

Kohler

Avis de confidentialité des employés de l'EU

Que couvre le présent Avis de confidentialité ?

Le but du présent Avis de confidentialité est de fournir aux employés de Kohler Co. et de ses affiliés et filiales (« **Kohler** », « **nous** », « **notre** ») des informations sur la manière et les raisons pour lesquelles nous traitons leurs données personnelles et de les informer de leurs droits en matière de confidentialité ainsi que sur la manière dont la loi les protège.

Dans cet esprit, le présent Avis de confidentialité est conçu pour décrire :

Qui nous sommes et comment nous contacter

Vos droits relatifs à vos données personnelles

Quelles données personnelles nous collectons

Données personnelles de sources tierces

Comment nous utilisons vos données personnelles et pourquoi

Avec qui nous partageons vos données personnelles

Transferts de données

Comment nous sécurisons vos données personnelles

Durée de conservation de vos données personnelles

Aucune décision automatisée

Annexe A Informations détaillées sur le traitement

Annexe B Entités Employeuses de l'EU

Notes importantes :

- Il est important que vous lisiez le présent Avis de confidentialité afin que vous soyez conscient de la manière et des raisons pour lesquelles nous utilisons vos données personnelles, de vos droits et de la manière dont la loi vous protège.
- Le présent Avis de confidentialité ne fait pas partie intégrante de votre contrat de travail (même s'il y est fait référence dans ce contrat).
- Vous devez savoir que si vous ne fournissez pas certaines données personnelles lorsque cela vous est demandé, nous pourrions ne pas être en mesure d'exécuter votre contrat de travail (par exemple, en vous rémunérant ou en vous accordant un avantage) (le cas échéant) ou nous pourrions être empêchés de nous conformer à nos obligations légales (telles que garantir la santé et la sécurité de nos travailleurs).

Nous pouvons mettre à jour le présent Avis de confidentialité de temps à autre. Si nous le faisons, nous vous fournirons et/ou mettrons à disposition une version révisée de l'Avis de confidentialité.

Qui nous sommes et comment nous contacter

Qui nous sommes.

Kohler Co. est le responsable du traitement (tel que défini dans le Règlement général sur la protection des données 2016/679 (« **EU GDPR** »)) aux fins du traitement de vos données personnelles décrit dans le présent Avis de confidentialité. De plus, votre entité employeuse est également un responsable du

traitement en ce qui concerne certains processus HR. Les entités employeuses de Kohler dans l'EU sont énumérées à l'Annexe B.

Notre adresse est : Kohler Co., 444 Highland Drive, Kohler, WI 53044.

Comment nous contacter.

Pour nous contacter, vous pouvez soit :

- adresser un email à Kohler ; ou KohlerGlobalDataPrivacy@Kohler.com.
- écrire à l'adresse postale indiquée ci-dessus.

Vos droits relatifs à vos données personnelles

Vos droits relatifs à vos données personnelles

Dans certaines circonstances, la loi peut vous accorder le droit de :

- **Demander l'accès à vos données personnelles.** Cela vous permet de recevoir une copie des données personnelles que nous détenons à votre sujet et de vérifier que nous les traitons légalement.
- **Demander la correction des données personnelles que nous détenons à votre sujet.** Cela vous permet de faire corriger toute information incomplète ou inexacte que nous détenons à votre sujet.
- **Demander l'effacement de vos données personnelles.** Cela vous permet de nous demander de supprimer ou de retirer des données personnelles lorsqu'il n'y a aucune raison valable de continuer à les traiter. Vous avez également le droit de nous demander de supprimer ou de retirer vos données personnelles lorsque vous avez exercé votre droit de vous opposer au traitement (voir ci-dessous).
- **Vous opposer au traitement de vos données personnelles.** Ce droit existe lorsque nous nous fondons sur un Intérêt Légitime (défini ci-dessous) comme base juridique de notre traitement, et qu'il y a, à propos de votre situation particulière, un motif qui vous amène à vous opposer au traitement sur ce fondement.
- **Demander la restriction du traitement de vos données personnelles.** Cela vous permet de nous demander de suspendre le traitement des données personnelles vous concernant, par exemple si vous souhaitez que nous vérifiions leur exactitude ou le fondement de leur traitement.
- **Demander le transfert de vos données personnelles.** Nous vous fournirons, ou à un tiers que vous avez choisi, vos données personnelles que vous nous avez fournies, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine. Notez que ce droit s'applique uniquement aux données personnelles que nous traitons par des moyens automatisés pour lesquelles vous avez initialement donné votre consentement ou lorsque nous avons utilisé ces informations pour exécuter un contrat avec vous.

