

Kohler

Informacja o prywatności pracowników w UE

Co obejmuje niniejsza informacja o ochronie danych osobowych?

Celem niniejszej informacji o ochronie danych osobowych jest przekazanie pracownikom Kohler Co. oraz jej podmiotów powiązanych i zależnych („Kohler”, „my”, „nas”, „nasze”) informacji o tym, w jaki sposób i dlaczego przetwarzamy ich dane osobowe, a także poinformowanie ich o przysługujących im prawach oraz o tym, w jaki sposób prawo ich chroni.

Mając to na uwadze, niniejsza informacja o ochronie danych osobowych ma na celu przedstawienie:

Kim jesteśmy i jak się z nami skontaktować

Państwa prawa dotyczące danych osobowych

Jakie dane osobowe gromadzimy

Dane osobowe ze źródeł zewnętrznych

W jaki sposób wykorzystujemy dane osobowe i dlaczego

Komu udostępniamy dane osobowe

Przekazywanie danych

W jaki sposób zapewniamy bezpieczeństwo danych osobowych

Jak długo przechowujemy dane osobowe

Brak zautomatyzowanego podejmowania decyzji

Załącznik A_Szczegółowe informacje o przetwarzaniu

Załącznik B_Podmioty zatrudniające w UE

Ważne uwagi:

- Ważne jest, aby zapoznać się z niniejszą informacją o ochronie danych osobowych, aby mieć świadomość, w jaki sposób i dlaczego wykorzystujemy dane osobowe, jakie prawa przysługują oraz w jaki sposób prawo zapewnia ochronę.
- Niniejsza informacja o ochronie danych osobowych nie stanowi części wiążącej umowy o pracę (nawet jeśli jest w niej przywołana).
- Należy mieć świadomość, że w przypadku nieprzekazania określonych danych osobowych na żądanie możemy nie być w stanie wykonać umowy o pracę (np. wypłacić wynagrodzenia lub zapewnić świadczenia) (w stosownych przypadkach) lub możemy nie być w stanie wywiązać się z obowiązków prawnych (takich jak zapewnienie zdrowia i bezpieczeństwa pracowników).

Niniejsza informacja o ochronie danych osobowych może być okresowo aktualizowana. W takim przypadku prześlemy lub udostępnimy jej zaktualizowaną wersję.

Kim jesteśmy i jak się z nami skontaktować

Kim jesteśmy.

Kohler Co. jest administratorem danych (zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 („**RODO UE**”)) w odniesieniu do przetwarzania danych osobowych

opisanego w niniejszej informacji o ochronie danych osobowych. Ponadto podmiot zatrudniający jest również administratorem danych w zakresie niektórych procesów HR. Podmioty zatrudniające Kohler w UE zostały wskazane w Załączniku B.

Nasz adres to: Kohler Co., 444 Highland Drive, Kohler, WI 53044.

Jak się z nami skontaktować.

Aby się z nami skontaktować, można:

- wysłać wiadomość e-mail lub skontaktować się pod adresem KohlerGlobalDataPrivacy@Kohler.com.
- napisać do nas na powyższy adres pocztowy.

Państwa prawa dotyczące danych osobowych

Państwa prawa w związku z danymi osobowymi

W określonych okolicznościach przysługują Państwu następujące prawa:

- **Prawo do żądania dostępu do danych osobowych.** Umożliwia to otrzymanie kopii danych osobowych, które posiadamy, oraz sprawdzenie, czy przetwarzamy je zgodnie z prawem.
- **Prawo do żądania sprostowania danych osobowych, które posiadamy.** Umożliwia to poprawienie wszelkich niekompletnych lub nieprawidłowych informacji.
- **Prawo do żądania usunięcia danych osobowych.** Umożliwia to zażądanie usunięcia danych osobowych, gdy brak jest uzasadnionych podstaw do dalszego ich przetwarzania. Prawo to przysługuje również w przypadku skorzystania z prawa do sprzeciwu wobec przetwarzania (patrz poniżej).
- **Prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.** Prawo to przysługuje, gdy podstawą przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes (zdefiniowany poniżej) i istnieją szczególne okoliczności uzasadniające sprzeciw.
- **Prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych.** Umożliwia to zażądanie zawieszenia przetwarzania danych, np. w celu weryfikacji ich prawidłowości lub podstaw ich przetwarzania.
- **Prawo do żądania przeniesienia danych osobowych.** Przekażemy Państwu lub wskazanej osobie trzeciej dane osobowe przekazane przez Państwa w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Prawo to dotyczy wyłącznie danych przetwarzanych w sposób zautomatyzowany, na które wyrazili Państwo zgodę lub które są przetwarzane w celu wykonania umowy.

Jak skorzystać ze swoich praw

W celu skorzystania z któregośkolwiek z powyższych praw prosimy o kontakt przy użyciu danych wskazanych w sekcji „**Kim jesteśmy i jak się z nami skontaktować**”.

