

Kohler

Aviso de Privacidad para empleados de la EU

¿Qué cubre este Aviso de Privacidad?

El propósito de este Aviso de Privacidad es proporcionar a los empleados de Kohler Co. y sus afiliados y subsidiarias ("**Kohler**", "**nosotros**", "**nos**", "**nuestro**") información sobre cómo y por qué procesamos sus datos personales, y explicarles sus derechos de privacidad y cómo la ley los protege.

Con esto en mente, este Aviso de Privacidad está diseñado para describir:

Quiénes somos y cómo contactarnos

Sus derechos relacionados con sus datos personales

Datos personales que recopilamos

Datos personales de fuentes de terceros

Cómo usamos sus datos personales y por qué

Con quién compartimos sus datos personales

Transferencias de datos

Cómo mantenemos segura su información personal

Cuánto tiempo almacenamos sus datos personales

Sin decisiones automatizadas

Anexo A Información detallada de procesamiento

Anexo B Entidades empleadoras en la EU

Notas importantes:

- Es importante que lea este Aviso de Privacidad para que esté al tanto de cómo y por qué usamos sus datos personales, sus derechos y cómo la ley le protege.
- Este Aviso de Privacidad no forma parte operativa de su contrato de trabajo (aunque se haga referencia a él en dicho contrato).
- Debe tener en cuenta que si no proporciona ciertos datos personales cuando se le soliciten, es posible que no podamos ejecutar su contrato de trabajo (por ejemplo, pagarle o proporcionarle un beneficio) (si corresponde) o que no podamos cumplir con nuestras obligaciones legales (como asegurar la salud y seguridad de nuestros trabajadores).

Podemos actualizar este Aviso de Privacidad de vez en cuando. Si lo hacemos, le proporcionaremos y/o pondremos a su disposición un Aviso de Privacidad revisado.

Quiénes somos y cómo contactarnos

Quiénes somos.

Kohler Co. es el controlador (según lo definido en el General Data Protection Regulation 2016/679 ["**EU GDPR**"]) para los fines del procesamiento de sus datos personales descritos en este Aviso de Privacidad. Además, su entidad empleadora también es un controlador con respecto a ciertos procesos de recursos humanos. Las entidades empleadoras de Kohler en la EU se establecen en el Anexo B.

Nuestra dirección es: Kohler Co., 444 Highland Drive, Kohler, WI 53044.

Cómo contactarnos.

Para contactarnos, puede:

- enviarnos un correo electrónico a Kohler; o KohlerGlobalDataPrivacy@Kohler.com;
- escribirnos a la dirección postal mencionada arriba.

Sus derechos relacionados con sus datos personales

Sus derechos en conexión con sus datos personales

Bajo ciertas circunstancias, por ley, usted puede tener el derecho de:

- **Solicitar acceso a sus datos personales.** Esto le permite recibir una copia de los datos personales que tenemos sobre usted y comprobar que los estemos procesando de manera legal.
- **Solicitar la corrección de los datos personales que tenemos sobre usted.** Esto le permite corregir cualquier información incompleta o inexacta que tengamos sobre usted.
- **Solicitar la eliminación de sus datos personales.** Esto le permite pedirnos que eliminemos o suprimamos datos personales cuando no haya una buena razón para seguir procesándolos. También tiene derecho a pedirnos que eliminemos o suprimamos sus datos personales cuando haya ejercido su derecho a oponerse al procesamiento (consulte más abajo).
- **Oponerse al procesamiento de sus datos personales.** Este derecho existe cuando nos basamos en un Interés legítimo (definido a continuación) como fundamento jurídico para nuestro procesamiento, y usted tiene alguna situación particular que le lleva a oponerse a dicho tratamiento por este motivo.
- **Solicitar la restricción del procesamiento de sus datos personales.** Esto le permite pedirnos que suspendamos el procesamiento de sus datos personales, por ejemplo, si desea que verifiquemos su exactitud o el motivo de su procesamiento.
- **Solicitar la transferencia de sus datos personales.** Le proporcionaremos a usted, o a un tercero que haya designado, sus datos personales que nos haya proporcionado, en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina. Tenga en cuenta que este derecho solo se aplica a los datos personales que procesamos por medios automatizados para los cuales inicialmente usted otorgó su consentimiento o cuando usamos la información para ejecutar un contrato con usted.

