

Kohler

EU-Mitarbeiter-Datenschutzhinweis

Was umfasst dieser Datenschutzhinweis?

Der Zweck dieses Datenschutzhinweises besteht darin, den Mitarbeitern von Kohler Co. sowie deren verbundenen Unternehmen und Tochtergesellschaften („Kohler“, „wir“, „uns“, „unser“) Informationen darüber bereitzustellen, wie und warum wir ihre personenbezogenen Daten verarbeiten und sie über ihre Datenschutzrechte zu informieren sowie darüber, wie das Gesetz sie schützt.

Mit diesem Ziel vor Augen soll dieser Datenschutzhinweis folgendes beschreiben:

Wer wir sind und wie Sie uns kontaktieren können

Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten

Welche personenbezogenen Daten wir erheben

Personenbezogene Daten aus Drittquellen

Wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden und warum

An wen wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben

Datenübertragungen

Wie wir Ihre personenbezogenen Daten schützen

Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten speichern

Keine automatisierten Entscheidungen

Anhang A_Detaillierte Verarbeitungsinformationen

Anhang B_EU-Beschäftigungsunternehmen

Wichtige Hinweise:

- Es ist wichtig, dass Sie diesen Datenschutzhinweis lesen, damit Sie sich darüber im Klaren sind, wie und warum wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, Ihre Rechte und wie das Gesetz Sie schützt.
- Dieser Datenschutzhinweis bildet keinen operativen Bestandteil Ihres Arbeitsvertrags (selbst wenn darauf im Vertrag Bezug genommen wird).
- Sie sollten sich darüber im Klaren sein, dass wir Ihren Arbeitsvertrag möglicherweise nicht erfüllen können (z. B. Sie bezahlen oder Ihnen Leistungen gewähren), wenn Sie bestimmte angeforderte personenbezogene Daten nicht bereitstellen. Ebenso könnten wir daran gehindert sein, unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen (z. B. die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten).

Wir können diesen Datenschutzhinweis von Zeit zu Zeit aktualisieren. Sollte dies geschehen, werden wir Ihnen einen überarbeiteten Datenschutzhinweis zur Verfügung stellen und/oder zugänglich machen.

Wer wir sind und wie Sie uns kontaktieren können

Wer wir sind.

Kohler Co. ist der Verantwortliche (wie in der Datenschutz-Grundverordnung (EU) 2016/679 („**EU-DSGVO**“) definiert) für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wie in diesem

Datenschutzhinweis beschrieben. Darüber hinaus ist die Gesellschaft, bei der Sie angestellt sind, ebenfalls Verantwortlicher in Bezug auf bestimmte HR-Prozesse. Die Kohler-Gesellschaften, die Mitarbeiter in der EU beschäftigen, sind in Anhang B aufgeführt.

Unsere Adresse lautet: Kohler Co., 444 Highland Drive, Kohler, WI 53044.

So können Sie uns kontaktieren.

Um uns zu kontaktieren, können Sie entweder:

- uns eine E-Mail an Kohler oder an KohlerGlobalDataPrivacy@Kohler.com senden.
- schreiben Sie uns an die oben angegebene Adresse.

Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten

Ihre Rechte im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten

Unter bestimmten Umständen haben Sie gesetzlich möglicherweise das Recht zu:

- **Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten zu verlangen.** Dies ermöglicht es Ihnen, eine Kopie der personenbezogenen Daten zu erhalten, die wir über Sie gespeichert haben, und zu überprüfen, ob wir diese rechtmäßig verarbeiten.
- **Berichtigung der personenbezogenen Daten anfordern, die wir über Sie halten.** Dies erlaubt es Ihnen, unvollständige oder ungenaue Informationen, die wir über Sie haben, korrigieren zu lassen.
- **Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.** Dies ermöglicht es Ihnen, uns zu bitten, personenbezogene Daten zu löschen oder zu entfernen, wenn kein triftiger Grund für deren weitere Verarbeitung besteht. Sie haben außerdem das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn Sie von Ihrem Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung Gebrauch gemacht haben (siehe unten).
- **Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einlegen.** Dieses Recht besteht, wenn wir uns auf ein berechtigtes Interesse (wie unten definiert) als Rechtsgrundlage für unsere Verarbeitung stützen und es etwas gibt, das Ihre besondere Situation betrifft, das Sie dazu veranlasst, der Verarbeitung aus diesem Grund zu widersprechen.
- **Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten anfordern.** Dies ermöglicht es Ihnen, uns zu bitten, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auszusetzen, beispielsweise wenn Sie möchten, dass wir deren Richtigkeit oder den Grund für die Verarbeitung feststellen.
- **Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.** Wir stellen Ihnen oder einem von Ihnen benannten Dritten Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zur Verfügung. Bitte beachten Sie, dass dieses Recht nur für personenbezogene Daten gilt, die wir automatisiert verarbeiten und für die Sie uns ursprünglich Ihre Einwilligung erteilt haben oder die wir zur Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen verwenden.

Wie Sie Ihre Rechte ausüben können

Wenn Sie eines der oben beschriebenen Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie uns bitte über die Kontaktdaten im Abschnitt „**Wer wir sind und wie Sie uns kontaktieren können**“ oben.