Możemy poprosić o podanie określonych informacji w celu potwierdzenia tożsamości oraz weryfikacji prawa dostępu do danych osobowych (lub skorzystania z innych praw). Jest to środek bezpieczeństwa mający na celu zapobieżenie ujawnieniu danych osobowych osobom nieuprawnionym. Możemy również skontaktować się w celu uzyskania dodatkowych informacji niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.

Należy również pamiętać, że w niektórych przypadkach powyższe prawa nie mają zastosowania i/lub niektóre kategorie danych osobowych mogą być wyłączone z ich zakresu. W takich przypadkach zostanie przekazana stosowna informacja.

Dokładamy starań, aby odpowiadać na wszystkie uzasadnione wnioski w ciągu jednego miesiąca. W niektórych przypadkach może to potrwać dłużej, jeżeli wniosek jest szczególnie złożony lub złożono ich kilka. W takim przypadku prześlemy stosowną informację i będziemy na bieżąco informować o postępach.

Skargi

Jeżeli chcą Państwo złożyć skargę dotyczącą niniejszej informacji o ochronie danych osobowych, można skontaktować się z nami, korzystając z danych wskazanych w sekcji „**Kim jesteśmy i jak się z nami skontaktować**”. Odpowiemy na skargę możliwie najszybciej.

Jeżeli uznają Państwo, że skarga nie została rozpatrzona w sposób satysfakcjonujący, należy pamiętać, że RODO UE przyznaje również prawo do wniesienia skargi bezpośrednio do organu ochrony danych w państwie członkowskim, w którym zwykle Państwo pracują, mieszkają lub w którym doszło do naruszenia przepisów o ochronie danych. Można zapoznać się z [wykazem organów ochrony danych](#).

Jakie dane osobowe gromadzimy

Wszystkie dane osobowe, które gromadzimy zarówno bezpośrednio od Państwa, jak i od osób trzecich, zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Kategoria gromadzonych danych osobowych	Co to oznacza
Dane kontaktowe	Adres zamieszkania i adres służbowy, numer telefonu, adres e-mail oraz profile w mediach społecznościowych.
Dane identyfikacyjne	Dane identyfikacyjne wydane przez organy państwowe (np. prawo jazdy, paszport), fotografie lub inne podobne identyfikatory.
Status imigracyjny	Informacje umożliwiające weryfikację uprawnień do pracy.
Dane biograficzne	Imię i nazwisko, płeć/tożsamość płciowa, zaimki, data urodzenia, przebieg kariery zawodowej, znajomość języków, kwalifikacje zawodowe, referencje, wykształcenie, informacje zawarte w profilu pracowniczym, profile i aktywność w mediach społecznościowych oraz fotografia.
Kwalifikacje zawodowe	Posiadane tytuły zawodowe, uprawnienia zawodowe, członkostwa, pełnione funkcje kierownicze, kwalifikacje zawodowe oraz informacje o kształceniu ustawicznym.
Ogólne informacje dotyczące zatrudnienia	Dział, miejsce pracy, stanowisko, daty zatrudnienia, status zatrudnienia (np. pełny etat/niepełny etat), warunki zatrudnienia, historia zatrudnienia (bieżąca, przeszła lub planowana), ewidencja czasu pracy, akta osobowe i dyscyplinarne, udział w szkoleniach i programach rozwojowych, informacje niezbędne do przeprowadzenia weryfikacji przeszłości, testy na obecność narkotyków i/lub alkoholu oraz inne formy weryfikacji dopuszczone prawem, a także inne informacje niezbędne do zarządzania stosunkiem pracy, w tym między innymi informacje dotyczące zarządzania nieobecnościami, świadczeń z tytułu wypadków przy pracy oraz obsługi sytuacji nagłych.
Informacje o wynagrodzeniu, świadczeniach i płacach	Informacje o wynagrodzeniu i premiach, świadczeniach (w tym ubezpieczeniu zdrowotnym, oszczędnościach emerytalnych), programach udziałowych, rachunku bankowym oraz ewidencji czasu pracy (np. urlopy i nieobecności, zwolnienia chorobowe, status urlopowy i liczba przepracowanych godzin).
Informacje o wynikach pracy	Wskaźniki zarządcze, oceny pracy, informacje zwrotne oraz historia awansów.
Informacje o osobach	Małżonek, partner (w tym partner zarejestrowany), osoby pozostające na