Cómo ejercer sus derechos

Si desea ejercer cualquiera de los derechos descritos anteriormente, comuníquese con nosotros utilizando los detalles de contacto que se muestran en la sección **"Quiénes somos y cómo contactarnos"** arriba.

Es posible que necesitemos solicitarle información específica para confirmar su identidad y verificar su derecho de acceso a sus datos personales (o para ejercer cualquiera de sus otros derechos). Esta es una medida de seguridad diseñada para garantizar que los datos personales no se divulguen a personas que no tienen derecho a recibirlos. También podemos contactarle para pedirle información adicional que nos ayude a responder a su solicitud.

Tenga en cuenta que, en ciertas circunstancias, los derechos mencionados arriba no aplicarán y/o algunas categorías de datos personales estarán exentas del alcance de esos derechos. Le notificaremos si este es el caso.

Tratamos de responder a todas las solicitudes legítimas dentro de un mes. Ocasionalmente, puede llevarnos más tiempo si su solicitud es particularmente compleja o si ha realizado varias solicitudes. En este caso, le notificaremos y le mantendremos informado.

Reclamos

Si desea presentar un reclamo sobre este Aviso de Privacidad, puede contactarnos utilizando los detalles de contacto que se muestran en la sección **"Quiénes somos y cómo contactarnos"** arriba. Responderemos a su reclamo lo antes posible.

Si siente que su reclamo no ha sido resuelto adecuadamente, tenga en cuenta que el EU GDPR también le da el derecho de presentar un reclamo directamente ante la Autoridad de Protección de Datos en cualquier Estado Miembro donde habitualmente trabaje, viva o crea que ha ocurrido una infracción de la ley de protección de datos de la EU. Puede consultar una lista [de autoridades de protección de datos](#).

Datos personales que recopilamos

Todos los datos personales que recopilamos, tanto de usted como de terceros sobre usted, se describen en la tabla a continuación.

Categoría de datos personales recopilados	Qué significa esto
Información de contacto	Su dirección de trabajo y de residencia, número de teléfono, dirección de correo electrónico y redes sociales.
Información de identificación	Su información de identificación emitida por el gobierno (por ejemplo, licencia de conducir, pasaporte), fotografías u otros identificadores similares.
Estado migratorio	Información que nos permitiría verificar su elegibilidad para el empleo.
Información biográfica	Su nombre, género/identidad de género, pronombres, fecha de nacimiento, trayectoria profesional, competencias lingüísticas, cualificaciones profesionales, referencias, formación académica, información incluida en su biografía corporativa, perfiles y actividad en redes sociales, y su foto.
Cualificaciones profesionales	Sus designaciones profesionales, información de licencias, membresías, cargos de liderazgo, credenciales, cualificaciones profesionales e información sobre educación continua.
Información general de empleo	Su departamento, ubicación laboral, título del puesto, fechas de empleo, estado laboral (por ejemplo, tiempo completo/medio tiempo), cualquier término o condición de empleo, historial laboral (actual, pasado o prospectivo), información de registro de horas, registros de personal y disciplinarios, participación en programas de capacitación y aprendizaje, información necesaria para completar verificaciones de antecedentes, pruebas de drogas y/o alcohol y otras evaluaciones permitidas por ley, y otra información razonablemente necesaria para administrar la relación de empleo con usted, lo que incluye, entre otras cosas, información relacionada con la administración de ausencias, asuntos de compensación laboral y servicios de emergencia.
Información sobre remuneración,	Detalles de su salario y bonificaciones, información sobre beneficios (incluida información sobre seguro de salud y planes de ahorro para la jubilación), información sobre participaciones o incentivos en acciones, información de

