

Kohler 공급업체 행동 강령

소개

Kohler 및 해당 계열사, 부서 및 자회사는 최상의 윤리적 기준에 따라, 우리의 제품을 제조, 구매 및 판매하고 있는 각국의 법률과 UN의 가이드 수칙을 준수하여 사업을 시행한다.

공급업체는 하청 업체를 포함하여 비즈니스를 하는 제 3의 공급망과 공급업체 자신까지 이 행동 강령을 준수하는지 철저히 감시할 책임이 있습니다. 모든 공급업체는 Kohler의 요청이 있을 경우 이러한 요구 조건을 준수함을 증명할 수 있어야 한다. 현지 법률 및 규정이 본 공급업체 행동 강령과 다른 경우, 당사는 공급 업체가 더 엄격한 기준을 준수할 것을 기대합니다. Kohler는 공급업체가 본 공급업체 행동 강령에 명시된 표준을 준수하고 있는지 확인하기 위해 증빙 서류를 요청하고 검토할 권리를 보유합니다. Kohler는 공급 업체와 Kohler의 계약과 관련된 문서만 요청할 것입니다. Kohler는 공급 업체의 기밀 정보 및 지적 재산을 당연히 존중할 것입니다. 공급 업체가 공급 업체 행동 강령의 위반 또는 위반의 합리적 위험을 인지하는 경우, 공급 업체는 가능한 한 빨리 Kohler에 이를 통지해야 합니다.

공급업체는 불이행이 있을 시 이를 바로잡기 위해 필요한 모든 시정 조치를 신속히 취해야 하며, 시정 예방 조치(CAPA) 계획의 시의 적절한 준비 및 제시를 포함한 모든 교정조치에 적극적으로 참여해야 합니다. Kohler는 이 공급 업체 행동 강령 미준수의 경우 언제든지 사업을 종료할 수 있는 권리를 보유합니다.

Kohler는 법률, 업계 요구 사항 및 모범 사례의 변화를 고려하여 필요에 따라 본 공급 업체 행동 강령을 검토하고 업데이트할 수 있습니다. 따라서, 공급 업체는 다음 주소에서 제공되는 온라인 공급 업체 행동 강령을 정기적으로 참조할 것으로 예상됩니다:

<https://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/>.

Kohler 필수 최소 행동 기준:

- **법률 및 규정:** 공급업체는 자사에서 사업을 운영하는 국가의 모든 해당 법률과 규정을 철저히 준수하여 운영하여야 한다. 공급 업체가 본 공급 업체 행동 강령의 요건을 준수하는 것이 관련 법률 또는 규정을 위반하는 결과를 초래하는 경우, 해당 법률 또는 규정이 우선합니다.
- **공급망:** 하청 업체를 포함한 제3자가 Kohler 제품 또는 부품 제조에 참여하는 경우, Kohler 공급 업체는 해당 제3자가 이 공급 업체 행동 강령 또는 실질적으로 동등한 대체 강령을 준수하도록 보장해야 합니다. Kohler는 공급망 준수의 증거를 요구할 권리가 있다.