Comment exercer vos droits

Si vous souhaitez exercer l'un des droits décrits ci-dessus, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées indiquées dans la section « **Qui nous sommes et comment nous contacter** » ci-dessus.

Nous pourrions avoir besoin de vous demander des informations spécifiques pour nous aider à confirmer votre identité et vérifier votre droit d'accès à vos données personnelles (ou pour exercer l'un de vos autres droits). Il s'agit d'une mesure de sécurité conçue pour garantir que les données personnelles ne sont pas divulguées à une personne qui n'a pas le droit de les recevoir. Nous pouvons également vous contacter pour vous demander des informations supplémentaires afin de nous aider à répondre à votre demande.

Veuillez également noter que, dans certaines circonstances, les droits ci-dessus ne s'appliqueront pas et/ou certaines catégories de données personnelles seront exemptées du champ d'application de ces

droits. Nous vous en informerons le cas échéant.

Nous nous efforçons de répondre à toutes les demandes légitimes dans un délai d'un mois. Il se peut parfois que cela nous prenne plus d'un mois si votre demande est particulièrement complexe ou si vous avez formulé plusieurs demandes. Dans ce cas, nous vous en informerons et assurerons le suivi en continu.

Réclamations

Si vous souhaitez déposer une réclamation sur le présent Avis de confidentialité, vous pouvez nous contacter en utilisant les coordonnées indiquées dans la section « **Qui nous sommes et comment nous contacter** » ci-dessus. Nous répondrons à votre réclamation dès que possible.

Si vous estimez que votre réclamation n'a pas été résolue de manière satisfaisante, veuillez noter que l'EU GDPR vous donne également le droit de déposer une plainte directement auprès de l'Autorité de Protection des Données dans tout État membre où vous travaillez habituellement, vivez, ou pensez qu'une infraction à la législation de l'EU sur la protection des données a eu lieu. Vous pouvez consulter une liste des [autorités de protection des données](#).

Quelles données personnelles nous collectons

Toutes les données personnelles que nous collectons, à la fois de vous et de tiers vous concernant, sont décrites dans le tableau ci-dessous.

Catégorie de données personnelles collectées	Ce que cela signifie
Informations de contact	Votre adresse professionnelle et personnelle, numéro de téléphone, adresse e-mail et identifiants de réseaux sociaux.
Informations d'identification	Vos informations d'identification émises par le gouvernement (par exemple, permis de conduire, passeport), photographies ou autres identifiants similaires.
Statut d'immigration	Des informations qui nous permettraient de vérifier votre éligibilité à l'emploi.
Informations biographiques	Votre nom, genre/identité de genre, pronoms, date de naissance, expérience professionnelle, compétences linguistiques, qualifications professionnelles, références, détails de votre formation, informations dans votre biographie d'entreprise, profils et activités sur les réseaux sociaux, ainsi que votre photo.
Qualifications professionnelles	Vos titres professionnels, informations de licence, adhésions, postes de leadership, accréditations, qualifications professionnelles et informations sur la formation continue.
Informations générales sur l'emploi	Votre département, lieu de travail, intitulé de poste, dates d'emploi, statut professionnel (par exemple, temps plein/temps partiel), termes ou conditions de l'emploi, expérience professionnelle (actuel, passé ou prospectif), informations de pointage, dossiers du personnel et disciplinaires, participation à des programmes de formation et d'apprentissage, informations nécessaires pour effectuer des vérifications des antécédents, tests de dépistage de drogues et/ou d'alcool, et autres contrôles autorisés par la loi, ainsi que d'autres informations raisonnablement nécessaires pour administrer la relation d'emploi avec vous, y compris, sans y limiter, les informations relatives à la gestion des