Categoría de datos personales recopilados	Qué significa esto
beneficios y nómina	cuenta bancaria y registros de tiempo trabajado (por ejemplo, registros de vacaciones y ausencias, licencia por enfermedad, estado de licencia y horas trabajadas).
Información de desempeño	Sus métricas de gestión, evaluaciones de desempeño, retroalimentación e historial de promociones.
Información sobre personas relacionadas	Su cónyuge, pareja de hecho, dependientes, beneficiarios y contactos de emergencia.
Credenciales, tecnología, acceso e información del sistema	Su dirección de correo electrónico de la empresa, nombres de usuario, contraseñas y número de tarjeta de acceso; información sobre su uso de dispositivos, así como el contenido y comunicaciones que envía y recibe a través de estos, comunicaciones de la empresa, sistemas de IT y aplicaciones (por ejemplo, hora de uso, archivos a los que accedió, historial de búsqueda, páginas web vistas, dirección IP, ID del dispositivo, geolocalización del dispositivo); e información sobre su acceso y ubicación dentro de oficinas e instalaciones (por ejemplo, escaneos de tarjetas de acceso y grabaciones de cámaras de seguridad).
Información de gastos y viajes	Información sobre sus viajes de negocios y otros gastos comerciales.
Información sobre salud, bienestar y datos médicos	Información relacionada con su participación o la de sus dependientes elegibles en programas de bienestar y asistencia a empleados, exámenes físicos ejecutivos y programas de seguro de salud, así como su temperatura corporal, estado de vacunación, síntomas de salud y otra información de control y seguimiento (incluida información de viajes, participación en programas de educación sanitaria e información sobre personas relacionadas con usted), en el marco de los planes y protocolos de salud y seguridad de la empresa, incluidos los controles requeridos para acceder a oficinas/instalaciones de la compañía y otras medidas destinadas a prevenir la transmisión de COVID-19 u otras enfermedades infecciosas.
Información biométrica	Se pueden recopilar escaneos de huellas dactilares y huellas de voz en ciertas ubicaciones de Kohler.
Información necesaria para evaluar solicitudes de adaptación	Discapacidades u otras condiciones de salud

Datos personales de fuentes de terceros

Además de los datos personales que recopilamos directamente de usted, en ciertas circunstancias también podemos recopilar datos personales de fuentes de terceros. A continuación, se presenta una lista de los tipos de fuentes de terceros de las cuales podemos recopilar sus datos personales (incluso si la fuente de esos datos personales es de acceso público):

- Agencias de empleo o reclutadores.

- Sitios web de anuncios de empleo que pueda utilizar para postularse a un trabajo con nosotros.
- Proveedores de servicios que ponemos a disposición de nuestros empleados como parte de nuestro programa de beneficios.
- Empleadores anteriores, cuando nos proporcionan referencias laborales.
- Referencias profesionales que identifique en su CV/currículum o que nos autorice a contactar.
- Proveedores de servicios de verificación de antecedentes, verificación crediticia u otros servicios de evaluación (cuando corresponda y la ley lo permita).
- Sus perfiles de redes sociales u otras fuentes disponibles públicamente (la información recopilada de estas fuentes es de acceso público).
- Sus dependientes y personas relacionadas que se comuniquen con nosotros directamente.

También podremos recopilar datos personales adicionales en el curso de sus actividades laborales durante el período de su empleo y, en general, en relación con su relación laboral en Kohler

Cómo usamos sus datos personales y por qué

Con mayor frecuencia, nos basaremos en una de las siguientes bases legales:

- Cuando necesitemos ejecutar un contrato que estemos a punto de celebrar con usted o que ya hayamos celebrado con usted ("**Necesidad Contractual**").
- Cuando necesitemos cumplir con una obligación legal o regulatoria ("**Cumplimiento Legal**").
- Cuando sea necesario para nuestros intereses legítimos y dichos intereses no se vean prevalecidos por sus intereses o derechos y libertades fundamentales ("**Intereses Legítimos**"). En el cuadro a continuación se detallan más los intereses legítimos específicos que perseguimos en relación con cada propósito para el cual utilizamos sus datos personales.

La siguiente tabla muestra de manera general cómo podemos usar sus datos personales y las bases legales correspondientes en las que nos basamos para ese uso.

Para más información, consulte el Anexo A de este Aviso de Privacidad. En el Anexo A, hemos detallado los fines para los que podemos usar sus datos personales, las bases legales en las que nos basamos respecto a cada fin (lo que incluye detalles de cualquier interés legítimo perseguido, donde sea aplicable) y las categorías de datos personales típicamente usadas para el fin relevante.

