

Kohler

EU-privacyverklaring voor de werknemers

Wat behandelt deze Privacyverklaring?

Het doel van deze Privacyverklaring is om werknemers van Kohler Co. en haar gelieerde ondernemingen en dochterondernemingen (“**Kohler**”, “**wij**”, “**ons**”, “**onze**”) informatie te geven over hoe en waarom wij hun persoonsgegevens verwerken en hen te informeren over hun privacyrechten en hoe de wet hen beschermt.

Met dat in gedachten is deze Privacyverklaring ontworpen om het volgende te beschrijven:

Wie wij zijn en hoe u contact met ons kunt opnemen

Uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens

Welke persoonsgegevens wij verzamelen

Persoonsgegevens uit bronnen van derden

Hoe wij uw persoonsgegevens gebruiken en waarom

Met wie wij uw persoonsgegevens delen

Doorgifte van gegevens

Hoe wij uw persoonsgegevens veilig houden

Hoe lang wij uw persoonsgegevens bewaren

Geen geautomatiseerde besluiten

Bijlage A_Gedetailleerde informatie over de verwerking

Bijlage B_Werkgevende entiteiten in de EU

Belangrijke opmerkingen:

- Het is belangrijk dat u deze Privacyverklaring leest, zodat u zich ervan bewust bent hoe en waarom wij uw persoonsgegevens gebruiken, wat uw rechten zijn en hoe de wet u beschermt.
- Deze Privacyverklaring vormt geen bindend onderdeel van uw arbeidsovereenkomst (zelfs als er in die overeenkomst naar wordt verwezen).
- U dient zich ervan bewust te zijn dat als u bepaalde persoonsgegevens niet verstrekt wanneer daarom wordt gevraagd, wij mogelijk uw arbeidsovereenkomst niet kunnen uitvoeren (bijv. door u te betalen of een voordeel te verstrekken) (indien van toepassing) of mogelijk worden verhinderd om aan onze wettelijke verplichtingen te voldoen (zoals het waarborgen van de gezondheid en veiligheid van onze werknemers).

Wij kunnen deze Privacyverklaring van tijd tot tijd bijwerken. Als wij dat doen, zullen wij u een herziene Privacyverklaring verstrekken en/of beschikbaar stellen.

Wie wij zijn en hoe u contact met ons kunt opnemen

Wie wij zijn.

Kohler Co. is de verwerkingsverantwoordelijke (zoals gedefinieerd in de Algemene Verordening Gegevensbescherming 2016/679 (“**EU GDPR**”)) voor de doeleinden van de verwerking van uw persoonsgegevens die in deze Privacyverklaring worden beschreven. Daarnaast is uw werkgevende

entiteit ook een verwerkingsverantwoordelijke met betrekking tot bepaalde HR-processen. De werkgevende entiteiten van Kohler in de EU zijn uiteengezet in Bijlage B.

Ons adres is: Kohler Co., 444 Highland Drive, Kohler, WI 53044.

Hoe u contact met ons kunt opnemen.

Om contact met ons op te nemen, kunt u het volgende doen:

- stuur ons een e-mail naar Kohler of naar KohlerGlobalDataPrivacy@Kohler.com.
- schrijf ons op het hierboven vermelde postadres aan.

Uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens

Uw rechten in verband met uw persoonsgegevens

Onder bepaalde omstandigheden kunt u volgens de wet het recht hebben om:

- **Toegang te vragen tot uw persoonsgegevens.** Hierdoor kunt u een kopie ontvangen van de persoonsgegevens die wij over u bewaren en controleren dat wij deze rechtmatig verwerken.
- **Correctie te vragen van de persoonsgegevens die wij over u bewaren.** Hierdoor kunt u onvolledige of onjuiste informatie die wij over u bewaren laten corrigeren.
- **Wissing van uw persoonsgegevens te vragen.** Hierdoor kunt u ons vragen persoonsgegevens te verwijderen of weg te halen wanneer er voor ons geen goede reden is om deze te blijven verwerken. U hebt ook het recht om ons te vragen uw persoonsgegevens te verwijderen of weg te halen wanneer u uw recht om bezwaar te maken tegen verwerking hebt uitgeoefend (zie hieronder).
- **Bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens.** Dit recht bestaat wanneer wij een Gerechtvaardigd Belang (hieronder gedefinieerd) als rechtsgrondslag voor onze verwerking aanvoeren en er iets is aan uw specifieke situatie waardoor u op deze grond bezwaar wilt maken tegen de verwerking.
- **Beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens te vragen.** Hierdoor kunt u ons vragen de verwerking van persoonsgegevens over u op te schorten, bijvoorbeeld als u wilt dat wij de juistheid ervan vaststellen of de reden voor de verwerking ervan.
- **Overdracht van uw persoonsgegevens te vragen.** Wij zullen uw persoonsgegevens die u aan ons hebt verstrekt aan u, of aan een door u gekozen derde, verstrekken in een gestructureerde, gangbare, machineleesbare vorm. Houd er rekening mee dat dit recht alleen van toepassing is op persoonsgegevens die wij geautomatiseerd verwerken en waarvoor u ons aanvankelijk toestemming hebt gegeven om die te gebruiken of wanneer wij de informatie hebben gebruikt om een overeenkomst met u uit te voeren.