Wir müssen möglicherweise spezifische Informationen von Ihnen anfordern, um uns bei der Bestätigung Ihrer Identität und der Überprüfung Ihres Rechts auf Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten (oder zur Ausübung Ihrer anderen Rechte) zu unterstützen. Dies ist eine Sicherheitsmaßnahme, die sicherstellen soll, dass personenbezogene Daten nicht an unberechtigte Personen weitergegeben werden. Wir könnten Sie auch kontaktieren, um Sie um weitere Informationen zu bitten, die uns bei der Bearbeitung Ihrer Anfrage

unterstützen.

Bitte beachten Sie auch, dass die oben genannten Rechte unter bestimmten Umständen nicht gelten und/oder in bestimmten Fällen einige Kategorien von personenbezogenen Daten von diesen Rechten ausgenommen sein können. Wir werden Sie benachrichtigen, wenn dies der Fall ist.

Wir bemühen uns, auf alle berechtigten Anfragen innerhalb eines Monats zu antworten. Gelegentlich kann es länger als einen Monat dauern, wenn Ihre Anfrage besonders komplex ist oder Sie mehrere Anfragen gestellt haben. In diesem Fall werden wir Sie benachrichtigen und auf dem Laufenden halten.

Beschwerden

Wenn Sie eine Beschwerde bezüglich dieses Datenschutzhinweises einreichen möchten, können Sie uns über die im Abschnitt „**Wer wir sind und wie Sie uns kontaktieren können**“ angegebenen Kontaktdaten erreichen. Wir werden auf Ihre Beschwerde so schnell wie möglich antworten.

Falls Sie das Gefühl haben, dass Ihre Beschwerde nicht ausreichend gelöst wurde, beachten Sie bitte, dass Ihnen die DSGVO auch das Recht gibt, direkt bei der Datenschutzbehörde in jedem Mitgliedstaat, in dem Sie gewöhnlich arbeiten, leben oder glauben, dass ein Verstoß gegen das EU-Datenschutzrecht vorliegt, eine Beschwerde einzureichen. Sie können eine Liste [der Datenschutzbehörden](#) einsehen.

Welche personenbezogenen Daten wir erheben

Alle personenbezogenen Daten, die wir sowohl von Ihnen als auch von Dritten über Sie erheben, sind in der folgenden Tabelle dargestellt.

Kategorie der erhobenen personenbezogenen Daten	Was dies bedeutet
Kontaktdaten	Ihre Arbeits- und Wohnadresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse und Social-Media-Konten.
Identifikationsdaten	Ihre von der Regierung ausgestellten Identifikationsdaten (z. B. Führerschein, Reisepass), Fotos oder andere ähnliche Kennungen.
Aufenthaltsstatus	Informationen, die es uns ermöglichen, Ihre Berechtigung zur Beschäftigung zu überprüfen.
Biografische Informationen	Ihr Name, Geschlecht/Geschlechtsidentität, Pronomen, Geburtsdatum, beruflicher Werdegang, Sprachkenntnisse, berufliche Qualifikationen, Referenzen, Bildungsdetails, Informationen in Ihrer Unternehmensbiografie, Social-Media-Profile und -Aktivitäten sowie Ihr Foto.
Berufliche Qualifikationen	Ihre beruflichen Bezeichnungen, Lizenzinformationen, Mitgliedschaften, Führungspositionen, Zeugnisse, berufliche Qualifikationen und Informationen zur Weiterbildung.

Allgemeine Beschäftigungsinformationen	Ihre Abteilung, Ihr Arbeitsort, Ihre Stellenbezeichnung, Beschäftigungsdaten, Ihr Arbeitsstatus (z. B. Vollzeit/Teilzeit), alle Beschäftigungsbedingungen, Ihr beruflicher Werdegang (aktuell, vergangen oder zukünftig), Zeiterfassungsinformationen, Personal- und Disziplinarakten, Teilnahme an Schulungs- und Lernprogrammen, Informationen, die für Hintergrundüberprüfungen erforderlich sind, Drogen- und/oder Alkoholtests sowie andere gesetzlich zulässige Überprüfungen und andere Informationen, die zur Verwaltung des Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen vernünftigerweise erforderlich sind, einschließlich unter anderem Informationen zur Abwesenheitsverwaltung, zu Angelegenheiten der Arbeitnehmerunfallversicherung und zu Notfalldiensten.
Vergütungs-, Leistungs- und Gehaltsabrechnungsinformationen	Ihre Gehalts- und Bonusdetails, Leistungsinformationen (einschließlich Informationen zur Krankenversicherung, Altersvorsorge), Informationen zu Beteiligungsrechten, Bankkontoinformationen und Arbeitszeitaufzeichnungen (z. B. Urlaubs- und Abwesenheitsaufzeichnungen, Krankheitsurlaub, Urlaubsstatus und geleistete Arbeitsstunden).
Leistungsinformationen	Ihre Managementkennzahlen, Leistungsbewertungen, Feedback und Beförderungshistorie.
Informationen über nahestehende Personen	Ihr Ehepartner, Lebenspartner/eingetragener Partner, abhängige Personen, Begünstigte und Notfallkontakte.
Zugangsdaten, Technologie-, Zugriffs- und Systeminformationen	Ihre Firmen-E-Mail-Adresse, Benutzernamen, Passwörter und Ausweisnummer der Zugangskarte; Informationen über Ihre Nutzung sowie über Inhalte und Kommunikation, die Sie über Geräte, Unternehmenskommunikationsmittel, IT-Systeme und Anwendungen senden und empfangen (z. B. Nutzungszeiten, aufgerufene Dateien, Suchverlauf, besuchte Webseiten, IP-Adresse, Geräte-ID, Geräte-Geolokalisierung); sowie Informationen über Ihren Zugang zu und Ihren Aufenthalt innerhalb von Büros und Einrichtungen (z. B. Protokolle der Zugangskartennutzung und Aufzeichnungen von Sicherheitskameras).
Spesen- und Reiseinformationen	Informationen über Ihre Geschäftsreisen und sonstige Geschäftsausgaben.
Gesundheits-, Vorsorge- und medizinische Informationen	Informationen im Zusammenhang mit Ihrer oder der Teilnahme Ihrer berechtigten Angehörigen an Wellness- und Mitarbeiterunterstützungsprogrammen, Gesundheitsuntersuchungen für Führungskräfte und Krankenversicherungsprogrammen sowie Informationen zu Ihrer Körpertemperatur, Ihrem Impfstatus, Ihren Gesundheitssymptomen und weiteren Screening- und Tracking-Informationen (einschließlich Reiseinformationen, Teilnahme an Gesundheitsbildungsprogrammen und Informationen über Ihre nahestehenden Personen) im Zusammenhang mit den Gesundheits- und Sicherheitsplänen und -protokollen des Unternehmens, einschließlich der für den Zugang zu Unternehmensbüros/-einrichtungen erforderlichen Screenings sowie anderer Maßnahmen, die darauf abzielen, die Übertragung von COVID-19 oder anderen Infektionskrankheiten zu verhindern.