Kategoria gromadzonych danych osobowych	Co to oznacza
powiązanych	utrzymaniu, beneficjenci oraz osoby kontaktowe w nagłych przypadkach.
Dane dotyczące dostępu, technologii i systemów	Służbowy adres e-mail, nazwy użytkownika, hasła oraz numer karty dostępu; informacje dotyczące korzystania z urządzeń, komunikacji firmowej, systemów IT i aplikacji, a także treści i komunikacji wysyłanej i odbieranej za ich pośrednictwem (np. czas korzystania, dostęp do plików, historia wyszukiwania, odwiedzane strony internetowe, adres IP, identyfikator urządzenia, geolokalizacja urządzenia); oraz informacje o dostępie do biur i obiektów oraz lokalizacji w ich obrębie (np. rejestry wejść kartą dostępu i nagrania z kamer monitoringu).
Informacje o wydatkach i podróżach	Informacje dotyczące podróży służbowych oraz innych wydatków służbowych.
Dane dotyczące zdrowia, dobrostanu i informacji medycznych	Informacje dotyczące udziału Państwa lub osób pozostających na Państwa utrzymaniu w programach prozdrowotnych i programach wsparcia pracowników, badaniach profilaktycznych kadry kierowniczej oraz programach ubezpieczenia zdrowotnego, a także temperatura ciała, status szczepień, objawy zdrowotne oraz inne informacje związane z badaniami przesiewowymi i monitorowaniem (w tym informacje o podróżach, udział w programach edukacji zdrowotnej oraz informacje o osobach powiązanych) w związku z planami i procedurami firmy dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa, w tym badania wymagane do uzyskania dostępu do biur/obiektów firmy oraz inne środki mające na celu zapobieganie rozprzestrzenianiu się COVID-19 lub innych chorób zakaźnych;
Dane biometryczne	Odciski palców oraz wzorce głosowe mogą być gromadzone w niektórych lokalizacjach Kohler.
Informacje niezbędne do oceny wniosków o dostosowanie warunków	Niepełnosprawności lub inne schorzenia zdrowotne

Dane osobowe ze źródeł zewnętrznych

Oprócz danych osobowych, które pozyskujemy bezpośrednio od Państwa, w określonych sytuacjach możemy również gromadzić dane osobowe od podmiotów trzecich. Poniżej przedstawiono listę typów takich źródeł, z których możemy pozyskiwać dane osobowe (w tym informację, czy dane te są publicznie dostępne):

- Agencje zatrudnienia lub rekruterzy.
- Portale z ofertami pracy, z których mogą Państwo korzystać, aby ubiegać się o zatrudnienie u nas.
- Dostawcy usług udostępnianych pracownikom w ramach programu świadczeń.
- Poprzedni pracodawcy, gdy przekazują nam referencje zawodowe.
- Referencje zawodowe wskazane w CV lub osoby, z którymi kontakt został przez Państwa autoryzowany.
- Dostawcy usług w zakresie weryfikacji przeszłości, zdolności kredytowej lub innych form weryfikacji (jeżeli jest to wymagane i dozwolone przez prawo).
- Profile w mediach społecznościowych lub inne publicznie dostępne źródła (informacje pozyskiwane

z tych źródeł są publicznie dostępne).

- Osoby pozostające na Państwa utrzymaniu oraz inne osoby powiązane, które kontaktują się z nami bezpośrednio.

Możemy również gromadzić dodatkowe dane osobowe w trakcie wykonywania obowiązków związanych z zatrudnieniem przez cały okres zatrudnienia oraz w związku z zatrudnieniem w Kohler.

W jaki sposób wykorzystujemy dane osobowe i dlaczego

Najczęściej opieramy się na jednej z następujących podstaw prawnych:

- Gdy jest to konieczne do wykonania umowy, którą zamierzamy zawrzeć lub którą już zawarliśmy („**Contractual Necessity/Konieczność umowna**”).
- Gdy jest to konieczne do wypełnienia obowiązku prawnego lub regulacyjnego („**Compliance with Law/Zgodność z prawem**”).
- Gdy jest to niezbędne do realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów, o ile Państwa interesy i podstawowe prawa nie mają charakteru nadrzędnego („**Legitimate Interests/Prawnie uzasadnione interesy**”). Szczegółowe informacje dotyczące konkretnych uzasadnionych interesów realizowanych w odniesieniu do każdego celu przetwarzania danych osobowych przedstawiono w poniższej tabeli.

Poniższa tabela przedstawia w ujęciu ogólnym, w jaki sposób możemy wykorzystywać dane osobowe oraz na jakich podstawach prawnych się opieramy.

Aby uzyskać więcej informacji – patrz Załącznik A do niniejszej informacji o ochronie danych osobowych. W Załączniku A szczegółowo opisano cele, dla których możemy wykorzystywać dane osobowe, podstawy prawne dla każdego z tych celów (w tym szczegóły dotyczące uzasadnionych interesów, jeżeli ma to zastosowanie) oraz kategorie danych osobowych zwykle wykorzystywane do danego celu.

