

Кодекс поведения поставщика компании Kohler

Основные сведения

Компания Kohler, а также ее филиалы, подразделения и дочерние компании ведут дела в соответствии с самыми высокими этическими стандартами и в соответствии с Руководящими принципами Организации Объединенных Наций и законодательства стран, в которых мы производим, приобретаем и реализуем нашу продукцию.

Поставщики обязаны контролировать соответствие настоящему Кодексу поведения поставщика как своих действий, так и действий своей цепочки поставок, в которую могут входить любые третьи лица, с которыми поставщики ведут коммерческую деятельность, в том числе субподрядчики. Все поставщики должны уметь продемонстрировать соответствие данным требованиям по запросу компании Kohler. Ожидается, что если местные законы и нормативные акты отличаются от настоящего Кодекса поведения поставщика, поставщики будут соблюдать более высокие стандарты. Компания Kohler оставляет за собой право запрашивать и проверять подтверждающие документы, чтобы убедиться в соблюдении поставщиком стандартов, изложенных в настоящем Кодексе поведения поставщика. Компания Kohler будет запрашивать у поставщика только те документы, которые касаются их совместного взаимодействия. Компания Kohler будет должным образом защищать конфиденциальную информацию и права интеллектуальной собственности поставщика. Если поставщику станет известно о несоблюдении положений Кодекса поведения поставщика или обоснованном риске его нарушения, он обязан уведомить об этом компанию Kohler в кратчайшие сроки.

Поставщики должны предпринимать все необходимые корректирующие действия для оперативного устранения любых несоответствий, а также своевременно подготавливать и представлять План корректирующих и предупреждающих действий (САРА). Компания Kohler оставляет за собой право в любое время прервать взаимоотношения с поставщиком в связи с его несоблюдением настоящего Кодекса поведения поставщика.

Компания Kohler может пересматривать и обновлять настоящий Кодекс поведения поставщика по мере необходимости с учетом изменений в законодательстве, отраслевых требований и передовых методов работы. Таким образом, поставщики должны регулярно знакомиться с электронной версией Кодекса поведения поставщика, доступного на веб-странице:

<https://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/>.

Обязательные к исполнению стандарты поведения, предъявляемые компанией Kohler:

- **Законодательные и нормативные акты** Поставщики обязаны работать в полном соответствии с действующими законодательными и нормативными актами, принятыми в государствах, в которых они работают. Если поставщик не соблюдает требования настоящего Кодекса поведения поставщика и это приводит к нарушению действующего законодательства или нормативно-правовых актов, то действующее законодательство или нормативно-правовые акты имеют преимущественную силу.

Стр. 1 из 6

Форма: К-3234	Должность: Кодекс поведения поставщика компании Kohler	
Редакция: 12	Разработал: Глобальные закупки компании Kohler	Дата начала действия документа: 14 октября 2024 г.

- **Цепочка поставщиков** Если при производстве продукции или компонентов компании Kohler участвуют третьи лица, включая субподрядчиков, поставщики компании Kohler обязаны убедиться в том, что они соблюдают требования настоящего Кодекса поведения поставщика или соответствующего равнозначного документа. Компания Kohler оставляет за собой право запросить подтверждение такого соответствия у цепочки поставки.
- **Защита информации** Поставщики обязаны обеспечивать конфиденциальность и безопасность персональных данных сотрудников компании Kohler. Поставщики обязаны соблюдать все местные и международные законы и директивы о сборе, защите, передаче, трансграничной передаче, доступе, ограничении и хранении персональных данных. В такое законодательство, помимо прочего, входит Общий регламент по защите данных (GDPR) (европейский нормативный документ № 2016/679).
- **Интеллектуальная собственность.** Поставщики должны надлежащим образом хранить объекты права интеллектуальной собственности компании Kohler, защищая их от ненадлежащего использования, небрежного обращения, изготовления подделок, мошеннических действий или несанкционированного раскрытия, в соответствии с действующим местным и международным законодательством.
- **Торговля людьми, работорговля и принудительный труд** Запрещаются любые виды торговли людьми, рабства, принудительного труда, подневольного труда (в том числе труда за долги), принудительного труда осужденных, а также труда студентов и учащихся, включая физическое насилие и телесные наказания. В число таких запрещенных действий, помимо прочего, входят транспортировка, укрывательство, передача и прием лиц, совершаемые под угрозой насилия, с применением силы, под принуждением, с похищением, а также мошеннические действия для использования рабского труда или выполнения поручений. Поставщики должны соблюдать Закон «О прозрачности в цепочках поставок штата Калифорния» от 2010 года, Закон «О современном рабстве Великобритании» и любые другое действующее законодательство и директивы.