Biometrische Informationen	Fingerabdruckscans und Sprachaufzeichnungen können an bestimmten Kohler-Standorten erfasst werden.
Informationen, die zur Bewertung von Unterstützungsanträgen benötigt werden	Behinderungen oder andere gesundheitliche Bedingungen

Personenbezogene Daten aus Drittquellen

Zusätzlich zu den personenbezogenen Daten, die wir direkt von Ihnen erheben, können wir unter bestimmten Umständen auch personenbezogene Daten aus Drittquellen erfassen. Im Folgenden finden Sie eine Liste der Arten von Drittquellen, aus denen wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise erheben (einschließlich der Angabe, ob die Quelle dieser personenbezogenen Daten öffentlich verfügbar ist):

- Arbeitsagenturen oder Personalvermittler.
- Jobbörsen-Websites, die Sie möglicherweise nutzen, um sich bei uns zu bewerben.
- Dienstleister, deren Dienste wir unseren Mitarbeitern im Rahmen unseres Leistungsprogramms zur Verfügung stellen.
- Frühere Arbeitgeber, wenn sie uns mit Arbeitszeugnissen versorgen.
- Berufliche Referenzen, die Sie in Ihrem Lebenslauf angeben oder deren Kontaktaufnahme Sie uns gestatten.
- Anbieter von Dienstleistungen, die wir unseren Mitarbeitenden im Rahmen unseres Leistungsprogramms zur Verfügung stellen.
- Ihre Social-Media-Profile oder andere öffentlich verfügbare Quellen (Informationen, die von diesen Quellen gesammelt werden, sind öffentlich verfügbar).
- Ihre Angehörigen und verwandten Personen, die direkt mit uns kommunizieren.

Wir können auch zusätzliche personenbezogene Daten im Laufe Ihrer beschäftigungsbezogenen Aktivitäten während Ihrer Beschäftigungszeit und im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung bei Kohler erheben.

Wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden und warum

Üblicherweise stützen wir uns auf eine der folgenden Rechtsgrundlagen:

- Wenn wir einen Vertrag, den wir mit Ihnen eingehen werden oder bereits mit Ihnen geschlossen haben, erfüllen müssen („**Vertragserfüllung**“).
- Wenn wir eine gesetzliche oder regulatorische Verpflichtung erfüllen müssen („**Einhaltung gesetzlicher Vorschriften**“).
- Wenn es für unsere berechtigten Interessen erforderlich ist und Ihre Interessen und Grundrechte diese Interessen nicht überwiegen („**Berechtigte Interessen**“). Detaillierte Informationen über die spezifischen berechtigten Interessen, die wir in Bezug auf jeden Zweck verfolgen, für den wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, sind in der folgenden Tabelle aufgeführt.

Die folgende Tabelle zeigt auf sehr hohem Niveau, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden können und auf welche rechtlichen Grundlagen wir uns dabei stützen.

Für weitere Informationen – siehe Anhang A zu diesem Datenschutzhinweis. In Anhang A haben wir die Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden können, die rechtlichen Grundlagen, auf die wir uns in Bezug auf jeden solchen Zweck stützen (einschließlich Details zu verfolgten berechtigten

Interessen, sofern anwendbar), und die Kategorien von personenbezogenen Daten, die typischerweise für den jeweiligen Zweck verwendet werden, ausführlich dargelegt.