Cel	Podstawa prawna
Realizacja umowy. Możemy przetwarzać dane osobowe (w tym udostępniać je osobom trzecim, jeżeli jest to właściwe) w celu wykonania, administrowania i zarządzania wszelkimi umowami zawartymi z Państwem (np. umową o pracę lub umową dotyczącą opcji na akcje (jeżeli ma to zastosowanie)).	Niezbędność do wykonania umowy
Zarządzanie talentami. Możemy przetwarzać dane osobowe (w tym udostępniać je osobom trzecim, jeżeli jest to właściwe) w celach związanych z zarządzaniem talentami.	Prawnie uzasadnione interesy
Prowadzenie i rozwój działalności. Możemy przetwarzać dane osobowe (w tym udostępniać je osobom trzecim, jeżeli jest to właściwe) w celu prowadzenia i doskonalenia naszych produktów, usług oraz działalności.	Prawnie uzasadnione interesy
Zarządzanie systemami i obiektami. Możemy przetwarzać dane osobowe (w tym udostępniać je osobom trzecim, jeżeli jest to właściwe) w celu obsługi, zarządzania i zabezpieczenia naszych systemów IT, obiektów i infrastruktury.	Prawnie uzasadnione interesy
Zgodność i ochrona. Możemy przetwarzać dane osobowe (w tym udostępniać je osobom trzecim, jeżeli jest to właściwe) w celach związanych ze zgodnością i ochroną (w tym w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych).	W zależności od okoliczności: Compliance with Law lub Legitimate Interests.

Cel	Podstawa prawna
Udostępnianie danych w kontekście transakcji korporacyjnych. Możemy przetwarzać i ujawniać dane osobowe w związku z rzeczywistymi lub planowanymi transakcjami korporacyjnymi.	Prawnie uzasadnione interesy
Działania w zakresie ochrony prywatności. Możemy tworzyć dane zagregowane, zanonimizowane lub pozbawione możliwości identyfikacji na podstawie danych osobowych.	Prawnie uzasadnione interesy
Dalsze wykorzystanie. W niektórych przypadkach możemy wykorzystywać dane osobowe do innych celów; w takich sytuacjach zwrócimy się o zgodę na takie wykorzystanie, o ile nie jest ono zgodne z pierwotnym celem, dla którego dane zostały zebrane.	Zgoda lub pierwotna podstawa prawna, jeżeli dalsze wykorzystanie jest zgodne z pierwotnym celem.

W przypadku przetwarzania tzw. szczególnych kategorii danych osobowych (np. danych dotyczących zdrowia) opieramy się na następujących przesłankach:

- Możemy przetwarzać takie dane w celu wypełnienia obowiązków prawnych lub wykonywania praw związanych z zatrudnieniem oraz naszą rolą jako pracodawcy (np. obsługa nieobecności chorobowych, wypłata wynagrodzenia chorobowego, wypadków przy pracy itp.).
- Możemy przetwarzać takie dane, ponieważ jest to konieczne ze względu na istotny interes publiczny (np. monitorowanie równości szans, zapobieganie lub wykrywanie czynów niezgodnych z prawem itp.).
- Możemy przetwarzać takie dane, ponieważ jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych (w tym w postępowaniach regulacyjnych, administracyjnych lub pozasądowych oraz w celu uzyskania porady prawnej).

Komu udostępniamy dane osobowe

W ramach prowadzonej działalności oraz w związku z zatrudnieniem możemy udostępniać dane osobowe określonym osobom trzecim – poniżej przedstawiono kategorie takich odbiorców:

Podmioty powiązane. Spółki z grupy, podmioty zależne oraz inne podmioty powiązane pozostające pod kontrolą spółki dominującej. Może to mieć miejsce na przykład:

- w celu umożliwienia funkcjonowania wspólnej infrastruktury, systemów i technologii w ramach grupy;
- w ramach raportowania wyników grupy i jej podmiotów;
- w kontekście reorganizacji lub restrukturyzacji działalności; oraz
- w celu umożliwienia udziału w programach akcyjnych, programach emerytalnych lub świadczeniach oferowanych przez poszczególne podmioty grupy na rzecz pracowników oraz administrowania tymi programami i świadczeniami.

Dostawcy usług. Podmioty świadczące usługi na rzecz Kohler lub naszej grupy. Może to obejmować udostępnianie danych osobowych w celu:

- obsługi listy płac, świadczeń i programów prozdrowotnych;
- zarządzania zasobami ludzkimi, medycyny pracy, oceny wyników pracy, szkoleń;
- zarządzania wydatkami, podróżami, transportem i zakwaterowaniem;
- systemów IT i wsparcia, bezpieczeństwa informacji oraz bezpieczeństwa fizycznego;
- weryfikacji przeszłości i innych form weryfikacji;
- administrowania programami udziałów kapitałowych;
- bankowości korporacyjnej i kart kredytowych; oraz

- brokerów ubezpieczeniowych, podmiotów obsługujących roszczenia i likwidatorów szkód oraz wszelkich niezbędnych administratorów zewnętrznych, pełnomocników, rejestratorów lub powierników wyznaczonych w związku z programami świadczeń.

Dostawcy świadczeń pracowniczych. Podmioty świadczące usługi dla uprawnionych pracowników w ramach programu świadczeń, które potrzebują danych w celu weryfikacji uprawnień oraz świadczenia usług. Może to obejmować m.in.: doradców finansowych i instytucje finansowe, dostawców świadczeń emerytalnych, ubezpieczycieli i pośredników (np. ubezpieczenia zdrowotne) oraz dostawców usług zdrowotnych, fitness, wellness, opieki nad dziećmi i usług concierge.