Catégorie de données personnelles collectées	Ce que cela signifie
	absences, aux questions d'indemnisation des accidents du travail et aux services d'urgence.
Informations sur la rémunération, les avantages sociaux et la paie	Vos détails de salaire et de bonus, les informations sur les avantages (y compris les informations sur l'assurance maladie, les économies pour la retraite), les informations sur l'attribution d'actions, les informations sur le compte bancaire et les relevés de temps de travail (par exemple, les relevés de vacances et d'absences, les congés maladie, le statut de congé et les heures travaillées).
Informations sur la performance	Vos indicateurs de gestion, évaluations de performance, retours d'information et historique de promotion.
Informations sur les personnes concernées	Votre conjoint, partenaire domestique/civil, personnes à charge, bénéficiaires et contacts d'urgence.
Informations sur les identifiants, la technologie, l'accès et les systèmes	Votre adresse e-mail professionnelle, vos noms d'utilisateur, mots de passe et numéro de carte-clé ; informations sur votre utilisation, ainsi que sur le contenu et les communications que vous envoyez et recevez via les appareils, les communications de l'entreprise, les systèmes IT et les applications (par exemple, heure d'utilisation, fichiers consultés, historique des recherches, pages web vues, adresse IP, ID de l'appareil, géolocalisation de l'appareil) ; et informations sur votre accès et localisation au sein des bureaux et installations (par exemple, scans de carte-clé et enregistrements de caméras de sécurité).
Informations sur les dépenses et voyages	Informations sur vos voyages d'affaires et autres dépenses professionnelles.
Informations sur les soins de santé, le bien-être et les informations médicales	Informations relatives à votre participation ou à celle de vos personnes à charge éligibles à des programmes de bien-être et d'assistance aux employés, bilans de santé des dirigeants et programmes d'assurance maladie, ainsi que votre température corporelle, votre statut vaccinal, vos symptômes de santé et autres informations de dépistage et de suivi (y compris les informations de voyage, la participation à des programmes d'éducation à la santé et les informations sur vos personnes concernées) en lien avec les plans et protocoles de santé et de sécurité de l'entreprise, y compris le dépistage requis pour accéder aux bureaux/installations de l'entreprise et d'autres mesures conçues pour prévenir la transmission de la COVID-19 ou d'autres maladies infectieuses ;
Informations biométriques	Des scans d'empreintes digitales et des empreintes vocales peuvent être recueillis dans certains sites de Kohler.
Informations nécessaires pour évaluer les demandes d'aménagement	Handicaps ou autres conditions de santé

Données personnelles de sources tierces

En plus des données personnelles que nous collectons directement auprès de vous, dans certaines circonstances, nous pouvons également collecter des données personnelles de sources tierces. Veuillez consulter ci-dessous une liste des types de sources tierces à partir desquelles nous pouvons collecter vos données personnelles (y compris si la source de ces données personnelles est publiquement disponible) :

- Agences de recrutement ou recruteurs.
- Sites web d'offres d'emploi que vous pouvez utiliser pour postuler à un emploi chez nous.
- Fournisseurs de services que nous mettons à disposition de nos employés dans le cadre de notre programme d'avantages.
- Employeurs précédents, lorsqu'ils nous fournissent des références professionnelles.
- Références professionnelles que vous mentionnez sur votre CV ou que vous nous autorisez à contacter.
- Fournisseurs de services de vérification des antécédents, de vérification de crédit, ou d'autres services de dépistage (lorsque requis et autorisés par la loi).
- Vos profils de réseaux sociaux ou d'autres sources accessibles au public (les informations recueillies à partir de ces sources sont publiques).
- Vos personnes à charge et les personnes concernées qui communiquent directement avec nous.

Nous pouvons également collecter des données personnelles supplémentaires au cours de vos activités liées à l'emploi tout au long de votre période d'emploi et autrement en relation avec votre emploi chez Kohler.

Comment nous utilisons vos données personnelles et pourquoi

Le plus souvent, nous nous fonderons sur l'une des bases légales suivantes :

- Lorsque nous devons exécuter un contrat que nous sommes sur le point de conclure avec vous ou que nous avons conclu avec vous (« **Nécessité contractuelle** »).
- Lorsque nous devons respecter une obligation légale ou réglementaire (« **Conformité légale** »).
- Lorsque cela est nécessaire pour nos intérêts légitimes et que vos intérêts et droits fondamentaux ne prévalent pas sur ces intérêts (« **Intérêts légitimes** »). Des détails supplémentaires sur les intérêts légitimes spécifiques poursuivis pour chaque utilisation de vos données personnelles sont fournis dans le tableau ci-dessous.

Le tableau ci-dessous montre de manière générale comment nous pouvons utiliser vos données personnelles et les bases légales pertinentes sur lesquelles nous nous fondons pour cette utilisation.

Pour plus d'informations – voir l'Annexe A du présent Avis de confidentialité. Dans l'Annexe A, nous avons détaillé les finalités pour lesquelles nous pouvons utiliser vos données personnelles, les bases légales sur lesquelles nous nous fondons pour chaque finalité (y compris les détails de tout intérêt légitime poursuivi, le cas échéant) et les catégories de données personnelles généralement utilisées pour la finalité pertinente.