Zweck	Rechtsgrundlage
Vertragserfüllung. Wir können Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten (einschließlich der Weitergabe an Dritte, falls erforderlich), um Vereinbarungen, die wir mit Ihnen haben (z. B. Ihren Arbeitsvertrag oder Aktienoptionsvertrag, falls zutreffend) zu erfüllen, zu verwalten und zu bearbeiten.	Vertragserfüllung.
Talentmanagement. Wir können Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten (einschließlich der Weitergabe an Dritte, sofern erforderlich) zu Zwecken des Talentmanagements.	Berechtigte Interessen.
Betrieb und Verbesserung unserer Geschäftsaktivitäten. Wir können Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten (einschließlich der Weitergabe an Dritte, sofern erforderlich), um unsere Produkte und Dienstleistungen sowie unsere Geschäftsaktivitäten insgesamt zu betreiben und zu verbessern.	Berechtigte Interessen.
System- und Gebäudemanagement. Wir können Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten (einschließlich der Weitergabe an Dritte, falls erforderlich), um unsere IT-Systeme, Gebäude und Einrichtungen zu betreiben, zu verwalten und zu sichern.	Berechtigte Interessen.
Einhaltung und Schutz. Wir können Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten (einschließlich der Weitergabe an Dritte, falls erforderlich) für Zwecke der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und des Schutzes (einschließlich der Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen).	Je nach Umständen: Einhaltung gesetzlicher Vorschriften oder Berechtigte Interessen.
Datenweitergabe im Kontext von Unternehmensgeschäften. Wir können personenbezogene Daten im Kontext tatsächlicher oder geplanter Unternehmensgeschäfte verarbeiten und offenlegen.	Berechtigte Interessen.
Datenschutzmaßnahmen. Wir können aus Ihren personenbezogenen Daten aggregierte, de-identifizierte und/oder anonymisierte Daten erstellen.	Berechtigte Interessen.
Weitere Verarbeitungszwecke. In einigen Fällen können wir Ihre personenbezogenen Daten für weitere Zwecke verwenden. In diesem Fall werden wir Ihre Einwilligung einholen, sofern diese weiteren Zwecke nicht mit dem ursprünglichen Zweck der Datenerhebung vereinbar sind.	Einwilligung oder die ursprüngliche Rechtsgrundlage, sofern die betreffende Weiterverwendung mit dem ursprünglichen Zweck vereinbar ist.

Wenn wir „besondere Kategorien“ personenbezogener Daten nutzen (z. B. Ihre Gesundheitsdaten), stützen wir uns auf die folgenden Bedingungen:

- Wir müssen diese Daten möglicherweise verarbeiten, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen oder um Rechte im Zusammenhang mit der Beschäftigung und unserer Rolle als

Arbeitgeber auszuüben (z. B. bei Krankheit, Krankengeld, Arbeitsunfällen etc.).

- Wir müssen diese Daten möglicherweise verarbeiten, weil es aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses notwendig ist (z. B. zur Überwachung der Chancengleichheit, zur Verhinderung oder Aufdeckung rechtswidriger Handlungen etc.).
- Wir müssen diese Daten möglicherweise verarbeiten, weil es zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist (einschließlich behördlicher, administrativer oder außergerichtlicher Verfahren sowie zur Einholung von Beratung).

An wen wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben

Im Rahmen unseres Geschäfts und in Bezug auf Ihre Beschäftigung können wir Ihre personenbezogenen Daten mit bestimmten Dritten teilen – siehe untenstehende Liste für Informationen über die Kategorien solcher Drittempfänger:

Verbundene Unternehmen. Unsere Konzernunternehmen, Tochtergesellschaften und sonstigen verbundenen Unternehmen, die unter der Kontrolle der Muttergesellschaft stehen.

- um unserer Gruppe zu ermöglichen, gemeinsame Infrastruktur, Systeme und Technologien zu betreiben;
- als Teil unserer Berichtstätigkeiten über die Leistung der Gruppe und ihrer Mitglieder;
- im Kontext einer Unternehmensreorganisation oder Umstrukturierung; und
- um die Teilnahme an Aktienplänen, Altersvorsorgevereinbarungen oder sonstigen Leistungsprogrammen zu ermöglichen, die von bestimmten Konzernunternehmen für die Mitarbeitenden betrieben oder bereitgestellt werden, damit wir diese Pläne, Programme und Leistungen verwalten können.

Dienstleister. Anbieter von Diensten für Kohler oder unsere Gruppe. Zum Beispiel kann dies die Weitergabe personenbezogener Daten an solche Anbieter für folgende Zwecke beinhalten:

- Lohn- und Gehaltsabrechnung, Vorteile und Wellness;
- Personalwesen, Arbeitsmedizin, Leistungsmanagement, Schulung;
- Spesenmanagement, Reisen, Transport und Unterkunft;
- IT-Systeme und Support, Informations- und physische Sicherheit;
- Hintergrundprüfungen und andere Überprüfungen;
- Verwaltung von Aktienprämien;
- Firmenbankgeschäfte und Kreditkarten; und
- Versicherungsmakler, Schadensbearbeiter und Gutachter sowie alle erforderlichen externen Dienstleister, Bevollmächtigte, Registerführer oder Treuhänder, die im Zusammenhang mit Leistungsplänen oder -programmen bestellt werden.

Anbieter von Mitarbeiterleistungen. Anbieter von Dienstleistungen für berechnigte Mitarbeiter im Rahmen unseres Mitarbeiterleistungsprogramms, die Ihre Informationen benötigen, um Ihre Berechnigung zu überprüfen und Ihnen Dienstleistungen bereitzustellen. Dazu können beispielsweise gehören: Finanzberater und -institutionen, Rentenanbieter, Versicherungsanbieter und -vermittler (wie Krankenversicherungsanbieter) sowie Anbieter von Gesundheits-, Fitness-, Wellness-, Kinderbetreuungs- und Concierge-Diensten.

