

Codice di condotta per i fornitori Kohler

Introduzione

Kohler e le sue affiliate, divisioni e consociate conducono i propri affari in conformità con i più elevati standard etici e ai sensi dei Principi Guida delle Nazioni Unite e delle leggi dei paesi in cui produciamo, compriamo e vendiamo i nostri prodotti.

I fornitori hanno la responsabilità di monitorare il rispetto del presente Codice di condotta dei Fornitori per se stessi e per le loro catene di fornitura, inclusa qualsiasi parte terza con cui intrattengono rapporti d'affari, compresi i subappaltatori. Su richiesta di Kohler, tutti i fornitori devono essere in grado di dimostrare il rispetto di questi requisiti. Laddove le leggi e le normative locali differiscano dal presente Codice di condotta dei fornitori, ci aspettiamo che i fornitori rispettino lo standard più rigoroso. Kohler si riserva il diritto di richiedere e rivedere i documenti di supporto per verificare che il fornitore rispetti gli standard stabiliti nel presente Codice di condotta dei fornitori. Kohler richiederà solo i documenti relativi all'impegno del fornitore con Kohler. Kohler avrà il dovuto rispetto per le informazioni riservate e i diritti di proprietà intellettuale del fornitore. Se un fornitore viene a conoscenza di una violazione o di un ragionevole rischio di violazione del Codice di condotta dei fornitori, il fornitore deve informare Kohler il prima possibile.

I fornitori devono adottare le azioni correttive necessarie per rimediare prontamente a qualsiasi inadempienza e si impegnano attivamente in qualsiasi intervento correttivo, compresa la preparazione e la presentazione tempestiva di un piano di azioni correttive preventive (Corrective Action Preventative Action o CAPA). Kohler si riserva il diritto di interrompere l'attività in qualsiasi momento per mancata osservanza del presente Codice di condotta dei fornitori.

Kohler può rivedere e aggiornare il presente Codice di condotta dei fornitori, se necessario, per tenere conto di cambiamenti nella legislazione, nei requisiti del settore e nelle best practice. Pertanto, i fornitori sono tenuti a consultare regolarmente il Codice di condotta dei fornitori online disponibile all'indirizzo: <https://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/>.

Kohler richiede standard minimi di condotta:

- **Leggi e regolamenti:** I fornitori devono operare nel pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili nei paesi in cui operano. Se la conformità del fornitore ai requisiti del presente Codice di condotta dei fornitori comporta una violazione della legge o del regolamento applicabile, la legge o il regolamento applicabile prevarranno.
- **Catena di fornitura:** Nel caso in cui una terza parte, compresi i subappaltatori, partecipi alla fabbricazione di prodotti o componenti Kohler, i fornitori di Kohler devono garantire che tali terze parti siano conformi al presente Codice di condotta dei fornitori o a un'alternativa sostanzialmente equivalente. Kohler si riserva il diritto di richiedere prova della conformità della catena di fornitura.

Forma: K-3234	Titolo: Codice di condotta per i fornitori Kohler	
Revisione: 12	Autore: Kohler Global Procurement	Data di entrata in vigore: 14 ottobre 2024

- **Protezione dei dati:** I fornitori devono mantenere riservate e protette le informazioni personali dei dipendenti Kohler. I fornitori devono rispettare tutte le leggi e le direttive locali e internazionali che dispongono la raccolta, la protezione, il trasferimento, il trasferimento transfrontaliero, l'accesso, la limitazione e l'archiviazione dei dati personali. Ciò include, ma non si limita a, il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) (Regolamento (UE) 2016/679).
- **Proprietà intellettuale:** I fornitori devono archiviare adeguatamente i diritti di proprietà intellettuale di Kohler in modo da salvaguardarli da uso improprio, cattiva gestione, contraffazione, frode o divulgazione impropria, in conformità con le leggi locali e internazionali applicabili.
- **Tratta di esseri umani, schiavitù e lavoro forzato:** Sono vietate tutte le forme di tratta di esseri umani, schiavitù, lavoro forzato, vincolato (incluso il lavoro per debiti), lavoro carcerario forzato o lavoro per scontare un debito di qualsiasi tipo, compresi l'abuso fisico e le punizioni corporali. Ciò include, ma non si limita a, il trasporto, l'accumulo, il reclutamento, il trasferimento o l'accoglienza di persone per mezzo di minacce, forza, coercizione, rapimento o frode per lavoro o servizi. I fornitori devono rispettare il California Transparency in Supply Chains Act del 2010, il Modern Slavery Act del Regno Unito e qualsiasi altra legge e direttiva applicabile.

Non devono essere applicate limitazioni irragionevoli alla libertà di movimento dei lavoratori all'interno della struttura o all'entrata o all'uscita dalle strutture fornite dall'azienda. Come parte del processo di assunzione e prima che il lavoratore parta dal suo paese di origine, ai lavoratori devono essere forniti tutti i documenti pertinenti al loro impiego in una lingua che sono in grado di comprendere, con una descrizione dei termini e delle condizioni di impiego. Non devono essere consentite sostituzioni o modifiche a tale documentazione all'arrivo nel paese di destinazione, a meno che tali modifiche non vengano apportate per soddisfare la legge locale e fornire condizioni uguali o migliori.