Finalité	Base légale
Exécution contractuelle. Nous pouvons traiter vos données personnelles (y compris les partager avec des tiers, si nécessaire) pour exécuter, administrer et gérer tout accord que nous pourrions avoir avec	Nécessité contractuelle.

Finalité	Base légale
vous (par exemple, votre contrat de travail ou accord d'options sur actions, le cas échéant).	
Gestion des talents. Nous pouvons traiter vos données personnelles (y compris les partager avec des tiers, si nécessaire) à des fins de gestion des talents.	Intérêts légitimes.
Exploitation et amélioration des activités. Nous pouvons traiter vos données personnelles (y compris les partager avec des tiers, si nécessaire) pour exploiter et améliorer nos produits et services et nos activités de manière plus générale.	Intérêts légitimes.
Gestion des systèmes et des locaux. Nous pouvons traiter vos données personnelles (y compris les partager avec des tiers, si nécessaire) pour exploiter, gérer et sécuriser nos systèmes IT, locaux et installations.	Intérêts légitimes.
Conformité et protection. Nous pouvons traiter vos données personnelles (y compris les partager avec des tiers, si nécessaire) à des fins de conformité et de protection (y compris l'établissement, l'exercice ou la défense de revendications légales).	Selon les circonstances : Conformité légale ou Intérêts légitimes.
Partage de données dans le cadre de transactions d'entreprise. Nous pouvons traiter et divulguer des données personnelles dans le cadre de transactions d'entreprise réelles ou potentielles.	Intérêts légitimes.
Mesures de protection de la confidentialité. Nous pouvons créer des données agrégées, désidentifiées et/ou anonymisées à partir de vos données personnelles.	Intérêts légitimes.
Utilisations supplémentaires. Dans certains cas, nous pouvons utiliser vos données personnelles à d'autres fins. Dans ce cas, nous vous demanderons votre consentement pour cette utilisation supplémentaire de vos données personnelles, dans la mesure où elles ne sont pas compatibles avec la finalité initiale pour laquelle les informations ont été collectées.	Consentement ou la base légale initiale lorsque l'utilisation supplémentaire pertinente est compatible avec la finalité initiale.

Lorsque nous utilisons des « catégories spéciales » de données personnelles (par exemple, vos données de santé), nous nous fondons sur les conditions suivantes :

- Nous pourrions avoir besoin de traiter ces données pour remplir nos obligations légales ou exercer nos droits dans le cadre de l'emploi et notre rôle en tant qu'employeur (par exemple, gérer votre maladie, vos congés maladie, les accidents de travail, etc.).
- Nous pourrions avoir besoin de traiter ces données parce qu'elles sont nécessaires pour des raisons d'intérêt public important (par exemple, pour le suivi de l'égalité des chances, la prévention ou la détection d'actes illégaux, etc.).
- Nous pourrions avoir besoin de traiter ces données parce qu'elles sont nécessaires à l'établissement, l'exercice ou la défense de revendications légales (y compris les procédures réglementaires, administratives ou amiables, et la recherche de conseils).

Avec qui nous partageons vos données personnelles

Dans le cadre de notre activité et en relation avec votre emploi, nous pouvons partager vos données personnelles avec certains tiers – veuillez consulter la liste ci-dessous pour des informations sur les catégories de ces tiers destinataires :

Affiliés. Nos sociétés du groupe, filiales et autres affiliés sous le contrôle de la société mère. Par exemple, cela peut se produire :

- pour permettre à notre groupe d'exploiter une infrastructure, des systèmes et des technologies partagés ;
- dans le cadre de nos activités de reporting sur les performances du groupe et de ses membres ;
- dans le cadre d'une réorganisation ou d'une restructuration d'entreprise ; et
- pour permettre la participation à des plans d'actionnariat, des régimes de retraite ou des avantages gérés ou fournis par certains membres du groupe au bénéfice de nos employés, afin de nous permettre d'administrer ces plans, régimes et avantages.

Fournisseurs de services. Fournisseurs de services pour Kohler ou notre groupe. Par exemple, cela peut impliquer le partage de données personnelles avec ces fournisseurs aux fins de :

- administration de la paie, des avantages et du bien-être ;
- ressources humaines, santé au travail, gestion de la performance, formation ;
- gestion des dépenses, voyages, transport et hébergement ;
- systèmes IT et support, sécurité de l'information et sécurité physique ;
- vérifications des antécédents et autres contrôles ;
- administration des attributions d'actions ;
- banque d'entreprise et cartes de crédit ; et
- courtiers en assurance, gestionnaires de réclamations et experts en sinistres, ainsi que tout administrateur tiers, mandataire, registraire ou fiduciaire désigné en lien avec les plans ou programmes d'avantages sociaux.