На предприятии запрещается устанавливать необоснованные ограничения на свободное передвижение работников или на вход и выход с предприятий компании. В процессе найма и до отъезда работника из страны происхождения ему должны быть предоставлены все документы, касающиеся трудоустройства, на понятном ему языке с описанием условий трудового договора. Запрещается замена или изменение такой документации по прибытии в принимающую страну, за исключением случаев, когда эти изменения вносятся в соответствии с требованиями местного законодательства и обеспечивают одинаковые или лучшие условия трудового договора.

Форма: К-3234	Должность: Кодекс поведения поставщика компании Kohler	
Редакция: 12	Разработал: Глобальные закупки компании Kohler	Дата начала действия документа: 14 октября 2024 г.

Вся работа должна быть добровольной, и работники должны иметь возможность свободно прекращать договорные обязательства по трудоустройству. Сотрудникам и агентам запрещается ограничивать доступ, уничтожать, скрывать или конфисковывать иммиграционные документы работников, такие как официальные документы, удостоверяющие личность, паспорта или разрешения на работу, кроме случаев, когда подобные удержания документов необходимы с точки зрения закона.

Нельзя требовать, чтобы работники завода платили работодателям или агентам по трудоустройству комиссионные за найм или иные вознаграждения, связанные с приемом на работу, или как условие продолжения работы.

- **Труд детей** Все работники должны быть совершеннолетними (возраст совершеннолетия зависит от конкретной страны), иметь документ о получении обязательного школьного образования и на момент трудоустройства им должно исполниться 15 лет. Поставщики также должны соответствовать всем местным законодательным требованиям для выполнения самостоятельной работы молодыми работниками, в особенности требованиям, устанавливающим продолжительность рабочего времени, размер заработной платы и условия труда.
- **Охрана труда и техника безопасности** Поставщики должны обеспечивать безопасные и гигиенически приемлемые условия труда в соответствии со всеми действующими законами и нормативными требованиями. Обязательными требованиями условий труда являются доступ работников к первой медицинской помощи, предоставление им информации о пожарных выходах, предоставление работникам средств защиты, доступа к питьевой воде, к чистому, нормально функционирующему туалету, а также предоставление возможности принимать пищу. В случае предоставления мест проживания последние должны быть чистыми и безопасными с достаточной площадью на одного человека, с возможностью беспрепятственно входить и выходить из помещений, с аварийными выходами, с отоплением и вентиляцией, а также должны быть оборудованы душем и ваннами.
- **Рабочее время** Продолжительность рабочего времени работников не должна превышать (а) 60 (шестьдесят) часов в неделю, включая время переработки, и (б) максимальное количество часов постоянной или сверхурочной работы, установленное действующим законодательством, за исключением внештатных рабочих ситуаций. Кроме того, всем работникам должно быть предоставлено не менее одного выходного дня на каждые семь дней подряд.
- **Заработная плата и поощрения** Размер заработной платы должен быть установлен на уровне минимальной заработной платы и компенсационных требований (включая переработки), либо выше этого уровня, согласно действующему трудовому законодательству, применимым соглашениям и местным нормативным требованиям к постоянной и сверхурочной работе, производственным показателям и другим элементам компенсационных схем и льготам для работников.

Форма: К-3234	Должность: Кодекс поведения поставщика компании Kohler	
Редакция: 12	Разработал: Глобальные закупки компании Kohler	Дата начала действия документа: 14 октября 2024 г.