Professionelle Berater. Wirtschaftsprüfer, Anwälte, Versicherer, Banker und andere professionelle Berater.

Unser Marketingpublikum. Aktuelle und potenzielle Kunden sowie andere Geschäftskontakte, mit denen

wir Ihre Kohler-Biografie teilen, die im Rahmen unserer Marketingaktivitäten auf unserer Website oder in anderen öffentlich zugänglichen Marketingmaterialien und -kommunikationen veröffentlicht werden kann.

Kunden und Geschäftspartner. Kunden, andere Unternehmen und Einzelpersonen, mit denen Kohler Geschäfte macht oder eine Geschäftsbeziehung anstrebt.

Parteien im Zusammenhang mit Unternehmens- oder Transaktionsgeschäften. Wir können personenbezogene Daten im Zusammenhang mit tatsächlichen oder potenziellen Unternehmens- oder Transaktionsgeschäften offenlegen (z. B. Investitionen in Kohler, Finanzierung von Kohler oder der Verkauf, die Übertragung oder Fusion unseres gesamten oder eines Teils unseres Geschäfts, unserer Vermögenswerte oder Anteile). Beispielsweise kann es erforderlich sein, bestimmte personenbezogene Daten mit potenziellen Vertragspartnern und deren Beratern zu teilen. Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch an einen Erwerber, Rechtsnachfolger oder Zessionar von Kohler im Rahmen einer Fusion, Übernahme, eines Verkaufs von Vermögenswerten oder einer ähnlichen Transaktion sowie im Falle einer Insolvenz, eines Konkurses oder einer Zwangsverwaltung offenlegen, bei der personenbezogene Daten als Teil unserer Geschäftsvermögenswerte an einen oder mehrere Dritte übertragen werden. Bitte beachten Sie, dass wir stets darauf achten, den Umfang und die Sensibilität der in diesen Zusammenhängen geteilten personenbezogenen Daten so weit wie möglich und angemessen zu minimieren.

Einhaltung und schutzbezogene Weitergabe. Wir müssen möglicherweise Ihre personenbezogenen Daten mit Einrichtungen teilen, die uns regulieren oder rechtlich über uns entscheiden (wie Regulierungsbehörden, öffentliche Einrichtungen und gerichtliche Stellen), oder haben ein berechtigtes Interesse daran. Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch im Rahmen des Schutzes unserer, Ihrer oder der Rechte, der Privatsphäre, der Sicherheit oder des Eigentums anderer teilen (einschließlich der Begründung, Geltendmachung und Verteidigung rechtlicher Ansprüche).

Zukünftige Arbeitgeber und deren Anbieter. Zukünftige Arbeitgeber und deren Anbieter, wenn Sie von uns wünschen, dass wir Referenzen bereitstellen, oder wenn wir gesetzlich verpflichtet sind, solche Referenzen bereitzustellen.

Andere Dritte auf Anfrage. Wir können personenbezogene Daten an andere Dritte weitergeben, die Ihnen zusätzliche Dienstleistungen bieten (z. B. Ihr Hypothekengeber), wenn Sie uns darum bitten.

Datenübertragungen

Wir können Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Verarbeitung personenbezogener Daten an Dritte weitergeben, die außerhalb der EU ansässig sind (einschließlich bestimmter verbundener Unternehmen).

In solchen Fällen umfasst ihre Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eine Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten in Länder außerhalb der EU. Wann immer wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb der EU übertragen, versuchen wir, ein ähnliches Schutzniveau zu gewährleisten, indem wir sicherstellen, dass mindestens einer der folgenden Mechanismen implementiert wird:

- **Übertragungen in Gebiete mit einem Angemessenheitsbeschluss.** Wir können Ihre personenbezogenen Daten in Länder übertragen, die von der Europäischen Kommission als angemessenes Schutzniveau für personenbezogene Daten eingestuft wurden.
- **Übertragungen in Gebiete ohne Angemessenheitsbeschluss.** Wir können Ihre personenbezogenen Daten in Länder übertragen, die von der Europäischen Kommission nicht als angemessenes Schutzniveau für personenbezogene Daten eingestuft wurden – vorausgesetzt, dass wir in diesen Fällen:
 - spezifische geeignete Schutzmaßnahmen verwenden, die darauf ausgelegt sind, personenbezogenen Daten effektiv den gleichen Schutz wie in der EU zu bieten; oder
 - In begrenzten Fällen können wir uns auf eine Ausnahme oder „Abweichung“ verlassen, die es uns erlaubt, Ihre personenbezogenen Daten trotz des Fehlens eines „Angemessenheitsbeschlusses“ oder „geeigneter Schutzmaßnahmen“ in ein solches Land

zu übertragen – z. B. durch Ihre ausdrückliche Zustimmung zu dieser Übertragung oder weil es notwendig ist zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (einschließlich behördlicher, administrativer oder außergerichtlicher Verfahren sowie zur Einholung von Beratung).

Sie können uns kontaktieren, wenn Sie weitere Informationen über den spezifischen Mechanismus wünschen, den wir bei der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten außerhalb der EU verwenden. Sie haben möglicherweise das Recht, eine Kopie der geeigneten Garantien zu erhalten, auf deren Grundlage Ihre personenbezogenen Daten übermittelt werden – Sie können eine Anfrage über die im Abschnitt **„Wer wir sind und wie Sie uns kontaktieren können“** angegebenen Kontaktdaten stellen.