Tutto il lavoro deve essere volontario e i lavoratori devono essere liberi di porre fine al loro impiego. I datori di lavoro e gli agenti non possono detenere o altrimenti distruggere, nascondere, confiscare o negare l'accesso dei lavoratori ai loro documenti di identità o di immigrazione, come i documenti di identificazione, i passaporti o i permessi di lavoro rilasciati dal governo, a meno che tale detenzione non sia richiesta per legge.

Ai lavoratori delle fabbriche non deve essere richiesto di pagare commissioni di reclutamento, o altre commissioni correlate, ai datori di lavoro o agli agenti allo scopo di essere assunti o come condizione per continuare a lavorare.

- **Lavoro minorile:** Tutti i lavoratori devono avere almeno l'età legale locale, superiore all'età limite della scuola dell'obbligo e in nessun caso devono avere meno di 15 anni. I fornitori devono inoltre rispettare tutti i requisiti legali locali per il lavoro dei giovani lavoratori autorizzati, in particolare quelli relativi all'orario di lavoro, ai salari e alle condizioni di lavoro.

Forma: K-3234	Titolo: Codice di condotta per i fornitori Kohler	
Revisione: 12	Autore: Kohler Global Procurement	Data di entrata in vigore: 14 ottobre 2024

- **Salute e sicurezza:** I fornitori devono garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili. Come minimo, i lavoratori devono avere accesso al pronto soccorso, alle uscite antincendio, alle attrezzature di sicurezza, all'acqua potabile, ai servizi igienici operativi e alle strutture per il ristoro. Se sono previste strutture residenziali, devono essere pulite e sicure, con spazi personali adeguati, possibilità di ingresso e uscita, uscite di emergenza, riscaldamento e ventilazione e acqua per il bagno e la doccia.
- **Orario di lavoro:** Fatte salve circostanze aziendali straordinarie, i lavoratori non devono lavorare più del valore minore tra (a) sessanta (60) ore settimanali, inclusi gli straordinari o (b) i limiti delle ore di lavoro regolare e straordinario consentiti dalla legge applicabile. Inoltre, tutti i lavoratori hanno diritto ad almeno un giorno di riposo per ogni periodo consecutivo di sette giorni.
- **Salari e prestazioni:** I salari devono essere pari o superiori ai requisiti minimi salariali e retributivi locali (inclusi gli straordinari), come definito dalle leggi sul lavoro, dai contratti e dai regolamenti locali applicabili al lavoro regolare, al lavoro straordinario, ai tassi di produzione e ad altri elementi della retribuzione e dei benefici per i dipendenti.
- **Divieto di discriminazione:** L'occupazione (assunzione, stipendio, vantaggi, promozione, formazione, disciplina, licenziamento, pensionamento o qualsiasi altro termine e condizione di impiego) deve essere basata sul merito e sulla capacità di svolgere le attività richieste dal lavoro, non su caratteristiche quali razza, credo, colore, religione, sesso, età, origine nazionale, disabilità, stato di veterano, stato civile, orientamento sessuale, genere, identità o espressione di genere, stato militare o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge applicabile, inclusa, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la legge federale degli Stati Uniti.
- **Protezione degli informatori:** I fornitori devono garantire la tutela della riservatezza degli informatori e vietare ritorsioni contro i lavoratori che si presentano in buona fede e/o rifiutano un ordine che viola il presente Codice di condotta dei fornitori. I lavoratori devono disporre di un meccanismo di reclamo anonimo per segnalare le lamentele relative al posto di lavoro e le violazioni al Codice di condotta dei fornitori in conformità alle leggi e ai regolamenti locali.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** I fornitori devono riconoscere e rispettare il diritto dei lavoratori di esercitare i diritti legittimi della libera associazione, compresa l'adesione o meno a qualsiasi associazione. I fornitori devono inoltre rispettare il diritto legale dei lavoratori di contrattare collettivamente.
- **Molestie o abusi:** Ogni lavoratore deve essere trattato con rispetto e dignità. Nessun lavoratore può essere soggetto a molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali. Inoltre, i fornitori non dovranno utilizzare multe pecuniarie come prassi disciplinare.
- **Comunicazione:** I fornitori devono comunicare a tutti i lavoratori e supervisor, in un linguaggio a loro comprensibile, le protezioni e i benefici loro concessi dalla legge applicabile e dal presente Codice di condotta dei fornitori.