형식: K-3234	제목: Kohler 공급업체 행동 강령	
개정: 12	발기인: Kohler 글로벌 조달	유효일: 2024년 10월 14일

- **정보 보호:** 공급 업체는 Kohler 직원의 개인 정보를 기밀로 유지하고 안전하게 보호해야 합니다. 공급 업체는 개인 정보의 수집, 보호, 이전, 국외 이전, 접속, 제한 및 보관을 규정하는 모든 현지 및 국제 법과 지침을 준수해야 합니다. 여기에는 일반 데이터 보호 규정 (GDPR) (규정 (EU) 2016/679)이 포함되며 이에 국한되지 않는다.
- **지적 재산권:** 공급 업체는 해당 현지법 및 국제법에 따라 오용, 잘못된 취급, 위조, 사기 또는 부적절한 공개로부터 보호하는 방식으로 Kohler의 지적 재산권을 적절히 보관해야 합니다.
- **인신매매, 노예 및 강제노동:** 신체적 학대와 체벌을 포함하여, 모든 형태의 인신 매매, 노예제, 강제, 속박(채무 속박 포함) 강제 감옥 노동 또는 모든 종류의 계약 노동은 금지됩니다. 여기에는 노동이나 서비스를 위해 위협, 강제, 강압, 납치 또는 사기로 사람을 수송, 은신, 모집, 이송하거나 받는 것이 포함된다. 공급 업체는 2010년 캘리포니아 공급망 투명성법, 영국 현대 노예법 및 기타 관련 법률과 지침을 준수해야 합니다.

시설 내 또는 회사 제공 시설에 출입할 때 근로자의 이동의 자유에 대한 부당한 제한이 있어서는 안 됩니다. 고용 절차의 일부로, 그리고 근로자가 출신 국가를 떠나기 전에, 근로자에게 고용 조건과 약관에 대한 설명과 함께 근로자가 이해하는 언어로 작성된 고용과 관련된 모든 문서를 제공해야 합니다. 현지 법률에 부합하고 동등하거나 더 나은 조건을 제공하는 경우를 제외하고는 수령 국가에 도착한 후 해당 서류를 대체하거나 변경하는 것이 허용되지 않아야 합니다.

모든 일은 자발적이어야 하며, 근로자는 자유롭게 고용을 종료할 수 있어야 합니다. 고용주와 대리인은 법에 의해 소유권이 요구되지 않는 한, 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 취업 허가서와 같은 신분증이나 이민 서류에 대해 노동자들의 접근을 거부하거나 보류, 파괴, 은닉, 또는 몰수할 수 없다.

공장 근로자는 고용을 목적으로 또는 계속 고용의 조건으로 고용주 또는 대리인의 채용 수수료 또는 기타 관련 수수료를 지불하도록 요구받아서는 안 됩니다.

- **아동 노동:** 모든 근로자는 현지 법정 연령 이상, 의무 취학 연령 이상이어야 하며, 어떤 경우에도 15세 이상이어야 합니다. 또한 공급업체는 승인된 젊은 근로자들의 작업에 대하여, 특히 그들의 근로 시간, 임금 및 근로 조건과 관련하여 모든 현지 법적 요건을 준수해야 합니다.
- **보건과 안전:** 공급업체는 해당 법률 및 규정에 따라 안전하고 건강한 작업 환경을 제공해야 한다. 근로자는 최소한 응급 처치, 비상구, 안전 장비, 식수, 깨끗하고 작동이 가능한 화장실 시설 및 식사 시설을 이용할 수 있어야 한다. 주거 시설이 제공될 경우, 깨끗하고 안전해야 하며, 적절한 개인 공간, 자유로운 진출입의 특권, 비상 탈출구, 난방 및 환기, 목욕 및 샤워를 위한 물 등이 완비되어야 한다.