Doradcy zawodowi. Księgowi, audytorzy, prawnicy, ubezpieczyciele, bankierzy oraz inni doradcy zawodowi.

Odbiorcy działań marketingowych. Obecni i potencjalni klienci oraz inne kontakty biznesowe, którym udostępniamy Państwa profil Kohler, który może być publikowany na naszej stronie internetowej lub w innych publicznie dostępnych materiałach i komunikatach marketingowych w ramach naszych działań marketingowych.

Klienci i partnerzy biznesowi. Klienci, inne firmy oraz osoby, z którymi Kohler prowadzi działalność gospodarczą lub rozważa nawiązanie współpracy.

Strony zaangażowane w transakcje korporacyjne. Możemy ujawniać dane osobowe w kontekście rzeczywistych lub planowanych transakcji biznesowych (np. inwestycji w Kohler, finansowania Kohler lub sprzedaży, przeniesienia albo połączenia całości lub części naszej działalności, aktywów lub udziałów); przykładowo możemy być zobowiązani do udostępnienia określonych danych osobowych potencjalnym kontrahentom i ich doradcom. Możemy również ujawnić dane osobowe nabywcy, następcy prawnemu lub cesjonariuszowi Kohler w ramach połączenia, przejęcia, sprzedaży aktywów lub podobnej transakcji oraz/lub w przypadku niewypłacalności, upadłości lub zarządu komisyjnego, w których dane osobowe są przekazywane jednemu lub większej liczbie podmiotów trzecich jako składnik majątku przedsiębiorstwa. Podejmujemy działania mające na celu ograniczenie zakresu i wrażliwości udostępnianych danych osobowych w takich sytuacjach, w miarę możliwości i zasadności.

Udostępnianie danych w celach zgodności i ochrony. Możemy być zobowiązani lub mieć uzasadniony interes w udostępnianiu danych osobowych podmiotom sprawującym nad nami nadzór lub posiadającym właściwość (takim jak organy regulacyjne, instytucje publiczne oraz organy sądowe). Możemy również udostępniać dane osobowe w celu ochrony naszych, Państwa lub innych osób praw, prywatności, bezpieczeństwa lub mienia (w tym w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych).

Przyszli pracodawcy i ich dostawcy. Przyszli pracodawcy oraz ich dostawcy, gdy zwrócą się Państwo o przekazanie referencji lub gdy jesteśmy zobowiązani do ich przekazania na mocy prawa.

Inne podmioty trzecie na żądanie. Możemy ujawniać dane osobowe innym podmiotom trzecim świadczącym dodatkowe usługi na Państwa rzecz (np. instytucji udzielającej kredytu hipotecznego), jeżeli zostaniemy o to poproszeni.

Przekazywanie danych

Możemy udostępniać dane osobowe podmiotom trzecim mającym siedzibę poza UE (w tym niektórym naszym podmiotom powiązanym) w związku z przetwarzaniem danych osobowych opisanym w niniejszej informacji o ochronie danych osobowych.

W takich przypadkach przetwarzanie danych osobowych wiąże się z ich przekazywaniem do państw trzecich (poza UE). Przy każdym przekazaniu danych osobowych poza UE dążymy do zapewnienia im odpowiedniego stopnia ochrony poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących mechanizmów:

- **Przekazywanie do państw objętych decyzją stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony.** Możemy przekazywać dane osobowe do państw, które zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej zapewniają odpowiedni stopień ochrony danych osobowych.
- **Przekazywanie do państw nieobjętych decyzją stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony.**

Możemy przekazywać dane osobowe do państw, które nie zostały uznane przez Komisję Europejską za zapewniające odpowiedni stopień ochrony danych osobowych – pod warunkiem że w takich przypadkach:

- stosujemy odpowiednie zabezpieczenia zapewniające danym osobowym zasadniczo taki sam stopień ochrony jak w UE; lub
- w ograniczonych przypadkach opieramy się na wyjątku lub „odstępstwie”, które umożliwia przekazanie danych osobowych do takiego państwa pomimo braku decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony lub odpowiednich zabezpieczeń – np. na podstawie wyraźnej zgody na taki transfer lub gdy jest on niezbędny do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych (w tym w postępowaniach regulacyjnych, administracyjnych lub pozasądowych oraz w celu uzyskania porady prawnej).

Można skontaktować się z nami w celu uzyskania dodatkowych informacji na temat konkretnego mechanizmu stosowanego przy przekazywaniu danych osobowych poza UE. Mogą Państwo mieć prawo do otrzymania kopii odpowiednich zabezpieczeń, na podstawie których dane osobowe są przekazywane – wniosek można złożyć, kontaktując się z nami przy użyciu danych wskazanych w sekcji „**Kim jesteśmy i jak się z nami skontaktować**”.

W jaki sposób zapewniamy bezpieczeństwo danych osobowych

Wdrożyliśmy środki bezpieczeństwa mające na celu zapobieganie przypadkowej utracie, nieuprawnionemu wykorzystaniu, dostępowi, modyfikacji lub ujawnieniu danych osobowych.