Propósito	Base legal
Desempeño contractual. Podemos procesar sus datos personales (lo que incluye compartirlos con terceros, donde corresponda) para ejecutar, administrar y gestionar cualquier acuerdo que podamos tener con usted (por ejemplo, su contrato de trabajo o acuerdo de opciones sobre acciones, si corresponde).	Necesidad contractual.
Gestión de talento. Podemos procesar sus datos personales (lo que incluye compartirlos con terceros, cuando corresponda) para fines de gestión de talento.	Intereses legítimos.
Operación y mejora del negocio. Podemos procesar sus datos personales (lo que incluye compartirlos con terceros, cuando corresponda) para operar y mejorar nuestros productos y servicios y nuestro negocio en general.	Intereses legítimos.

Propósito	Base legal
Gestión de sistemas e instalaciones. Podemos procesar sus datos personales (lo que incluye compartirlos con terceros, cuando corresponda) para operar, gestionar y asegurar nuestros sistemas de IT, instalaciones y locales.	Intereses legítimos.
Cumplimiento y protección. Podemos procesar sus datos personales (lo que incluye compartirlos con terceros, cuando corresponda) para propósitos de cumplimiento y protección (incluso el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamos legales).	Según las circunstancias: cumplimiento con la Ley o Intereses Legítimos.
Intercambio de datos en el contexto de transacciones corporativas. Podemos procesar y divulgar datos personales en el contexto de transacciones corporativas reales o potenciales.	Intereses legítimos.
Medidas de protección de la privacidad. Podemos crear datos agregados, disociados y/o anonimizados a partir de sus datos personales.	Intereses legítimos.
Usos adicionales. En algunos casos, podemos usar sus datos personales para usos adicionales, en cuyo caso le pediremos su consentimiento para dicho uso en la medida en que no sean compatibles con el propósito inicial para el cual se recopiló la información.	Consentimiento o la base legal original donde el uso adicional sea compatible con el propósito inicial.

Cuando utilizamos "categorías especiales" de datos personales (por ejemplo, sus datos de salud), nos basamos en las siguientes condiciones:

- Es posible que necesitemos tratar esos datos para cumplir con nuestras obligaciones legales o ejercer derechos en relación con el empleo y nuestro rol como empleador (por ejemplo, gestionar su enfermedad, el pago por enfermedad, accidentes laborales, etc.).
- Es posible que necesitemos procesar esos datos porque es necesario por razones de interés público sustancial (por ejemplo, para monitorear igualdad de oportunidades, prevenir o detectar actos ilegales, etc.).
- Es posible que necesitemos procesar esos datos porque es necesario para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamos legales (lo que incluye procedimientos regulatorios, administrativos o cualquier procedimiento extrajudicial, y para obtener asesoramiento).

Con quién compartimos sus datos personales

Como parte de nuestro negocio y en relación con su empleo, es posible que compartamos sus datos personales con ciertos terceros. Consulte la lista a continuación para obtener información sobre las categorías de dichos terceros:

Afiliadas. Nuestras empresas del grupo, subsidiarias y otras entidades afiliadas bajo el control de la sociedad matriz. Por ejemplo, esto puede ocurrir:

- para permitir que nuestro grupo opere infraestructura, sistemas y tecnología compartidos;
- como parte de nuestras actividades de informes sobre el desempeño del grupo y sus miembros;
- en el contexto de una reorganización empresarial o ejercicio de reestructuración; y
- para permitir la participación en planes de acciones, arreglos de pensiones o beneficios operados o adquiridos por miembros particulares del grupo para el beneficio de nuestros empleados, de manera que podamos administrar esos planes, esquemas y beneficios.

Proveedores de servicios. Proveedores de servicios de Kohler o nuestro grupo. Por ejemplo, esto puede involucrar la compartición de datos personales con dichos proveedores para los siguientes propósitos:

- administración de nómina, beneficios y bienestar;
- recursos humanos, salud ocupacional, gestión del desempeño, capacitación;
- gestión de gastos, viajes, transporte y alojamiento;
- sistemas de IT y soporte, seguridad de la información y seguridad física;
- verificaciones de antecedentes y otras evaluaciones;
- administración de adjudicación de acciones;
- banca corporativa y tarjetas de crédito; y
- corredores de seguros, gestores de siniestros y peritos liquidadores, así como cualesquiera administradores externos, nominados, registradores o fiduciarios necesarios designados en relación con planes o programas de beneficios.