- **Недопущение дискриминации** Трудоустройство (найм, зарплата, льготы, повышение в должности, обучение, дисциплина, увольнение, выход на пенсию или любые другие условия трудоустройства) должно происходить на основе оценки заслуг и способностей к выполнению должностных требований, а не с учетом таких характеристик, как расовая принадлежность, вероисповедание, цвет кожи, религиозные убеждения, пол, возраст, национальное происхождение, инвалидность, прохождение воинской службы, семейное положение, сексуальная ориентация, пол, гендерная идентичность или гендерное самовыражение, отношение к воинской обязанности или любых других характеристик, защищенных действующим законодательством, включая, помимо всего прочего, федеральные законы США.
- **Защита осведомителей** Поставщики должны обеспечить защиту конфиденциальности осведомителей и не наказывать работников, которые добросовестно и по доброй воле выступают против распоряжений, не соответствующих настоящему Кодексу поведения поставщика, и/или отказываются выполнять подобные поручения. Для работников должен быть предусмотрен механизм анонимного направления жалоб, в рамках которого они могут сообщать о нарушении своих прав на рабочем месте и требований Кодекса поведения поставщика в соответствии с местным законодательством и нормативно-правовыми актами.
- **Свобода объединения в союзы и принятия коллективных договоров** Поставщики должны признавать и уважать права работников на реализацию законных прав на свободное объединение в ассоциации, в том числе право на вступление или отказ от вступления в какую-либо ассоциацию. Поставщики должны уважать законное право работников на заключение коллективных договоров.
- **Оскорбления и притеснения** К каждому работнику необходимо относиться с уважением его достоинства. Запрещается физическое, сексуальное, психологическое насилие над работниками, а также вербальная агрессия или словесные оскорбления в их адрес. Кроме того, поставщикам запрещается применять денежные штрафы в качестве дисциплинарной меры наказания.
- **Донесение информации** Поставщики обязаны доносить до всех работников и руководителей работ информацию на понятном для них языке по мерам защиты, льготам и премиям, предусмотренным действующим законодательством и настоящим Кодексом.
- **Контроль и нормативно-правовое соответствие** Компания Kohler может принимать утвержденные меры, такие как объявленные и необъявленные аудиторские проверки на местах производства работ, для контроля соблюдения настоящего Кодекса поведения поставщика. Поставщики должны иметь на месте производства работ всю документацию, необходимую для демонстрации соответствия требованиям, и предоставлять представителям компании Kohler полный доступ к производственным предприятиям, информации о работниках, производственным данным, а также к самим работникам для взятия у них конфиденциальных интервью в связи с подобными визитами. Поставщики не должны неправомерно влиять на результаты каких-либо проверок, в том числе предоставлять фальсифицированные записи или соответствующим образом подготавливать работников к таким визитам.

Форма: К-3234	Должность: Кодекс поведения поставщика компании Kohler	
Редакция: 12	Разработал: Глобальные закупки компании Kohler	Дата начала действия документа: 14 октября 2024 г.

- **Окружающая среда и устойчивое развитие** Поставщики должны вести свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами об охране окружающей среды. Поставщики должны предпринимать все усилия для постоянного улучшения качества своей работы и методов ведения закупок в целях снижения вредного воздействия на окружающую среду в течение всего срока жизни продукции. В число таких усилий входит снижение выбросов парниковых газов в атмосферу, сокращение объемов сбрасываемых сточных вод и более оптимальное использование ресурсов.

Для достижения компанией Kohler экологической и материальной прозрачности своей продукции поставщики должны предоставлять ей все запрошенные данные в течение 30 дней с момента получения запроса на информацию, если не указан иной срок. В число таких данных, помимо прочих, могут входить полная отчетность по использованию материалов, информацию о ресурсах производства (электроэнергия, водоснабжение, материалы, химические вещества, обработка отходов и т. д.), конечные точки сборки, а также режимы транспортировки и транспортные расстояния. Поставщики должны вести учет этих данных для целей аудита.