Jak długo przechowujemy dane osobowe

Okresy przechowywania danych osobowych w Kohler są oparte na potrzebach biznesowych oraz wymogach prawnych. Przechowujemy dane osobowe tak długo, jak jest to konieczne do realizacji celów przetwarzania, dla których zostały zebrane, zgodnie z niniejszą informacją o ochronie danych osobowych, oraz wszelkich innych dopuszczalnych, powiązanych celów. Na przykład możemy przechowywać określone informacje w celu spełnienia wymogów regulacyjnych dotyczących ich przechowywania lub w przypadku nałożenia obowiązku ich zachowania na potrzeby postępowania prawnego.

Gdy dane osobowe nie są już potrzebne, poddajemy je nieodwracalnej anonimizacji (i możemy dalej przechowywać oraz wykorzystywać tak zanonimizowane informacje) albo bezpiecznie je usuwamy.

Brak zautomatyzowanego podejmowania decyzji

Kohler nie przewiduje stosowania wobec Państwa decyzji ani profilowania wywołujących istotne skutki wyłącznie na podstawie zautomatyzowanego podejmowania decyzji.

Załącznik A

Szczegółowe informacje o przetwarzaniu

W poniższej tabeli szczegółowo przedstawiono cele, dla których możemy wykorzystywać dane osobowe, podstawy prawne, na których się opieramy w odniesieniu do każdego z tych celów (w tym szczegóły dotyczące uzasadnionych interesów, jeżeli ma to zastosowanie), oraz kategorie danych osobowych zwykle wykorzystywane do danego celu.

Czynności przetwarzania	Dane osobowe	Podstawa prawna
Realizacja umowy Możemy przetwarzać dane osobowe (w tym udostępniać je osobom trzecim, jeżeli jest to właściwe) w celu wykonania, administrowania i zarządzania wszelkimi umowami zawartymi z Państwem (np. umową o pracę), w tym: • administrowanie listą płac, wynagrodzeń oraz innych świadczeń; • przyznawanie i administrowanie programami udziałów kapitałowych, premiami, prowizjami oraz innymi świadczeniami motywacyjnymi; • administrowanie i ocena świadczeń pracowniczych, w tym opieki zdrowotnej i świadczeń emerytalnych; • utrzymywanie danych kontaktowych wskazanych osób pozostających na utrzymaniu oraz beneficjentów oraz komunikowanie się z nimi w zakresie niezbędnym do administrowania świadczeniami i przyznanymi nagrodami; • administrowanie i ocena urlopów wypoczynkowych, płatnych dni wolnych, zwolnień chorobowych oraz innych nieobecności; • wsparcie w uzyskaniu wizy imigracyjnej lub pozwolenia na pracę; oraz • administrowanie stosunkiem pracy lub wykonywanie zawartych z Państwem umów.	• Dane kontaktowe • Dane identyfikacyjne • Status imigracyjny • Informacje o wynagrodzeniu, świadczeniach i płacach • Informacje o osobach powiązanych • Dane dotyczące dostępu, technologii i systemów • Informacje o wydatkach i podróżach • Dane dotyczące zdrowia, dobrostanu i informacji medycznych • Dane biometryczne	Contractual Necessity (Konieczność umowna)
Zarządzanie talentami Możemy przetwarzać dane osobowe (w tym udostępniać je osobom trzecim, jeżeli jest to właściwe) w celach związanych z zarządzaniem talentami, w tym: • doskonalenie procesu aplikacyjnego i/lub rekrutacyjnego, w tym zwiększanie różnorodności; • zapewnianie szkoleń oraz możliwości rozwoju	• Dane kontaktowe • Dane identyfikacyjne • Dane biograficzne • Kwalifikacje zawodowe	Legitimate Interests (Prawnie uzasadnione interesy). Mamy uzasadniony interes w ocenie, zarządzaniu, motywowaniu i wynagradzaniu pracowników.