Wie wir Ihre personenbezogenen Daten schützen

Wir haben Sicherheitsmaßnahmen implementiert, die verhindern sollen, dass Ihre personenbezogenen Daten versehentlich verloren gehen, unbefugt verwendet oder abgerufen, verändert oder offengelegt werden.

Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten speichern

Die Aufbewahrungsfristen von Kohler für personenbezogene Daten basieren auf geschäftlichen Erfordernissen und rechtlichen Anforderungen. Wir speichern personenbezogene Daten so lange, wie es für die Zwecke der Verarbeitung erforderlich ist, für die sie erhoben wurden, wie in diesem Datenschutzhinweis dargelegt, sowie für alle anderen zulässigen und damit verbundenen Zwecke. Beispielsweise können wir bestimmte Informationen speichern, um regulatorischen Anforderungen hinsichtlich der Aufbewahrung solcher Daten nachzukommen oder wenn ein sogenannter Litigation Hold angeordnet wird.

Wenn personenbezogene Daten nicht mehr benötigt werden, anonymisieren wir die Daten irreversibel (und können die anonymisierten Informationen weiter aufbewahren und nutzen) oder vernichten die personenbezogenen Daten sicher.

Keine automatisierten Entscheidungen

Kohler sieht nicht vor, dass Sie Entscheidungen oder Profilierungen unterliegen, die sich ausschließlich auf automatisierte Entscheidungsfindung stützen und einen erheblichen Einfluss auf Sie haben.

Anhang A

Detaillierte Verarbeitungsinformationen

In der nachstehenden Tabelle haben wir detailliert die Zwecke dargelegt, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden dürfen, die rechtlichen Grundlagen, auf die wir uns in Bezug auf jeden solchen Zweck stützen (einschließlich Details zu verfolgten berechtigten Interessen, sofern anwendbar), und die Kategorien von personenbezogenen Daten, die typischerweise für den jeweiligen Zweck verwendet werden.

Verarbeitungsaktivitäten	Personenbezogene Daten	Rechtsgrundlage
Vertragserfüllung Wir können Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten (einschließlich der Weitergabe an Dritte, sofern erforderlich), um Vereinbarungen, die wir mit Ihnen haben (z. B. Ihren Arbeitsvertrag), zu erfüllen, zu verwalten und abzuwickeln, einschließlich: • Verwaltung von Gehaltsabrechnungen, Löhnen und anderer Vergütung; • Gewährung und Verwaltung von Aktienprämien, Boni, Provisionen und anderen Anreizprämien; • Verwaltung und Bewertung von Mitarbeiterleistungen, einschließlich Gesundheitsversorgung und Renten; • Aufrechterhaltung der Kontaktdaten Ihrer benannten Angehörigen und Begünstigten und Kommunikation mit ihnen, soweit dies zur Verwaltung Ihrer Mitarbeiterleistungen und Prämien erforderlich ist; • Verwaltung und Bewertung von Urlaub, bezahltem Freizeitausgleich, krankheitsbedingtem Freistellen und anderen Abwesenheitszeiten. • Hilfe bei der Erlangung eines Einwanderungsvisums oder einer Arbeitserlaubnis; und • allgemein zur Verwaltung unseres Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen oder zur Erfüllung unserer Vereinbarungen mit Ihnen.	• Kontaktdaten • Identifikationsdaten • Aufenthaltsstatus • Vergütungs-, Leistungs- und Gehaltsabrechnungsinformationen • Informationen über nahestehende Personen • Zugangsdaten, Technologie-, Zugriffs- und Systeminformationen • Spesen- und Reiseinformationen • Gesundheits-, Vorsorge- und medizinische Informationen • Biometrische Informationen	Vertragserfüllung

Verarbeitungsaktivitäten	Personenbezogene Daten	Rechtsgrundlage
Talentmanagement Wir können Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten (einschließlich der Weitergabe an Dritte, sofern erforderlich) für Zwecke des Talentmanagements, einschließlich: • Verbesserung unseres Bewerbungs- und/oder Einstellungsprozesses, einschließlich der Verbesserung der Vielfalt; • Bereitstellung von Schulungen und Karriereentwicklungsmöglichkeiten; • im Zusammenhang mit Leistungs- und Vergütungsbewertung und Beförderungen. • Verwaltung der Nachverfolgung von Geschäftsausgaben, Erstattungen und Reisen; • Informationen über oder Einladungen zur Teilnahme an Leistungsprogrammen, Aktienplänen oder Ähnlichem, die von uns oder einem anderen Mitglied der Gruppe betrieben oder beschafft werden; • Verwaltung von Mitarbeitertransfers, Versetzungen und Abordnungen; • Durchführung von Mitarbeiterbefragungen und Einholen von Mitarbeiterfeedback; • Durchführung von Hintergrund-, Referenz- oder Bonitätsüberprüfungen, soweit diese nicht gesetzlich vorgeschrieben sind; • Bearbeitung von Disziplinarmaßnahmen, Beschwerden und Kündigungen; und • Kommunikation mit Ihnen.	• Kontaktdaten • Identifikationsdaten • Biografische Informationen • Berufliche Qualifikationen • Allgemeine Beschäftigungsinformationen • Vergütungs-, Leistungs- und Gehaltsabrechnungsinformationen • Leistungsinformationen • Zugangsdaten, Technologie-, Zugriffs- und Systeminformationen	Berechtigte Interessen. Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, unsere Mitarbeiter zu bewerten, zu verwalten, zu motivieren und zu belohnen.
Betrieb und Verbesserung des Unternehmens Wir können Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten (einschließlich der Weitergabe an Dritte, falls erforderlich), um unsere Produkte und Dienstleistungen sowie unser Geschäft zu betreiben und zu verbessern. Zum Beispiel kann dies Folgendes umfassen:	• Kontaktdaten • Biografische Informationen • Allgemeine Beschäftigungsinformationen	Berechtigte Interessen. Wir haben ein berechtigtes Interesse