Proveedores de beneficios para empleados. Proveedores de servicios a empleados elegibles como parte de nuestro programa de beneficios para empleados, que necesitan su información para verificar su elegibilidad y proporcionarle servicios. Por ejemplo, esto puede incluir: asesores financieros e instituciones, proveedores de pensiones, proveedores de seguros e intermediarios (como proveedores de seguros de salud), y proveedores de servicios de salud, actividad física, bienestar, cuidado infantil y servicios de asistencia personal (conciERGE).

Asesores profesionales. Contadores, auditores, abogados, aseguradores, banqueros y otros asesores profesionales.

Nuestra audiencia de marketing. Clientes actuales y potenciales y otros contactos comerciales con quienes compartimos su biografía de Kohler, que puede estar en nuestro sitio web o en otros materiales y comunicaciones de marketing disponibles públicamente como parte de nuestras actividades de marketing.

Clientes y socios comerciales. Clientes, otras empresas e individuos con quienes Kohler hace negocios o está explorando una relación comercial.

Partes involucradas en transacciones corporativas. Es posible que divulguemos datos personales en el contexto de transacciones comerciales reales o potenciales (por ejemplo, inversiones en Kohler, financiamiento de Kohler, o la venta, transferencia o fusión de todo o parte de nuestro negocio, activos o acciones), por ejemplo, podemos necesitar compartir ciertos datos personales con contrapartes potenciales y sus asesores. También podemos divulgar sus datos personales a un comprador, sucesor o cesionario de Kohler como parte de cualquier fusión, adquisición, venta de activos o transacción similar, y/o en caso de insolvencia, bancarrota o administración judicial en la que los datos personales se transfieren a uno o más terceros como uno de nuestros activos comerciales. Tenga en cuenta que siempre trataríamos de tomar medidas para minimizar la cantidad y sensibilidad de los datos personales compartidos en estos contextos siempre que sea posible y apropiado.

Intercambio de datos relacionado con cumplimiento y protección. Es posible que necesitemos o tengamos un interés legítimo en compartir sus datos personales con entidades que nos regulen o tengan jurisdicción sobre nosotros (como autoridades regulatorias, organismos públicos y judiciales). También es posible que compartamos sus datos personales en el contexto de proteger nuestros derechos, los suyos o los de otros, así como la privacidad, seguridad o propiedad (lo que incluye el establecimiento, la presentación y la defensa de reclamos legales).

Futuros empleadores y sus proveedores. Futuros empleadores y sus proveedores cuando solicite que proporcionemos referencias o cuando estemos obligados por ley a proporcionar dichas referencias.

Otros terceros cuando se solicite. Es posible que divulguemos datos personales a otros terceros que le ofrezcan servicios adicionales (por ejemplo, su proveedor de hipoteca) cuando lo solicite.

Transferencias de datos

Es posible que compartamos sus datos personales con terceros que se encuentren fuera de la EU (incluso con algunos de nuestros Afiliados) en relación con el procesamiento de datos personales descrito en este Aviso de Privacidad.

En tales circunstancias, el procesamiento de sus datos personales implicará una transferencia de sus datos a países fuera de la EU. Siempre que transferimos sus datos personales fuera de la EU, intentamos garantizar un grado similar de protección mediante la implementación de, al menos, uno de los siguientes mecanismos:

- **Transferencias a territorios con decisión de adecuación.** Es posible que transfiramos sus datos personales a países que la Comisión Europea ha considerado que proporcionan un nivel adecuado de protección para los datos personales.
- **Transferencias a territorios sin decisión de adecuación.** Es posible que transfiramos sus datos personales a países que no han sido considerados por la Comisión Europea como adecuados para la protección de datos personales, siempre que:
 - utilicemos garantías adecuadas específicas, diseñadas para otorgar a los datos personales un nivel de protección equivalente al que tienen en la EU; o
 - en circunstancias limitadas, podemos basarnos en una excepción, o "derogación", que nos permita transferir sus datos personales a dicho país a pesar de la ausencia de una "decisión de adecuación" o de "garantías adecuadas", por ejemplo, cuando contemos con su consentimiento explícito para dicha transferencia o cuando sea necesario para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales (incluidos procedimientos regulatorios, administrativos o extrajudiciales, así como la obtención de asesoramiento).