Hoe u uw rechten kunt uitoefenen

Als u een van de hierboven beschreven rechten wilt uitoefenen, neem dan contact met ons op via de contactgegevens vermeld in het gedeelte **“Wie wij zijn en hoe u contact met ons kunt opnemen”**.

Het kan zijn dat wij u om specifieke informatie moeten vragen om ons te helpen uw identiteit te bevestigen en uw recht op toegang tot uw persoonsgegevens te verifiëren (of om een van uw andere rechten uit te oefenen). Dit is een beveiligingsmaatregel die bedoeld is om ervoor te zorgen dat persoonsgegevens niet worden bekendgemaakt aan iemand die niet het recht heeft deze te ontvangen. Wij kunnen ook contact met u opnemen om u om nadere informatie te vragen om ons te helpen op uw verzoek te reageren.

Houd er ook rekening mee dat de bovenstaande rechten in bepaalde omstandigheden niet van toepassing zijn en/of dat in bepaalde omstandigheden sommige categorieën persoonsgegevens zijn uitgezonderd van de reikwijdte van die rechten. Wij zullen u hiervan op de hoogte stellen wanneer dit het geval is.

Wij proberen binnen één maand op alle gerechtvaardigde verzoeken te reageren. Af en toe kan het ons langer dan een maand kosten als uw verzoek bijzonder complex is of als u een aantal verzoeken hebt gedaan. In dat geval zullen wij u daarvan op de hoogte stellen en u op de hoogte houden.

Klachten

Als u een klacht wilt indienen over deze Privacyverklaring, kunt u contact met ons opnemen via de contactgegevens die hierboven zijn vermeld in het gedeelte **“Wie wij zijn en hoe u contact met ons kunt opnemen”**. Wij zullen zo snel mogelijk op uw klacht reageren.

Als u van mening bent dat uw klacht niet adequaat is opgelost, houd er dan rekening mee dat de EU GDPR u ook het recht geeft om rechtstreeks een klacht in te dienen bij de gegevensbeschermingsautoriteit in elke lidstaat waar u gewoonlijk werkt, woont, of waar volgens u een inbreuk op de EU-wetgeving inzake gegevensbescherming heeft plaatsgevonden. U kunt een lijst van [gegevensbeschermingsautoriteiten](#) raadplegen.

Welke persoonsgegevens wij verzamelen

Alle persoonsgegevens die wij verzamelen, zowel van u als van derden over u, worden uiteengezet in de onderstaande tabel.

Categorie van verzamelde persoonsgegevens	Wat dit betekent
Contactgegevens	Uw werk- en huisadres, telefoonnummer, e-mailadres en socialmediagebruikersnamen.
Identificatiegegevens	Uw door de overheid afgegeven identificatiegegevens (bijv. rijbewijs, paspoort), foto's of andere vergelijkbare identificatiemiddelen.
Immigratiestatus	Informatie waarmee wij uw werkgeschiktheid kunnen verifiëren.
Biografische informatie	Uw naam, geslacht/genderidentiteit, voornaamwoorden, geboortedatum, professionele loopbaan, taalvaardigheden, beroepskwalificaties, referenties, opleidingsgegevens, informatie in uw bedrijfsbiografie, socialmediaprofielen en socialmedia-activiteiten, en uw foto.
Beroepskwalificaties	Uw beroepstitels, informatie over vergunningen/licenties, lidmaatschappen, leiderschapsfuncties, kwalificaties, beroepskwalificaties en informatie over bij- en nascholing.
Algemene informatie over uw dienstverband	Uw afdeling, werklocatie, functietitel, data van uw dienstverband, werkstatus (bijv. fulltime/parttime), eventuele voorwaarden of bepalingen van uw dienstverband, werkgeschiedenis (huidig, eerder of toekomstig), informatie over tijdregistratie, personeels- en disciplinaire dossiers, deelname aan trainings- en leerprogramma's, informatie die nodig is om achtergrondcontroles uit te voeren, drugs- en/of alcoholtests en andere screenings die wettelijk zijn toegestaan, en andere informatie die redelijkerwijs nodig is om de arbeidsrelatie met u te beheren, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, informatie met betrekking tot verzuimadministratie, kwesties inzake werknemerscompensatie en hulpdiensten.
Informatie over beloning,	Uw salaris- en bonusgegevens, informatie over secundaire