형식: K-3234	제목: Kohler 공급업체 행동 강령	
개정: 12	발기인: Kohler 글로벌 조달	유효일: 2024년 10월 14일

- **근로 시간:** 예외적인 업무 상황을 제외하고, 근로자는 초과 근무 시간을 포함해 주(a) (60)시간 또는 (b) 해당 법률에 의해 허용되는 정규 및 초과 근무 시간 제한 중 더 적은 시간보다 많이 근무할 수 없습니다. 또한, 모든 근로자는 연속 7일 동안의 업무 기간 중 적어도 하루 이상 쉬는 날이 있어야 합니다.
- **급여 및 혜택:** 임금은 정규 노동, 초과 근무, 생산률 및 기타 보상 요소, 직원 복리후생에 대한 관련 법률, 관련 계약 및 현지 규정에 의거하여 현지 최저 임금 및 보상 요건(초과 근무 포함) 이상으로 설정되어야 합니다.
- **차별 금지:** 고용(채용, 급여, 복리후생, 승진, 교육, 징계, 해고, 은퇴 또는 기타 고용 조건)은 인종, 신념, 피부색, 종교, 성별, 나이, 국적, 장애, 퇴역 군인 신분, 결혼 상태, 성적 지향, 젠더, 젠더 정체성 또는 표현, 군 복무 상태 또는 미국 연방법을 포함하되 이에 국한되지 않는 해당 법률에 의해 보호되는 기타 특성과 같은 특성이 아닌 직무 요구 사항을 수행할 수 있는 자격과 능력에 따라야 합니다.
- **내부 고발자 보호:** 공급 업체는 내부 고발자 기밀 보호를 보장해야 하며, 선의로 앞을 나서고/나서거나, 본 행동 강령에 위반되는 명령을 받았을 시 이에 거부하는 근로자에 대한 보복을 금지해야 합니다. 근로자는 현지 법률과 규정에 따라 작업장에서의 불만 및 공급 업체 행동 강령 위반을 신고할 수 있는 익명의 불만 처리 메커니즘을 갖추어야 합니다.
- **결사의 자유와 단체 교섭:** 공급 업체는 협회 가입 또는 미가입을 포함하여, 근로자가 합법적인 결사의 자유 권리를 행사할 수 있는 권리를 인정하고 존중해야 합니다. 공급 업체는 노동자들이 단체로 교섭할 법적 권리를 존중해야 합니다.
- **괴롭힘 또는 학대:** 모든 근로자는 존중과 존엄성으로 대우받아야 합니다. 어떠한 근로자도 신체적, 성적, 심리적 또는 언어적 괴롭힘이나 학대를 당하면 안 됩니다. 공급 업체는 금전적 벌금을 징계 수단으로 사용하지는 않습니다.
- **통신:** 공급 업체는 모든 근로자와 감독자에게 관련 법률 및 본 공급 업체 행동 강령에 의해 제공되는 보호 및 혜택을 근로자와 감독자가 이해할 수 있는 언어로 전달해야 합니다.
- **모니터링 및 준수:** Kohler는 본 공급 업체 행동 강령의 준수 여부를 모니터링하기 위해 생산 공장에 대한 발표 및 미발표 현장 감사와 같은 적극적인 조치를 취할 수 있습니다. 협력 업체는 현장에서 규정 준수를 입증하는 데 필요한 모든 문서를 보관해야 하며, 그러한 방문과 관련하여 Kohler 담당자가 생산 시설, 작업자 기록, 생산 기록 및 비밀 인터뷰 시 작업자에 대한 완전한 접근을 허용해야 합니다. 공급업체는 허위 기록의 제시 또는 작업자의 코칭 등 감사 결과에 부적절한 영향을 미치지 않는다.
- **환경과 지속 가능성:** 공급 업체는 모든 해당 환경법 및 규정을 준수해야 합니다. 공급 업체는 탄소 및 물 발자국을 줄이고 자원 활용을 개선하는 등 제품 수명 주기 전반에 걸친 환경 영향을 줄이기 위해 운영 및 공급 관행을 지속적으로 개선하기 위해 노력해야 합니다.

형식: K-3234	제목: Kohler 공급업체 행동 강령	
개정: 12	발기인: Kohler 글로벌 조달	유효일: 2024년 10월 14일

Kohler가 제품에 대한 환경 및 물질적 투명성을 달성할 수 있도록 공급 업체는 대체 일정이 명시되지 않는 한 정보 요청을 받은 날로부터 30일 이내에 Kohler에 요청된 모든 데이터를 제공해야 합니다. 이 정보는 전체 재료 공시, 생산 자원 정보(에너지, 물, 재료, 화학 물질, 폐기물 등), 최종 조립 지점 및 운송 모드와 거리를 포함하되 이에 국한되지 않는다. 공급 업체는 감사 목적으로 이 데이터를 기록해야 합니다.