Verarbeitungsaktivitäten	Personenbezogene Daten	Rechtsgrundlage
- Entwicklung, Verbesserung und Innovation in Bezug auf bestehende und zukünftige Produkte und Dienstleistungen, Geschäftspläne und -strategien sowie verbundene Abläufe; - Verwaltung und Zuweisung von Vermögenswerten und Personal, Führung interner Personaldatenbanken, strategische Planung und Projektmanagement, Budgetierung, Finanzmanagement und Berichterstattung, Aufbewahrung von Aufzeichnungen und Archivierung sowie für die Geschäftskontinuität; - Betrieb unserer Produkte und/oder Dienstleistungen; - Förderung unseres Unternehmens; und - Kommunikation mit unseren Anbietern und Kunden.	- Vergütungs-, Leistungs- und Gehaltsabrechnungsinformationen - Leistungsinformationen - Zugangsdaten, Technologie-, Zugriffs- und Systeminformationen - Spesen- und Reiseinformationen	daran, unser Geschäft sowie unsere Produkte und Dienstleistungen zu betreiben, zu entwickeln und zu verbessern.
System- und Gebäudemanagement Wir können Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten (einschließlich der Weitergabe an Dritte, falls erforderlich), um unsere IT-Systeme, Gebäude und Einrichtungen zu betreiben, zu verwalten und zu sichern, einschließlich: - Bereitstellung von IT-Ressourcen und Support; - Betrieb, Wartung und Schutz der Sicherheit unserer Netzwerksysteme und Geräte; - Überwachung von Büros, Standorten, IT- und Kommunikationssystemen, Geräten und Anwendungen durch manuelle Prüfungen und automatisierte Tools wie Sicherheitssoftware, Web- und Spamfilter sowie Software zur Verwaltung mobiler Geräte (einschließlich zur Überwachung der Einhaltung unserer Richtlinien, Verfahren und geltenden Gesetze, wie der DSGVO und anderer anwendbarer Datenschutzgesetze); - Gewährleistung der physischen Sicherheit, einschließlich durch Kontrolle des Zugangs zu und	- Kontaktdaten - Informationen über nahestehende Personen - Zugangsdaten, Technologie-, Zugriffs- und Systeminformationen - Informationen, die zur Bewertung von Unterstützungsanträgen benötigt werden	Berechtigte Interessen. Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, unsere IT-Systeme, Gebäude und Einrichtungen zu verwalten und zu sichern, einschließlich der Durchführung von Überwachungen und Untersuchungen zu diesen Zwecken.

Verarbeitungsaktivitäten	Personenbezogene Daten	Rechtsgrundlage
Überwachung unserer Gebäude (einschließlich der Verwendung von Sicherheitskameras und Schlüsselkontrollsystemen), um die Rechte, die Sicherheit und das Eigentum von Kohler und unserer Gruppe, unserer Mitarbeiter und Vertreter, Ihnen und anderen zu schützen; • Untersuchung und Reaktion auf Sicherheits- und andere Vorfälle; und • für die Geschäftskontinuität und die Notfallwiederherstellung.		
Schutz der Gesundheit und lebenswichtiger Interessen Wir können Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten (einschließlich der Weitergabe an Dritte, falls erforderlich), um Ihre lebenswichtigen Interessen oder die eines Dritten zu schützen. Dies kann umfassen: • die Verarbeitung und Offenlegung Ihrer Daten an relevante Gesundheitsbehörden und/oder Gesundheitsdienstleister im Falle eines medizinischen Notfalls.	Jegliche und alle Datentypen, die in den gegebenen Umständen relevant sind.	Lebenswichtige Interessen. Es kann erforderlich sein, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten und zu teilen, um Ihre lebenswichtigen Interessen oder die einer anderen Person zu schützen – dies betrifft in der Regel Situationen von Leben und Tod.
Einhaltung und Schutz Wir können Ihre personenbezogenen Daten (einschließlich der Weitergabe an Dritte, soweit angemessen) für Zwecke der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und des Schutzes verarbeiten, einschließlich um: • geltende Gesetze (einschließlich in Bezug auf Steuern), rechtmäßige Anfragen und rechtliche Verfahren zu befolgen, wie z. B. auf Haftbefehle, Vorladungen, Untersuchungen oder Anfragen von Regierungsbehörden zu reagieren; • unsere geschützten und vertraulichen Informationen sowie unser geistiges Eigentum zu schützen; • unsere, Ihre oder die Rechte, Privatsphäre, Sicherheit oder das Eigentum anderer zu schützen (einschließlich durch die Begründung, Geltendmachung und Verteidigung	Jegliche und alle Datentypen, die in den gegebenen Umständen relevant sind.	Einhaltung gesetzlicher Vorschriften. Berechtigte Interessen. Wo eine Einhaltung gesetzlicher Vorschriften nicht zutreffend ist, haben wir und alle relevanten Dritten ein berechtigtes Interesse daran, an rechtlichen Verfahren und Anfragen teilzunehmen, diese zu unterstützen und zu verfolgen, einschließlich der Zusammenarbeit mit Behörden. Wir und alle relevanten Dritten können auch ein berechtigtes Interesse daran haben, den Schutz, die Aufrechterhaltung und die