Fournisseurs d'avantages sociaux pour les employés. Fournisseurs de services aux employés éligibles dans le cadre de notre programme d'avantages sociaux, qui ont besoin de vos informations pour vérifier votre éligibilité et vous fournir des services. Cela peut inclure, par exemple : des conseillers financiers et institutions, des prestataires de pensions, des assureurs et intermédiaires (tels que les prestataires d'assurance santé), et des fournisseurs de services de santé, de fitness, de bien-être, de garde d'enfants et de conciergerie.

Conseillers professionnels. Comptables, auditeurs, avocats, assureurs, banquiers et autres conseillers professionnels.

Notre audience marketing, Clients actuels et potentiels ainsi que d'autres contacts professionnels avec lesquels nous partageons votre biographie Kohler, qui peut être diffusée sur notre site internet ou dans d'autres supports marketing et communications disponibles publiquement dans le cadre de nos activités de marketing.

Clients et partenaires commerciaux. Clients, autres entreprises et individus avec lesquels Kohler fait des affaires ou explore une relation commerciale.

Parties impliquées dans des transactions d'entreprise. Nous pouvons divulguer des données personnelles dans le cadre de transactions commerciales réelles ou potentielles (par exemple, investissements dans Kohler, financement de Kohler, ou la vente, le transfert ou la fusion de tout ou partie de notre entreprise, de nos actifs ou de nos actions). Par exemple, nous pouvons avoir besoin de partager certaines données personnelles avec des contreparties potentielles et leurs conseillers. Nous pouvons

également divulguer vos données personnelles à un acquéreur, successeur, ou cessionnaire de Kohler dans le cadre de toute fusion, acquisition, vente d'actifs, ou transaction similaire, et/ou en cas d'insolvabilité, de faillite, ou de mise sous séquestre où les données personnelles sont transférées à un ou plusieurs tiers en tant qu'un de nos actifs commerciaux. Veuillez noter que nous chercherions toujours à prendre des mesures pour minimiser la quantité et la sensibilité des données personnelles partagées dans ces contextes, lorsque cela est possible et approprié.

Partage lié à la conformité et à la protection. Nous pourrions avoir besoin de partager vos données personnelles, ou avoir un intérêt légitime à le faire, avec des entités qui nous régulent ou qui ont juridiction sur nous (telles que des autorités réglementaires, des organismes publics et des instances judiciaires). Nous pouvons également partager vos données personnelles dans le cadre de la protection de nos droits, de votre vie privée, de votre sécurité, ou de celle des autres (y compris par l'établissement, la poursuite et la défense de réclamations légales).

Employeurs futurs et leurs fournisseurs. Employeurs futurs et leurs fournisseurs lorsque vous demandez que nous fournissions des références ou lorsque nous sommes autrement tenus par la loi de fournir de telles références.

Autres tiers sur demande. Nous pouvons divulguer des données personnelles à d'autres tiers qui vous fournissent des services supplémentaires (par exemple, votre fournisseur de prêt hypothécaire) lorsque vous nous le demandez.

Transferts de données

Nous pouvons partager vos données personnelles avec des tiers qui sont basés en dehors de l'EU (y compris avec certains de nos affiliés) dans le cadre du traitement des données personnelles décrit dans cet Avis de confidentialité.

Dans de telles circonstances, leur traitement de vos données personnelles impliquera un transfert de vos données personnelles vers des pays situés en dehors de l'EU. Chaque fois que nous transférons vos données personnelles en dehors de l'EU, nous nous efforçons de garantir un niveau de protection similaire en nous assurant qu'au moins l'un des mécanismes suivants est mis en œuvre :

- **Transferts vers des territoires avec une décision d'adéquation.** Nous pouvons transférer vos données personnelles vers des pays qui ont été jugés fournir un niveau de protection adéquat pour les données personnelles par la Commission européenne de temps à autre.
- **Transferts vers des territoires sans décision d'adéquation.** Nous pouvons transférer vos données personnelles vers des pays qui n'ont pas été jugés fournir un niveau de protection adéquat pour les données personnelles par la Commission européenne – à condition que, dans ces cas :
 - nous puissions utiliser des garanties appropriées spécifiques, conçues pour offrir aux données personnelles une protection équivalente à celle qu'elles ont dans l'EU ; ou
 - dans des circonstances limitées, nous pouvons nous appuyer sur une exception, ou « dérogation », qui nous permet de transférer vos données personnelles vers ce pays malgré l'absence de « décision d'adéquation » ou de « garanties appropriées » – par exemple, en nous appuyant sur votre consentement explicite à ce transfert ou parce qu'il est nécessaire pour l'établissement, l'exercice ou la défense de réclamations légales (y compris les procédures réglementaires, administratives ou amiables, et la recherche de conseils).