- **제한된 재료 목록:** 공급 업체는 Kohler의 제품 환경 정책 - 제한된 재료 목록과 모든 관련 법률을 준수하고 직접 재료에 대한 모든 증빙 서류를 제공해야 합니다. 제품 환경 정책 - 제한된 재료 목록은 <http://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/> 에서 확인할 수 있습니다. 적용 가능한 제품 구성 규정을 준수하지 않고 Kohler에 의해 또는 Kohler를 위해 설계, 개발, 제조, 판매, 구매 또는 전 세계에 유통되는 제품이나 재료는 어떠한 것도 허용되지 않습니다.
- **광물의 책임 조달:** 공급업체는 현재 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 및 코발트를 포함하되 이에 국한되지 않는 분쟁 광물에 관한 해당 법률과 규정을 준수해야 합니다. 공급업체 제품에 포함된 분쟁 광물은 직간접적으로 인권 침해를 지속시켜서는 안 된다. 공급 업체는 이러한 광물의 출처와 관리 연속성에 대해 실사를 실시하고, 이러한 기록을 유지하며, 제품에 사용된 재료의 출처에 대한 확인 및 Kohler의 요청 시 추가 관련 정보를 Kohler에게 제공해야 합니다. 공급 업체도 또한 공급망에 동일한 사항을 요구해야 합니다.
- **선물, 식사, 향응 및 접대:** 정당한 목적이 결여된 선물, 식사, 향응, 접대, 여행, 또는 값나가는 것은 뇌물이나 리베이트로 간주되고/되거나 이해 상충의 모습을 만들고/만들거나 의사 결정에 부적절하게 영향을 미치려는 시도로 인식될 수 있습니다. Kohler 직원에게 선물이나 사례금을 제공하거나 보내서는 안 된다는 것이 Kohler의 확고한 정책입니다. 회사 로고/광고임을 명확히 표시한 일반 배포용 홍보물 제공은 드문 경우에 한하여 허용된다.
- **이해 상충:** 공급 업체는 실제 또는 인지된 이해 상충을 야기할 수 있는 어떠한 거래도 Kohler 직원과 체결해서는 안 됩니다. 이해 상충이란 개인의 이익이나 (개인적, 가족적 또는 재정적) 관계가 Kohler를 대신하여 내리는 결정에 부적절하게 영향을 미치거나 부적절하게 영향을 미치는 것처럼 보일 수 있는 모든 상황을 말합니다. Kohler 직원과 공급 업체 간의 이해 상충에 대한 인식조차도 Kohler의 사업과 평판에 해가 될 수 있습니다. 모든 잠재적 갈등은 반드시 회사에 공개해야 합니다.
- **뇌물수수 금지:** 공급 업체는 정직하고 진실성 있게 사업을 수행하고 최고 수준의 윤리적 행동을 보여야 합니다. 공급 업체는 자사, 제3자 또는 Kohler를 대신하여 부패하거나 부적절한 지불을 하거나 받아서는 안 되며, 미국 해외 뇌물 수수 방지법, 영국 뇌물 방지법 및 기타 해당 국제법과 현지법을 포함하되 이에 국한되지 않는 반부패 및 반부패와 관련된 모든 해당 법률, 법령, 지침 및/또는 규정을 준수해야 합니다. 또한 공급 업체는 하청업체, 유통 업체, 대리점을 포함하되 이에 국한되지 않는 제3자를 선택할 때 평판이 좋은 개인 및 법인을 고용하고 제공된 서비스에 대해 공정한 시장 가치를 지불함으로써 적절한 주의를 기울여야 합니다.

형식: K-3234	제목: Kohler 공급업체 행동 강령	
개정: 12	발기인: Kohler 글로벌 조달	유효일: 2024년 10월 14일