ่งมั่นในการปรับปรุงการปฏิบัติงานและแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดรอบการผลิต เช่น การลดคาร์บอนและมลพิษทางน้ำ ตลอดจนการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากร
- เพื่อช่วยให้ Kohler บรรลุความโปร่งใสด้านสิ่งแวดล้อมและวัสดุสำหรับผลิตภัณฑ์ของตนเอง ชีพพลายเออร์จะต้องจัดหาข้อมูลที่ร้องขอใด ๆ แก่ Kohler ภายใน 30 วันนับจากที่ได้รับคำขอข้อมูล เว้นแต่จะมีการระบุถึงเส้นเวลาทางเลือก ข้อมูลนี้อาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการเปิดเผยข้อมูลทั้งหมด ข้อมูลทรัพยากรการผลิต (พลังงาน น้ำ วัตถุดิบ สารเคมี ของเสีย ฯลฯ) การประกอบรวม ณ จุดสุดท้าย ตลอดจนโหมดการขนส่งและระยะทาง
- ชีพพลายเออร์จะต้องเก็บรักษาบันทึกของข้อมูลนี้เพื่อวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบ
- รายชื่อสารต้องห้าม:** ชีพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามนโยบายด้านสภาพแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ของ Kohler - รายการวัสดุที่จำกัด รวมถึงกฎหมายที่บังคับใช้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และจัดหาเอกสารสนับสนุนสำหรับวัตถุดิบทางตรง นโยบายสภาพแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ – คุณสามารถดูรายการวัสดุที่จำกัดได้ที่ <http://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/> จะไม่มีการออกแบบ พัฒนา ผลิต ขาย ซื้อ หรือจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือวัสดุใด ๆ ทั่วโลกโดยหรือสำหรับ Kohler โดยไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับองค์ประกอบผลิตภัณฑ์ที่บังคับใช้ในปัจจุบัน
 - แหล่งแร่ธาตุที่มีความรับผิดชอบ:**
 ชีพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่บังคับใช้เกี่ยวกับแร่ธาตุแห่งความขัดแย้ง ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงดีบุก ทังสแตน แทนทาลัม ทอง และโคบอลต์ แร่ธาตุแห่งความขัดแย้งที่อยู่ในผลิตภัณฑ์ของชีพพลายเออร์จะต้องไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างถาวรทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม ชีพพลายเออร์จะต้องใช้ความระมัดระวังอย่างเหมาะสมเกี่ยวกับแหล่งที่มาและห่วงโซ่อุปทานของแร่ธาตุเหล่านี้ บำรุงรักษาบันทึกเหล่านี้ และจัดเตรียมการตรวจสอบแหล่งที่มาของวัตถุดิบที่ใช้ในผลิตภัณฑ์ใด ๆ ให้กับ Kohler ตลอดจนข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมใด ๆ ตามคำขอของ Kohler นอกจากนี้ ชีพพลายเออร์จะต้องเรียกร้องสิ่งเดียวกันจากห่วงโซ่อุปทานของตนด้วย

รูปแบบ: K-3234	เรื่อง: หลักจรรยาบรรณสำหรับชีพพลายเออร์ของ Kohler	
การแก้ไข: 12	ที่มา: การจัดซื้อจัดจ้างทั่วโลกของ Kohler	วันที่มีผลบังคับใช้: 14 ตุลาคม 2024

- ของกำนัล การเลี้ยงอาหาร สิ่งบันเทิง และงานต้อนรับ:** ของกำนัล การเลี้ยงอาหาร สิ่งบันเทิง งานต้อนรับ การท่องเที่ยว หรือสิ่งที่มีมูลค่าใด ๆ ที่ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ถูกต้อง อาจถือว่าเป็นสินบนหรือเงินทุจริต ดูเหมือนเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน และ/หรือถูกมองว่าพยายามสร้างอิทธิพลต่อการตัดสินใจอย่างไม่เหมาะสม นโยบายบริษัทของ Kohler กำหนดว่าห้ามเสนอหรือส่งของกำนัลหรือเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงาน Kohler ทุกคน การเสนอสินค้าโปรโมชันที่มีจำหน่ายทั่วไปซึ่งแสดงโลโก้/โฆษณาของบริษัทไว้อย่างชัดเจนสามารถทำได้ แต่ไม่บ่อยนัก
- ผลประโยชน์ทับซ้อน:** ชัฟฟลายเออร์จะต้องไม่ทำธุรกรรมใด ๆ กับพนักงานของ Kohler ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือรับรู้ได้ ผลประโยชน์ทับซ้อนคือสถานการณ์ใด ๆ ก็ตามที่ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ของคุณ (ส่วนตัว ครอบครัว หรือการเงิน) อาจมีอิทธิพลที่ไม่เหมาะสมหรือดูเหมือนจะมีอิทธิพลที่ไม่เหมาะสมต่อการตัดสินใจของคุณนั้น ๆ ที่ทำในนามของ Kohler แม้แต่การรับรู้ถึงผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างพนักงานของ Kohler และชัฟฟลายเออร์ก็อาจส่งผลเสียต่อธุรกิจและชื่อเสียงของ Kohler ได้ ความขัดแย้งใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจะต้องเปิดเผยให้บริษัททราบ
- ต่อต้านการติดสินบน:** ชัฟฟลายเออร์จะต้องดำเนินธุรกิจด้วยความจริงใจและซื่อสัตย์ ตลอดจนแสดงถึงพฤติกรรมด้านจริยธรรมที่มีมาตรฐานสูงสุด ชัฟฟลายเออร์จะต้องไม่ทำหรือรับเงินทุจริตหรือการรับเงินที่ไม่เหมาะสมในนามของตนเอง บุคคลที่สาม หรือในนามของ Kohler และจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย พระราชบัญญัติ คำสั่งที่บังคับใช้ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริต รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกฎหมายว่าด้วยการกระทำอันเป็นการทุจริตข้ามชาติของสหรัฐอเมริกา กฎหมายการติดสินบนของสหราชอาณาจักร และกฎหมายภายในประเทศและระหว่างประเทศอื่นใดที่บังคับใช้ นอกจากนี้ ชัฟฟลายเออร์ยังคาดว่าจะใช้ความเอาใจใส่ที่เหมาะสมเมื่อเลือกบุคคลภายนอก ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงผู้รับช่วงต่อ ผู้จัดจำหน่าย และตัวแทน โดยการจ้างบุคคลและองค์กรที่มีชื่อเสียง และชำระมูลค่าตลาดที่ยุติธรรมสำหรับบริการที่ให้ไป

รูปแบบ: K-3234	เรื่อง: หลักจรรยาบรรณสำหรับชัฟฟลายเออร์ของ Kohler	
การแก้ไข: 12	ที่มา: การจัดซื้อจัดจ้างทั่วโลกของ Kohler	วันที่มีผลบังคับใช้: 14 ตุลาคม 2024