Vous pouvez nous contacter si vous souhaitez obtenir plus d'informations sur le mécanisme spécifique que nous utilisons lors du transfert de vos données personnelles hors de l'EU. Vous avez le droit de recevoir une copie des garanties appropriées en vertu desquelles vos données personnelles sont transférées – vous pouvez en faire la demande en nous contactant en utilisant les coordonnées indiquées dans la section « **Qui nous sommes et comment nous contacter** » ci-dessus.

Comment nous sécurisons vos données personnelles

Nous avons mis en place des mesures de sécurité conçues pour empêcher que vos données personnelles ne soient accidentellement perdues, utilisées ou consultées de manière non autorisée, altérées ou divulguées.

Durée de conservation de vos données personnelles

Les périodes de conservation des données personnelles chez Kohler sont basées sur les besoins commerciaux et les exigences légales. Nous conservons les données personnelles aussi longtemps que nécessaire pour les finalités de traitement pour lesquelles elles ont été collectées, comme indiqué dans le présent Avis de confidentialité, et pour toute autre finalité connexe autorisée. Par exemple, nous pouvons conserver certaines informations pour respecter les exigences réglementaires sur la conservation de ces données, ou en cas de mise en place d'un blocage juridique en prévision d'un litige.

Lorsque les données personnelles ne sont plus nécessaires, nous les anonymisons de manière irréversible (et nous pouvons conserver et utiliser ces informations anonymisées) ou nous les détruisons de manière sécurisée.

Aucune décision automatisée

Kohler n'envisage pas que vous soyez soumis à des décisions ou à un profilage ayant un impact significatif sur vous basé uniquement sur une prise de décision automatisée.

Annexe A

Informations détaillées sur le traitement

Dans le tableau ci-dessous, nous avons détaillé les finalités pour lesquelles nous pouvons utiliser vos données personnelles, les bases légales sur lesquelles nous nous appuyons pour chaque finalité (y compris les détails des intérêts légitimes poursuivis, le cas échéant), et les catégories de données personnelles généralement utilisées pour la finalité pertinente.

Activités de traitement	Données personnelles	Base légale
Exécution contractuelle Nous pouvons traiter vos données personnelles (y compris les partager avec des tiers, si nécessaire) pour exécuter, administrer et gérer tout accord que nous pourrions avoir avec vous (par exemple, votre contrat de travail), y compris : • administrer la paie, les salaires et autres rémunérations ; • attribuer et administrer des récompenses en actions, des primes, des commissions et autres récompenses incitatives ; • administrer et évaluer les avantages sociaux des employés, y compris les soins de santé et les pensions ; • maintenir les coordonnées de vos personnes à charge et bénéficiaires désignés et communiquer avec eux si nécessaire dans le cadre de l'administration de vos avantages sociaux et récompenses ; • administrer et évaluer les vacances, congés payés, congés maladie et autres congés d'absence ; • aider à obtenir un visa d'immigration ou un permis de travail ; et • autrement gérer notre relation de travail avec vous ou exécuter nos accords avec vous.	• Informations de contact • Informations d'identification • Statut d'immigration • Informations sur la rémunération, les avantages sociaux et la paie • Informations sur les personnes concernées • Informations sur les identifiants, la technologie, l'accès et les systèmes • Informations sur les dépenses et voyages • Informations sur les soins de santé, le bien-être et les informations médicales • Informations biométriques	Nécessité contractuelle
Gestion des talents Nous pouvons traiter vos données personnelles (y compris les partager avec des tiers, si nécessaire) à des fins de gestion des talents, y compris : • améliorer notre processus de candidature et/ou de recrutement, y compris l'amélioration de la	• Informations de contact • Informations d'identification • Informations	Intérêts légitimes. Nous avons un intérêt légitime à évaluer, gérer, inciter et récompenser nos employés.