Czynności przetwarzania	Dane osobowe	Podstawa prawna
zawodowego; - w związku z oceną wyników pracy, wynagrodzeń oraz awansów; - administrowanie ewidencją wydatków służbowych, ich rozliczaniem oraz podróżami; - informowanie o programach świadczeń, programach udziałów lub podobnych inicjatywach organizowanych przez nas lub inne podmioty z grupy oraz zapraszanie do udziału w nich; - administrowanie przeniesieniami pracowników, zmianami stanowisk oraz oddelegowaniami; - prowadzenie ankiet pracowniczych oraz zbieranie opinii pracowników; - przeprowadzanie weryfikacji przeszłości, referencji lub zdolności kredytowej, o ile nie jest to wymagane przepisami prawa; - zarządzanie sprawami dyscyplinarnymi, skargami pracowniczymi oraz rozwiązywaniem stosunku pracy; oraz - komunikowanie się z Państwem.	- Ogólne informacje dotyczące zatrudnienia - Informacje o wynagrodzeniu, świadczeniach i płacach - Informacje o wynikach pracy - Dane dotyczące dostępu, technologii i systemów	
Prowadzenie i rozwój działalności Możemy przetwarzać dane osobowe (w tym udostępniać je osobom trzecim, jeżeli jest to właściwe) w celu prowadzenia i doskonalenia naszych produktów, usług oraz działalności. Może to obejmować na przykład: - rozwój, ulepszanie i wprowadzanie innowacji w zakresie obecnych i przyszłych produktów i usług, planów i strategii biznesowych oraz powiązanych działań operacyjnych; - zarządzanie i alokację zasobów oraz personelu, prowadzenie wewnętrznych katalogów pracowników, planowanie strategiczne i zarządzanie projektami, budżetowanie, zarządzanie finansami i raportowanie, prowadzenie dokumentacji i archiwizację oraz zapewnienie ciągłości działania; - świadczenie naszych produktów i/lub usług; - promowanie naszej działalności; oraz - komunikację z dostawcami i klientami.	- Dane kontaktowe - Dane biograficzne - Ogólne informacje dotyczące zatrudnienia - Informacje o wynagrodzeniu, świadczeniach i płacach - Informacje o wynikach pracy - Dane dotyczące dostępu, technologii i systemów - Informacje o wydatkach i podróżach	Legitimate Interests (Prawnie uzasadnione interesy). Mamy uzasadniony interes w prowadzeniu, rozwoju i doskonaleniu naszej działalności oraz naszych produktów i usług.
Zarządzanie systemami i obiektami		Legitimate Interests

Czynności przetwarzania	Dane osobowe	Podstawa prawna
Możemy przetwarzać dane osobowe (w tym udostępniać je osobom trzecim, jeżeli jest to właściwe) w celu obsługi, zarządzania i zabezpieczenia naszych systemów IT, obiektów i infrastruktury, w tym: • zapewnianie zasobów informatycznych oraz wsparcia IT; • obsługa, utrzymanie i ochrona bezpieczeństwa naszych systemów sieciowych i urządzeń; • monitorowanie biur i obiektów, systemów IT i komunikacji, urządzeń, sprzętu i aplikacji poprzez przeglądy manualne oraz narzędzia zautomatyzowane, takie jak oprogramowanie zabezpieczające, oprogramowanie filtrujące strony internetowe i spam oraz oprogramowanie do zarządzania urządzeniami mobilnymi (w tym w celu monitorowania zgodności z naszymi politykami, procedurami oraz obowiązującymi przepisami prawa (takimi jak RODO UE i inne obowiązujące przepisy dotyczące ochrony prywatności)); • zapewnienie bezpieczeństwa fizycznego, w tym poprzez kontrolę dostępu do naszych obiektów oraz ich monitorowanie (w tym przy użyciu kamer bezpieczeństwa i rejestrów wejść kartą dostępu) w celu ochrony praw, bezpieczeństwa i mienia Kohler i naszej grupy, naszych pracowników i przedstawicieli, Państwa oraz innych osób; • badanie i reagowanie na incydenty bezpieczeństwa oraz inne zdarzenia; oraz • zapewnienie ciągłości działania oraz odtwarzania po awarii.	• Dane kontaktowe • Informacje o osobach powiązanych • Dane dotyczące dostępu, technologii i systemów • Informacje niezbędne do oceny wniosków o dostosowanie warunków	(Prawnie uzasadnione interesy). Mamy uzasadniony interes w zarządzaniu i zabezpieczaniu naszych systemów IT, obiektów i infrastruktury, w tym w prowadzeniu monitoringu i działań wyjaśniających w tych celach.
Ochrona zdrowia i żywotnych interesów Możemy przetwarzać dane osobowe (w tym udostępniać je osobom trzecim, jeżeli jest to właściwe) w celu ochrony Państwa żywotnych interesów lub interesów osób trzecich. Może to obejmować: • przetwarzanie i ujawnianie danych właściwym organom zdrowia publicznego i/lub świadczeniodawcom opieki zdrowotnej w przypadku nagłego zdarzenia medycznego.	Wszelkie rodzaje danych odpowiednie w danych okolicznościach.	Żywotne interesy. Możemy przetwarzać i udostępniać dane osobowe, jeżeli jest to konieczne do ochrony Państwa (lub innych osób) żywotnych interesów – zazwyczaj w sytuacjach zagrożenia życia lub zdrowia.
Zgodność i ochrona Możemy przetwarzać dane osobowe (w tym udostępniać je osobom trzecim, jeżeli jest to właściwe) w celach związanych ze zgodnością i	Wszelkie rodzaje danych odpowiednie w danych okolicznościach.	Zgodność z prawem. Prawnie uzasadnione interesy. W przypadkach, gdy