Puede contactarnos si desea más información sobre el mecanismo específico que utilizamos al transferir sus datos personales fuera de la EU. Puede tener derecho a recibir una copia de las garantías adecuadas bajo las cuales se transfieren sus datos personales; puede hacer una solicitud contactándonos utilizando los detalles de contacto que se muestran en la sección **"Quiénes somos y cómo contactarnos"** arriba.

Cómo mantenemos segura su información personal

Hemos implementado medidas de seguridad diseñadas para evitar que sus datos personales se pierdan accidentalmente, se usen o accedan de manera no autorizada, se alteren o se divulguen.

Cuánto tiempo almacenamos sus datos personales

Los periodos de retención de datos personales de Kohler se basan en las necesidades comerciales y los requisitos legales. Retenemos datos personales durante el tiempo necesario para los propósitos de procesamiento para los cuales fueron recopilados, como se establece en este Aviso de Privacidad, y cualquier otro propósito permitido relacionado. Por ejemplo, podemos retener cierta información para cumplir con los requisitos regulatorios sobre la retención de dichos datos, o en caso de que se imponga una retención por litigio.

Cuando los datos personales ya no son necesarios, los anonimizamos de forma irreversible (y podemos retener y usar la información anonimizada) o destruimos de manera segura los datos personales.

Sin decisiones automatizadas

Kohler no prevé que usted sea objeto de decisiones o elaboración de perfiles que tengan un impacto significativo sobre usted basadas únicamente en la toma de decisiones automatizada.

Anexo A

Información detallada de procesamiento

En la tabla a continuación, hemos detallado los propósitos para los cuales podemos usar sus datos personales, las bases legales en las que nos basamos respecto a cada fin (lo que incluye detalles de cualquier interés legítimo perseguido, donde sea aplicable) y las categorías de datos personales típicamente usadas para el fin relevante.

Actividades de procesamiento	Datos personales	Base legal
Desempeño contractual Es posible que procesemos sus datos personales (lo que incluye compartirlos con terceros, cuando corresponda) para ejecutar, administrar y gestionar cualquier acuerdo que podamos tener con usted (por ejemplo, su contrato de trabajo), lo que incluye: • administrar nómina, salarios y otras compensaciones; • otorgar y administrar adjudicaciones de acciones, bonificaciones, comisiones y otros premios de incentivo; • administrar y evaluar beneficios para empleados, lo que incluye atención médica y pensiones; • mantener los datos de contacto de sus dependientes y beneficiarios designados y comunicarnos con ellos según sea necesario en la administración de sus beneficios y premios para empleados; • administrar y evaluar vacaciones, tiempo libre remunerado, licencias por enfermedad y otras ausencias; • ayudar en la obtención de una visa de inmigración o permiso de trabajo; y • administrar de otra manera nuestra relación laboral con usted o cumplir nuestros acuerdos con usted.	• Información de contacto • Información de identificación • Estado migratorio • Información sobre remuneración, beneficios y nómina • Información sobre personas relacionadas • Credenciales, tecnología, acceso e información del sistema • Información de gastos y viajes • Información sobre salud, bienestar y datos médicos • Información biométrica	Necesidad contractual

Actividades de procesamiento	Datos personales	Base legal
Gestión de talento Es posible que procesemos sus datos personales (lo que incluye compartirlos con terceros, cuando corresponda) para fines de gestión de talento, como: • mejorar nuestro proceso de solicitud y/o reclutamiento, lo que incluye mejorar la diversidad; • proporcionar oportunidades de capacitación y desarrollo profesional; • en relación con la evaluación de desempeño y compensación y promociones; • administrar el seguimiento de gastos comerciales, reembolsos y viajes; • informarle o invitarle a participar en programas de beneficios, planes de acciones o similares operados o adquiridos por nosotros o cualquier otro miembro del grupo; • administrar transferencias de empleados, reasignaciones y destacamentos; • realizar encuestas a empleados y solicitar retroalimentación; • realizar verificaciones de antecedentes, referencias o crédito, cuando no sean requeridas por ley; • gestionar asuntos disciplinarios, quejas y terminaciones; y • comunicarnos con usted.	• Información de contacto • Información de identificación • Información biográfica • Cualificaciones profesionales • Información general de empleo • Información sobre remuneración, beneficios y nómina • Información de desempeño • Credenciales, tecnología, acceso e información del sistema	Intereses Legítimos. Tenemos un interés legítimo en evaluar, gestionar, incentivar y recompensar a nuestros empleados.