- **Список запрещенных материалов** Поставщики должны соблюдать требования, представленные в документе «Экологическая политика компании Kohler при производстве продукции — перечень материалов ограниченного использования», а также все действующее законодательство. Кроме того, они обязаны предоставить всю подтверждающую документацию на непосредственно используемые материалы. Для ознакомления с документом «Экологическая политика компании Kohler при производстве продукции — перечень материалов ограниченного использования» посетите веб-страницу <http://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/>. Запрещается проектирование, разработка, изготовление, продажа, покупка или распространение продукции или материалов по всему миру компанией Kohler или для нее без соблюдения действующих нормативных требований к составу продукции.
- **Ответственный подход к снабжению полезными ископаемыми** Поставщики должны вести деятельность в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами о конфликтных полезных ископаемых, в число которых в настоящее время входят олово, вольфрам, тантал, золото и кобальт. Все конфликтные материалы, содержащиеся в продукции поставщиков, не должны прямо или косвенно способствовать нарушению прав человека. Поставщики должны проявлять должную осмотрительность в отношении источника и цепочки поставок этих минералов, вести учет и предоставлять компании Kohler подтверждение происхождения материалов, используемых в любой продукции, а также любую дополнительную информацию по запросу компании Kohler. Поставщики должны требовать аналогичного поведения от участников своей цепочки поставок.

Форма: К-3234	Должность: Кодекс поведения поставщика компании Kohler	
Редакция: 12	Разработал: Глобальные закупки компании Kohler	Дата начала действия документа: 14 октября 2024 г.

- Подарки, приглашения в заведения питания, развлечения, предоставление проживания в гостиницах и отелях.** Подарки, приглашения в заведения питания, развлечения, предоставление проживания в гостиницах и отелях, а также оплата проезда без обоснованных целей могут рассматриваться как взятки и стать предпосылками для конфликта интересов и/или могут быть восприняты как попытка незаконно повлиять на принятие решений. Компания Kohler предъявляет строгие требования по недопущению предоставления подарков или знаков благодарности сотрудникам компании Kohler. Предоставление рекламной и сувенирной общедоступной продукции, на которой четко обозначен логотип (реклама) в редких случаях допускается.
- Конфликт интересов.** Поставщики не должны заключать с сотрудниками компании Kohler никаких сделок, которые могут привести к реальному или предполагаемому конфликту интересов. Конфликт интересов — это любая ситуация, когда интересы или отношения человека (личные, семейные или финансовые) могут ненадлежащим образом повлиять или, по всей видимости, неподобающим образом повлиять на решения, которые человек принимает от имени компании Kohler. Даже осведомленность о конфликте интересов между сотрудником компании Kohler и поставщиком может нанести ущерб бизнесу и репутации компании Kohler. О любом возможном конфликте необходимо сообщать в компанию.
- Борьба со взяточничеством** Поставщики должны вести коммерческую деятельность, придерживаясь честности и высоких моральных принципов, а также демонстрировать высочайшие стандарты этического поведения. Поставщикам запрещается совершать или получать оплату коррупционного или неприемлемого характера от своего имени, от имени третьего лица, либо от компании Kohler. Поставщики обязаны вести свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, положениями, директивами и/или нормативно-правовыми актами в отношении борьбы с коррупцией и взяточничеством, в том числе, помимо всего прочего, с Законом США «О коррупции за рубежом», Законом Великобритании «О коррупции» и прочими законами, действующими на международном и местном уровне. Кроме того, поставщики должны проявлять должную осторожность при выборе третьих лиц, включая, в частности, субподрядчиков, дистрибьюторов и агентов, привлекая для работы надежных физических и юридических лиц и оплачивая оказанные ими услуги в виде гонорара по справедливой рыночной стоимости.

Форма: К-3234	Должность: Кодекс поведения поставщика компании Kohler	
Редакция: 12	Разработал: Глобальные закупки компании Kohler	Дата начала действия документа: 14 октября 2024 г.