Czynności przetwarzania	Dane osobowe	Podstawa prawna
ochroną, w tym w celu: • przestrzegania obowiązujących przepisów prawa (w tym przepisów podatkowych), zgodnych z prawem żądań oraz procedur prawnych, takich jak odpowiadanie na nakazy, wezwania sądowe, dochodzenia lub żądania organów publicznych; • ochrony informacji zastrzeżonych, poufnych oraz własności intelektualnej; • ochrony naszych, Państwa lub innych osób praw, prywatności, bezpieczeństwa lub mienia (w tym poprzez ustalanie, dochodzenie i obronę roszczeń prawnych); • audytu naszych procesów wewnętrznych pod kątem zgodności z wymogami prawnymi i umownymi lub naszymi wewnętrznymi politykami; • zapewnienia ochrony zdrowia i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa osobistego pracowników, współpracowników, dostawców, klientów i innych odwiedzających; • weryfikacji tożsamości oraz uprawnienia do pracy; • przeprowadzania kontroli przeszłości kryminalnej, jeżeli jest to wymagane lub uzasadnione charakterem stanowiska; • spełnienia wymogów dotyczących monitorowania równości szans. Bez ograniczania powyższego możemy wykorzystywać dane dotyczące różnorodności (takie jak rasa lub pochodzenie etniczne) w celu wypełnienia obowiązków prawnych związanych z różnorodnością i przeciwdziałaniem dyskryminacji.		podstawa „Zgodność z prawem” nie ma zastosowania, my oraz odpowiednie podmioty trzecie mamy uzasadniony interes w uczestniczeniu w postępowaniach prawnych, ich wspieraniu oraz realizacji żądań, w tym poprzez współpracę z organami. My oraz odpowiednie podmioty trzecie możemy również mieć uzasadniony interes w zapewnieniu ochrony, utrzymania i egzekwowania naszych oraz ich praw, mienia i/lub bezpieczeństwa.
Udostępnianie danych w kontekście transakcji korporacyjnych Możemy przetwarzać i ujawniać dane osobowe w związku z rzeczywistymi lub planowanymi transakcjami korporacyjnymi (więcej informacji – patrz sekcja „Komu udostępniamy dane osobowe” w głównej części niniejszej informacji o ochronie danych osobowych).	Wszelkie rodzaje danych odpowiednie w danych okolicznościach.	Prawnie uzasadnione interesy. My oraz odpowiednie podmioty trzecie mamy uzasadniony interes w przekazywaniu informacji właściwym podmiotom trzecim zaangażowanym w rzeczywistą lub planowaną transakcję korporacyjną (w tym w celu umożliwienia

Czynności przetwarzania	Dane osobowe	Podstawa prawna
		im przeprowadzenia analizy oraz – w stosownych przypadkach – dalszego prowadzenia całości lub odpowiedniej części naszej działalności).
Działania w zakresie ochrony prywatności Możemy tworzyć dane zagregowane, pozbawione możliwości identyfikacji i/lub zanonimizowane na podstawie danych osobowych oraz danych innych osób, których dane osobowe gromadzimy. Przekształcamy dane osobowe w dane pozbawione możliwości identyfikacji i/lub zanonimizowane poprzez usunięcie informacji umożliwiających identyfikację.	Wszelkie rodzaje danych odpowiednie w danych okolicznościach.	Prawnie uzasadnione interesy. W przypadkach, gdy podstawa „Zgodność z prawem” nie ma zastosowania, mamy uzasadniony interes i uznajemy, że leży to również w Państwa interesie, abyśmy mogli podejmować te działania w zakresie ochrony prywatności.
Dalsze wykorzystanie W niektórych przypadkach możemy wykorzystywać dane osobowe do innych celów; w takich sytuacjach zwrócimy się o zgodę na wykorzystanie danych osobowych do tych celów, jeżeli nie są one zgodne z pierwotnym celem, dla którego dane zostały zebrane.	Wszelkie rodzaje danych odpowiednie w danych okolicznościach.	Zgoda, jeżeli dane dalsze wykorzystanie nie jest zgodne z pierwotnym celem, dla którego dane osobowe zostały zebrane. Pierwotna podstawa prawna (zgodnie z niniejszą informacją o ochronie danych osobowych), jeżeli dane dalsze wykorzystanie jest zgodne z pierwotnym celem, dla którego dane osobowe zostały zebrane.

Załącznik B

Podmioty zatrudniające w UE

KLAFS GmbH	Austria
Roger GmbH	Austria
Sanijura Benelux S.A.	Belgia
K/E S.A.S.	Francja
Kohler France S.A.S.	Francja
Sanijura SNC	Francja
SCI Juralaquage	Francja
Formatherm Kunststoff GmbH	Niemcy
Geplan Design Planungsgesellschaft GmbH	Niemcy
Klafs GmbH	Niemcy
Kohler GmbH	Niemcy
Rada Armaturen GmbH	Niemcy
Röger GmbH	Niemcy
SSF Schwimmbad GmbH	Niemcy
Counter Flow Products B.V.	Niderlandy
Sanura B.V.	Niderlandy
Rada Sanitairtechniek B.V.	Niderlandy
Klafs Sp. z o.o	Polska
Jacob Delafon Espana, S.L.	Hiszpania
SPA SOLUCIONES INTEGRALES SL	Hiszpania
Klafs AG	Szwajcaria