Forma: K-3234	Titolo: Codice di condotta per i fornitori Kohler	
Revisione: 12	Autore: Kohler Global Procurement	Data di entrata in vigore: 14 ottobre 2024

- **Monitoraggio e conformità:** Kohler può adottare misure preventive, quali audit in loco annunciati e non annunciati degli stabilimenti di produzione, per monitorare la conformità al presente Codice di condotta dei fornitori. I fornitori devono conservare in loco tutta la documentazione necessaria per dimostrare la conformità e consentire ai rappresentanti Kohler di avere pieno accesso agli impianti di produzione, ai registri dei lavoratori, ai registri di produzione e ai lavoratori per colloqui riservati in relazione a tali visite. I fornitori non devono avere un effetto improprio sui risultati di qualsiasi verifica, incluso presentando documenti falsificati o tramite il coaching dei lavoratori.
- **Ambiente e sostenibilità:** I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili. I fornitori si devono adoperare per apportare un miglioramento continuo delle loro operazioni e delle pratiche di approvvigionamento per ridurre l'impatto ambientale durante l'intero ciclo di vita del prodotto, ad esempio riducendo le emissioni di carbonio e l'impronta idrica e migliorando l'utilizzo delle risorse.

Per aiutare Kohler a raggiungere la trasparenza ambientale e dei materiali per i suoi prodotti, i fornitori devono fornire a Kohler tutti i dati richiesti entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di informazioni, a meno che non venga indicata una tempistica alternativa. Questi dati possono includere, ma non sono limitati a, informazioni complete sui materiali, informazioni sulle risorse di produzione (energia, acqua, materiali, prodotti chimici, rifiuti, ecc.), punti finali di assemblaggio, modalità e distanze di trasporto. I fornitori devono conservare un registro di questi dati a fini di verifica.

- **Elenco dei materiali soggetti a restrizioni:** I fornitori devono aderire alla Politica ambientale sui prodotti di Kohler, all'Elenco dei materiali soggetti a limitazioni, nonché a tutte le leggi applicabili pertinenti e fornire tutta la documentazione di supporto per i materiali diretti. La Politica ambientale sui prodotti – L'Elenco dei materiali soggetti a limitazioni è disponibile all'indirizzo <http://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/>. Nessun prodotto o materiale deve essere progettato, sviluppato, prodotto, venduto, acquistato o distribuito in tutto il mondo da o per Kohler senza l'adesione alle normative applicabili in vigore relative alla composizione del prodotto.
- **Approvvigionamento responsabile dei minerali:** I fornitori devono rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di minerali da conflitto che attualmente includono, a titolo esemplificativo, stagno, tungsteno, tantalio, oro e cobalto. I minerali di conflitto contenuti nei prodotti dei fornitori non devono perpetuare direttamente o indirettamente violazioni dei diritti umani. I fornitori devono esercitare la dovuta diligenza sulla fonte e sulla catena di custodia di questi minerali, mantenere tali registri e fornire a Kohler la verifica della fonte dei materiali utilizzati in qualsiasi prodotto, nonché qualsiasi informazione aggiuntiva pertinente su richiesta di Kohler. I fornitori devono inoltre richiedere lo stesso alla loro catena di fornitura.
- **Regali, pasti, intrattenimento e ospitalità:** Regali, pasti, intrattenimenti, ospitalità e viaggi che non hanno uno scopo legittimo possono essere considerati come tangenti, creare l'apparenza di un conflitto di interessi e/o essere percepiti come un tentativo di influenzare impropriamente il processo decisionale. La politica aziendale di Kohler prevede che doni o omaggi non possano essere offerti o inviati ad alcun membro di Kohler. Le offerte di articoli promozionali generalmente distribuiti che mostrano chiaramente un logo/pubblicità aziendale sono consentite di rado.

Forma: K-3234	Titolo: Codice di condotta per i fornitori Kohler	
Revisione: 12	Autore: Kohler Global Procurement	Data di entrata in vigore: 14 ottobre 2024

- Conflitti di interessi:** I fornitori non devono stipulare alcuna transazione con i dipendenti Kohler che potrebbe creare un conflitto di interessi effettivo o percepito. Un conflitto di interessi è qualsiasi situazione in cui gli interessi o le relazioni di un individuo (personali, familiari o finanziarie) potrebbero influenzare in modo inappropriato, o dare l'impressione di influenzare in modo inappropriato, le decisioni che un individuo prende per conto di Kohler. Anche la percezione di un conflitto di interessi tra un dipendente Kohler e un fornitore potrebbe essere dannosa per l'attività e la reputazione di Kohler. Qualsiasi conflitto potenziale deve essere comunicato all'azienda.
- Anticorruzione:** I fornitori dovranno condurre gli affari con onestà e integrità e dimostrare i più elevati standard di comportamento etico. I fornitori non devono effettuare o ricevere pagamenti volti a corrompere o inappropriati per conto proprio, di terzi o di Kohler e devono rispettare tutte le leggi, gli statuti, le direttive e/o i regolamenti applicabili in materia di anticorruzione e simili, ivi inclusa, senza limitazione alcuna, la legge statunitense Foreign Corrupt Practices Act, la Bribery Act del Regno Unito e altre leggi applicabili. Inoltre, i fornitori sono tenuti a prestare la massima attenzione nella selezione di terze parti, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, subappaltatori, distributori e agenti, impiegando persone ed entità affidabili e pagando il giusto valore di mercato per i servizi resi.

Forma: K-3234	Titolo: Codice di condotta per i fornitori Kohler	
Revisione: 12	Autore: Kohler Global Procurement	Data di entrata in vigore: 14 ottobre 2024