Actividades de procesamiento	Datos personales	Base legal
Operación y mejora del negocio Es posible que procesemos sus datos personales (lo que incluye compartirlos con terceros, cuando corresponda) para operar y mejorar nuestros productos y servicios y nuestro negocio. Por ejemplo, esto puede incluir: • desarrollar, mejorar e innovar productos y servicios presentes y futuros, planes de negocio y estrategias y operaciones asociadas; • gestión y asignación de activos y personal, mantenimiento de directorios internos de personal, planificación estratégica y gestión de proyectos, elaboración de presupuestos, gestión financiera e informes, mantenimiento de registros y archivo, y continuidad del negocio; • operar nuestros productos y/o servicios; • promover nuestro negocio; y • comunicarnos con nuestros proveedores y clientes.	• Información de contacto • Información biográfica • Información general de empleo • Información sobre remuneración, beneficios y nómina • Información de desempeño • Credenciales, tecnología, acceso e información del sistema • Información de gastos y viajes	Intereses Legítimos. Tenemos un interés legítimo en operar, desarrollar y mejorar nuestro negocio y nuestros productos y servicios.

Actividades de procesamiento	Datos personales	Base legal
Gestión de sistemas e instalaciones Es posible que procesemos sus datos personales (lo que incluye compartirlos con terceros, cuando corresponda) para operar, gestionar y asegurar nuestros sistemas de IT, instalaciones y dependencias. Esto incluye: • proporcionar recursos y apoyo en tecnología de la información; • operar, mantener y proteger la seguridad de nuestros sistemas y dispositivos de red; • monitorear oficinas e instalaciones, sistemas de IT y comunicaciones, dispositivos, equipos y aplicaciones a través de revisión manual y herramientas automatizadas como software de seguridad, software de filtrado de sitios web y spam, y software de gestión de dispositivos móviles (incluso para los fines de monitorear el cumplimiento de nuestras políticas, procedimientos y leyes aplicables (como el EU GDPR y otras leyes de privacidad aplicables); • asegurar la seguridad física, lo que incluye el control de acceso y monitoreo de nuestras instalaciones físicas (incluido el uso de cámaras de seguridad y escaneos de tarjetas de acceso) para ayudar a proteger los derechos, la seguridad y la propiedad de Kohler y nuestro grupo, a nuestro personal y representantes, a usted y otros; • investigar y responder a incidentes de seguridad y otros incidentes; y • para la continuidad del negocio y recuperación ante catástrofes.	• Información de contacto • Información sobre personas relacionadas • Credenciales, tecnología, acceso e información del sistema • Información necesaria para evaluar solicitudes de adaptación	Intereses Legítimos. Tenemos un interés legítimo en gestionar y proteger nuestros sistemas de IT, instalaciones y dependencias, incluida la realización de actividades de supervisión e investigaciones con estos fines.
Protección de la salud y de intereses vitales Es posible que procesemos sus datos personales (lo que incluye compartirlos con terceros, cuando corresponda) para proteger sus intereses vitales o los de un tercero. Esto puede incluir: • el procesamiento y divulgación de sus datos a autoridades de salud relevantes y/o proveedores de atención médica en caso de una emergencia médica.	Cualquier tipo de datos relevante en las circunstancias.	Intereses Vitales. Es posible que necesitemos procesar y compartir sus datos personales cuando sea necesario para proteger sus intereses vitales (o los de alguien más), lo que típicamente significa asuntos de vida o muerte.