Verarbeitungsaktivitäten	Personenbezogene Daten	Rechtsgrundlage
rechtlicher Ansprüche); • unsere internen Prozesse auf ihre Einhaltung gesetzlicher und vertraglicher Anforderungen oder unserer internen Richtlinien zu prüfen; • die Gesundheit und Sicherheit, einschließlich der persönlichen Sicherheit und des Schutzes von Mitarbeitern, Auftragnehmern, Anbietern, Kunden und anderen Besuchern, zu schützen; • Identität und Arbeitsberechtigung zu verifizieren; • Strafregisterüberprüfungen durchzuführen, wenn dies in Ihrem Aufgabenbereich erforderlich oder angebracht ist; • den Anforderungen zur Überwachung der Chancengleichheit nachzukommen. Ohne Einschränkung des Vorangegangenen können wir Ihre diversitätsbezogenen personenbezogenen Daten (wie Rasse oder ethnische Herkunft) verwenden, um rechtlichen Verpflichtungen in Bezug auf Vielfalt und Antidiskriminierung nachzukommen.		Durchsetzung unserer und ihrer Rechte, Eigentum und/oder Sicherheit sicherzustellen.
Datenweitergabe im Kontext von Unternehmensgeschäften Wir können personenbezogene Daten im Kontext tatsächlicher oder geplanter Unternehmensgeschäfte verarbeiten und offenlegen (für weitere Informationen – siehe die Details unter „An wen wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben“ im Hauptteil des Datenschutzhinweises).	Jegliche und alle Datentypen, die in den gegebenen Umständen relevant sind.	Berechtigte Interessen. Wir und alle relevanten Dritten haben ein berechtigtes Interesse daran, Informationen an relevante Dritte weiterzugeben, die an einem tatsächlichen oder geplanten Unternehmensgeschäft beteiligt sind (einschließlich, um ihnen zu ermöglichen, alle oder relevante Teile unserer Aktivitäten zu untersuchen und, wo relevant, weiter zu betreiben)
Schritte zum Schutz der Privatsphäre Wir können aus Ihren personenbezogenen	Jegliche und alle	Berechtigte Interessen.

Verarbeitungsaktivitäten	Personenbezogene Daten	Rechtsgrundlage
Daten und den Daten anderer Personen, deren personenbezogene Daten wir erheben, aggregierte, de-identifizierte und/oder anonymisierte Daten erstellen. Wir machen personenbezogene Daten durch das Entfernen von Informationen, die die Daten für Sie identifizierbar machen, zu de-identifizierten und/oder anonymisierten Daten.	Datentypen, die in den gegebenen Umständen relevant sind.	Wo eine Einhaltung gesetzlicher Vorschriften nicht zutreffend ist, haben wir ein berechtigtes Interesse und sind der Ansicht, dass es auch in Ihrem Interesse liegt, dass wir diese datenschutzschützenden Maßnahmen ergreifen können.
Weitere Verwendungen In einigen Fällen können wir Ihre personenbezogenen Daten für weitere Verwendungen nutzen. In diesem Fall werden wir um Ihre Einwilligung zur Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten für diese weiteren Zwecke bitten, sofern diese nicht mit dem ursprünglichen Erhebungszweck der Informationen vereinbar sind.	Jegliche und alle Datentypen, die in den gegebenen Umständen relevant sind.	Einwilligung, sofern die betreffende Weiterverwendung nicht mit dem ursprünglichen Zweck vereinbar ist, für den die personenbezogenen Daten erhoben wurden. Die ursprünglich zugrunde gelegte Rechtsgrundlage (wie in diesem Datenschutzhinweis dargelegt), wenn die betreffende weitere Verwendung mit dem ursprünglichen Zweck, für den die personenbezogenen Daten erhoben wurden, vereinbar ist.

Anhang B

EU-Beschäftigungsunternehmen

KLAFS GmbH	Österreich
Röger GmbH	Österreich
Sanijura Benelux S.A.	Belgien
K/E S.A.S.	Frankreich
Kohler France S.A.S.	Frankreich
Sanijura SNC	Frankreich
SCI Juralaquage	Frankreich
Formatherm Kunststoff GmbH	Deutschland
Geplan Design Planungsgesellschaft GmbH	Deutschland
Klafs GmbH	Deutschland
Kohler GmbH	Deutschland
Rada Armaturen GmbH	Deutschland
Röger GmbH	Deutschland
SSF Schwimmbad GmbH	Deutschland
Counter Flow Products B.V.	Niederlande
Sanura B.V.	Niederlande
Rada Sanitairtechniek B.V.	Niederlande
Klafs Sp. z o.o	Polen
Jacob Delafon Espana, S.L.	Spanien
SPA SOLUCIONES INTEGRALES SL	Spanien
Klafs AG	Schweiz