Activités de traitement	Données personnelles	Base légale
diversité ; - fournir des opportunités de formation et de développement de carrière ; - en lien avec l'évaluation des performances et des rémunérations ainsi que les promotions ; - administrer le suivi des dépenses professionnelles, les remboursements et les voyages ; - vous informer ou vous inviter à participer à tout programme d'avantages, plan d'actionnariat ou similaire géré ou obtenu par nous ou tout autre membre du groupe ; - administrer les transferts, réaffectations et détachements d'employés ; - réaliser des enquêtes auprès des employés et solliciter leurs retours ; - effectuer des vérifications des antécédents, références ou crédits, lorsque cela n'est pas requis par la loi ; - gérer les questions disciplinaires, les réclamations et les licenciements ; et - communiquer avec vous.	biographiques - Qualifications professionnelles - Informations générales sur l'emploi - Informations sur la rémunération, les avantages sociaux et la paie - Informations sur la performance - Informations sur les identifiants, la technologie, l'accès et les systèmes	
Exploitation et amélioration des activités Nous pouvons traiter vos données personnelles (y compris les partager avec des tiers, si nécessaire) pour exploiter et améliorer nos produits et services ainsi que notre activité. Par exemple, cela peut inclure : - développer, améliorer et innover à l'égard des produits et services actuels et futurs, des plans d'affaires et stratégies et des opérations associées ; - gérer et allouer des ressources et du personnel, maintenir des annuaires internes du personnel, planification stratégique et gestion de projet, budgétisation, gestion financière et reporting, tenue de dossiers et archivage, et pour assurer la continuité des activités ; - exploiter nos produits et/ou services ; - promouvoir notre activité ; et - communiquer avec nos fournisseurs et clients.	- Informations de contact - Informations biographiques - Informations générales sur l'emploi - Informations sur la rémunération, les avantages sociaux et la paie - Informations sur la performance - Informations sur les identifiants, la technologie, l'accès et les systèmes - Informations sur les dépenses et voyages	Intérêts légitimes. Nous avons un intérêt légitime à exploiter, développer et améliorer notre activité ainsi que nos produits et services.

Activités de traitement	Données personnelles	Base légale
Gestion des systèmes et des locaux Nous pouvons traiter vos données personnelles (y compris les partager avec des tiers, si nécessaire) pour exploiter, gérer et sécuriser nos systèmes IT, locaux et installations, y compris : • fournir des ressources et un support en technologie de l'information ; • exploiter, entretenir et protéger la sécurité de nos systèmes de réseaux et appareils ; • surveiller les bureaux et installations, les systèmes IT et de communication, les appareils, équipements et applications par le biais de revues manuelles et d'outils automatisés tels que des logiciels de sécurité, de filtrage de site web et de spam, et des logiciels de gestion des appareils mobiles (y compris à des fins de surveillance de la conformité avec nos politiques, procédures et lois applicables telles que l'EU GDPR et d'autres lois sur la confidentialité applicables) ; • assurer la sécurité physique, notamment en contrôlant l'accès à nos locaux physiques et en les surveillant (y compris à l'aide de caméras de sécurité et de scans de carte-clé) pour aider à protéger les droits, la sécurité et la propriété de Kohler et de notre groupe, de notre personnel et de nos représentants, de vous-même et d'autres ; • enquêter et répondre aux incidents de sécurité et autres incidents ; et • pour assurer la continuité des activités et la reprise après sinistre.	• Informations de contact • Informations sur les personnes concernées • Informations sur les identifiants, la technologie, l'accès et les systèmes • Informations nécessaires pour évaluer les demandes d'aménagement	Intérêts légitimes. Nous avons un intérêt légitime à gérer et sécuriser nos systèmes IT, locaux et installations, y compris à effectuer des surveillances et enquêtes à ces fins.
Protection de la santé et des intérêts vitaux Nous pouvons traiter vos données personnelles (y compris les partager avec des tiers, si nécessaire) pour protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'un tiers. Cela peut inclure : • le traitement et la divulgation de vos données aux autorités sanitaires et/ou prestataires de soins de santé concernés en cas d'urgence médicale.	Tous les types de données pertinentes dans les circonstances.	Intérêts vitaux. Nous pouvons avoir besoin de traiter et de partager vos données personnelles lorsqu'il est nécessaire de protéger vos intérêts vitaux (ou ceux de quelqu'un d'autre) – cela concerne généralement des questions de vie ou de mort.