Actividades de procesamiento	Datos personales	Base legal
Cumplimiento y protección Es posible que procesemos sus datos personales (lo que incluye compartirlos con terceros, cuando corresponda) para fines de cumplimiento y protección, como: • cumplir con las leyes aplicables (incluso lo relacionado con impuestos), solicitudes legales y procesos legales, como responder a órdenes, citaciones, investigaciones o solicitudes de autoridades gubernamentales; • proteger nuestra información confidencial, propietaria e intelectual; • proteger nuestros derechos, los suyos o los de otros, la privacidad, seguridad o propiedad (lo que incluye el establecimiento, la presentación y la defensa de reclamos legales); • auditar nuestros procesos internos para el cumplimiento de requisitos legales y contractuales, o nuestras políticas internas; • proteger la salud y seguridad, incluida la seguridad personal de empleados, contratistas, proveedores, clientes y otros visitantes; • verificar identidad y elegibilidad para trabajar; • realizar verificaciones de antecedentes penales cuando sea necesario o apropiado debido a su rol; • cumplir con los requisitos de monitoreo de igualdad de oportunidades. Sin limitar lo anterior, podemos usar sus datos personales relacionados con la diversidad (como raza o etnia) para cumplir con las obligaciones legales relacionadas con la diversidad y la antidiscriminación.	Cualquier tipo de datos relevante en las circunstancias.	Cumplimiento con la ley. Intereses Legítimos. Cuando el Cumplimiento con la ley no sea aplicable, nosotros y cualquier tercero relevante tenemos un interés legítimo en participar, apoyar y seguir el proceso legal y las solicitudes, lo que incluye la cooperación con las autoridades. También podemos tener un interés legítimo en asegurar la protección, el mantenimiento y la aplicación de nuestros derechos, propiedad y/o seguridad.

Actividades de procesamiento	Datos personales	Base legal
Intercambio de datos en el contexto de transacciones corporativas Podemos procesar y divulgar datos personales en el contexto de transacciones corporativas reales o potenciales (para más información, consulte los detalles en "Con quién compartimos sus datos personales" en el cuerpo principal del Aviso de Privacidad).	Cualquier tipo de datos relevante en las circunstancias.	Intereses Legítimos. Nosotros y cualesquiera terceros pertinentes tenemos un interés legítimo en proporcionar información a terceros relevantes que participen en una transacción corporativa real o potencial (incluido permitirles analizar y, cuando corresponda, continuar operando la totalidad o las partes pertinentes de nuestras operaciones).
Medidas de protección de la privacidad Podemos crear datos agregados, disociados y/o anonimizados a partir de sus datos personales y de otros individuos cuyos datos personales recopilamos. Convertimos los datos personales en datos disociados y/o anonimizados mediante la eliminación de la información que permite identificarle.	Cualquier tipo de datos relevante en las circunstancias.	Intereses Legítimos. Cuando no resulte aplicable el cumplimiento de la ley, tenemos un interés legítimo, y consideramos que también redunda en su interés, poder adoptar estas medidas de protección de la privacidad.

Actividades de procesamiento	Datos personales	Base legal
Usos adicionales En algunos casos, podemos usar sus datos personales para usos adicionales, en cuyo caso le pediremos su consentimiento para el uso de sus datos para esos propósitos adicionales si no son compatibles con el propósito inicial para el cual se recopilaban los datos.	Cualquier tipo de datos relevante en las circunstancias.	Consentimiento, si el uso adicional relevante no es compatible con el propósito inicial para el cual se recopilaban los datos personales. La base legal original en la que se basó (como se establece en este Aviso de Privacidad) si el uso adicional relevante es compatible con el propósito inicial para el cual se recopilaban los datos personales.

Anexo B

Entidades empleadoras en la EU

KLAFS GmbH	Austria
Roger GmbH	Austria
Sanijura Benelux S.A.	Bélgica
K/E S.A.S.	Francia
Kohler France S.A.S.	Francia
Sanijura SNC	Francia
SCI Juralaquage	Francia
Formatherm Kunststoff GmbH	Alemania
Geplan Design Planungsgesellschaft GmbH	Alemania
Klafs GmbH	Alemania
Kohler GmbH	Alemania
Rada Armaturen GmbH	Alemania
Röger GmbH	Alemania
SSF Schwimmbad GmbH	Alemania
Counter Flow Products B.V.	Países Bajos
Sanura B.V.	Países Bajos
Rada Sanitairtechniek B.V.	Países Bajos
Klafs Sp. z o.o	Polonia
Jacob Delafon España, S.L.	España
SPA Soluciones Integrales SL	España
Klafs AG	Suiza