Activités de traitement	Données personnelles	Base légale
Conformité et protection Nous pouvons traiter vos données personnelles (y compris les partager avec des tiers, si nécessaire) à des fins de conformité et de protection, notamment pour : • respecter les lois applicables (y compris en matière fiscale), les demandes légales et les procédures judiciaires, comme répondre à des mandats, assignations, enquêtes ou demandes des autorités gouvernementales ; • protéger nos informations propriétaires et confidentielles ainsi que nos droits de propriété intellectuelle ; • protéger nos droits, votre vie privée, votre sécurité ou ceux des autres (y compris par l'établissement, la poursuite et la défense de revendications légales) ; • auditer nos processus internes pour vérifier la conformité aux exigences légales et contractuelles ou à nos politiques internes ; • veiller à protéger la santé et la sécurité, y compris la sécurité personnelle et la sûreté des employés, des contractants, des fournisseurs, des clients et d'autres visiteurs ; • vérifier l'identité et l'éligibilité au travail ; • effectuer des vérifications des antécédents criminels lorsque cela est requis ou approprié en fonction de votre rôle ; • se conformer aux exigences de suivi des égalités des chances. Sans limiter ce qui précède, nous pouvons utiliser vos données personnelles liées à la diversité (telles que race ou origine ethnique) afin de respecter les obligations légales relatives à la diversité et à la lutte contre la discrimination.	Tous les types de données pertinentes dans les circonstances.	Conformité légale. Intérêts légitimes. Lorsque la conformité légale n'est pas applicable, nous et tout tiers concerné avons un intérêt légitime à participer, soutenir, et suivre les processus et demandes légales, y compris à travers la coopération avec les autorités. Nous et tout tiers concerné pouvons également avoir un intérêt légitime à assurer la protection, le maintien et l'application de nos droits, de nos biens et/ou de notre sécurité.
Partage de données dans le cadre de transactions d'entreprise Nous pouvons traiter et divulguer des données personnelles dans le cadre de transactions d'entreprise réelles ou potentielles (pour plus d'informations – voir les détails dans la section « Avec qui nous partageons vos données personnelles » dans le corps principal de l'Avis de confidentialité).	Tous les types de données pertinentes dans les circonstances.	Intérêts légitimes. Nous et tout tiers concerné avons un intérêt légitime à fournir des informations aux tiers concernés qui sont impliqués dans une transaction d'entreprise réelle ou potentielle (y compris pour leur permettre

Activités de traitement	Données personnelles	Base légale
		d'examiner – et, si pertinent, de continuer à exploiter – tout ou partie pertinente de nos opérations).
Mesures de protection de la confidentialité Nous pouvons créer des données agrégées, désidentifiées et/ou anonymisées à partir de vos données personnelles et d'autres individus dont nous collectons les données personnelles. Nous transformons les données personnelles en données désidentifiées et/ou anonymisées en retirant les informations qui rendent les données identifiables pour vous.	Tous les types de données pertinentes dans les circonstances.	Intérêts légitimes. Lorsque la conformité légale ne s'applique pas, nous avons un intérêt légitime, et croyons également qu'il est dans votre intérêt, que nous soyons capables de prendre ces mesures de protection de la confidentialité.
Utilisations supplémentaires Dans certains cas, nous pouvons utiliser vos données personnelles à d'autres fins. Dans ce cas, nous vous demanderons votre consentement pour l'utilisation de vos données personnelles à ces fins supplémentaires si elles ne sont pas compatibles avec la finalité initiale pour laquelle les informations ont été collectées.	Tous les types de données pertinentes dans les circonstances.	Consentement, si l'utilisation supplémentaire pertinente n'est pas compatible avec la finalité initiale pour laquelle les données personnelles ont été collectées. La base légale initiale sur laquelle on s'est appuyé (qui sera telle que présentée dans le présent Avis de confidentialité) si l'utilisation supplémentaire pertinente est compatible avec la finalité initiale pour laquelle les données personnelles ont été collectées.

Annexe B

Entités Employeuses de l'EU

KLAFS GmbH	Autriche
Roger GmbH	Autriche
Sanijura Benelux S.A.	Belgique
K/E S.A.S.	France
Kohler France S.A.S.	France
Sanijura SNC	France
SCI Juralaquage	France
Formatherm Kunststoff GmbH	Allemagne
Geplan Design Planungsgesellschaft GmbH	Allemagne
Klaifs GmbH	Allemagne
Kohler GmbH	Allemagne
Rada Armaturen GmbH	Allemagne
Röger GmbH	Allemagne
SSF Schwimmbad GmbH	Allemagne
Counter Flow Products B.V.	Les Pays-Bas
Sanura B.V.	Les Pays-Bas
Rada Sanitairtechniek B.V.	Les Pays-Bas
Klaifs Sp. z o.o	Pologne
Jacob Delafon Espana, S.L.	Espagne
SPA SOLUCIONES INTEGRALES SL	Espagne
Klaifs AG	Suisse