Categorie van verzamelde persoonsgegevens	Wat dit betekent
secundaire arbeidsvoorwaarden en salarisadministratie	arbeidsvoorwaarden (inclusief informatie over ziektekostenverzekering en pensioenvoorzieningen), informatie over aandelenbeloningen, bankrekeninggegevens en gegevens over werktijd (bijv. vakantie- en verzuimregistraties, ziekteverlof, verlofstatus en gewerkte uren).
Prestatie-informatie	Uw managementmetrics, prestatiebeoordelingen, feedback en promotiegeschiedenis.
Informatie over gerelateerde personen	Uw echtgeno(o)t(e), samenwonende/geregistreerde partner, personen ten laste, begunstigen en noodcontacten.
Informatie over inloggegevens, technologie, toegang en systemen	Uw bedrijfse-mailadres, gebruikersnamen, wachtwoorden en keycardnummer; informatie over uw gebruik van, evenals de inhoud en communicatie die u verzendt en ontvangt via apparaten, bedrijfscommunicatiemiddelen, IT-systemen en applicaties (bijv. tijdstip van gebruik, geraadpleegde bestanden, zoekgeschiedenis, bekeken webpagina's, IP-adres, apparaat-ID, geolocatie van het apparaat); en informatie over uw toegang tot en locatie binnen kantoren en faciliteiten (bijv. keycardscans en beveiligingscamerabeelden).
Informatie over onkosten en reizen	Informatie over uw zakenreizen en andere zakelijke onkosten.
Gezondheids-, welzijns- en medische informatie	Informatie in verband met uw deelname of die van uw gerechtigde afhankelijke aan welzijns- en werknemershulpprogramma's, medische onderzoeken voor leidinggevenden en ziektekostenverzekeringsprogramma's en uw lichaamstemperatuur, vaccinatiestatus, gezondheidssymptomen en andere informatie over screening en monitoring (waaronder reisinformatie, deelname aan gezondheidsvoorlichtingsprogramma's en informatie over uw gerelateerde personen) in verband met de gezondheids- en veiligheidsplannen en -protocollen van het bedrijf, met inbegrip van screening die vereist is om toegang te krijgen tot bedrijfskantoren/faciliteiten en andere maatregelen die zijn ontworpen om de overdracht van COVID-19 of andere infectieziekten te voorkomen;
Biometrische informatie	Vingerafdrukscans en stemafdrukken kunnen op bepaalde locaties van Kohler worden verzameld.
Informatie die nodig is om verzoeken om aanpassingen te beoordelen	Beperkingen of andere gezondheidsaandoeningen

Persoonsgegevens uit bronnen van derden

Naast de persoonsgegevens die wij rechtstreeks van u verzamelen, kunnen wij in bepaalde omstandigheden ook persoonsgegevens verzamelen uit bronnen van derden. Zie hieronder voor een lijst van de soorten bronnen van derden waaruit wij uw persoonsgegevens kunnen verzamelen (inclusief of de bron van die persoonsgegevens openbaar beschikbaar is):

- Arbeidsbemiddelingsbureaus of recruiters.
- Vacaturewebsites die u mogelijk gebruikt om bij ons te solliciteren.
- Aanbieders van diensten die wij onze medewerkers beschikbaar stellen als onderdeel van ons programma voor secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Vorige werkgevers, wanneer zij ons werkreferenties verstrekken.
- Professionele referenties die u in uw cv/résumé vermeldt of waarvoor u ons toestemming geeft om contact op te nemen.
- Aanbieders van diensten voor achtergrondonderzoeken, kredietcontroles of andere screenings (waar dit wettelijk vereist en toegestaan is).
- Uw socialemediaprofielen of andere openbaar beschikbare bronnen (informatie verzameld uit deze bronnen is openbaar beschikbaar).
- Uw personen ten laste en gerelateerde personen die rechtstreeks met ons communiceren.

Wij kunnen ook aanvullende persoonsgegevens verzamelen in het kader van uw werkgerelateerde activiteiten gedurende de periode van uw dienstverband en anderszins in verband met uw dienstverband bij Kohler.

Hoe wij uw persoonsgegevens gebruiken en waarom

Meestal baseren wij ons op een van de volgende rechtsgronden:

- Wanneer wij een contract moeten uitvoeren dat wij met u gaan aangaan of zijn aangegaan (“**Contractuele noodzaak**”).
- Wanneer wij moeten voldoen aan een wettelijke of regelgevende verplichting (“**Naleving van de wet**”).
- Wanneer dit noodzakelijk is voor onze gerechtvaardigde belangen en uw belangen en fundamentele rechten niet zwaarder wegen dan die belangen (“**Gerechtvaardigde belangen**”). Meer informatie over de specifieke gerechtvaardigde belangen die worden nagestreefd met betrekking tot elk doel waarvoor wij uw persoonsgegevens gebruiken, is opgenomen in de onderstaande tabel.

De onderstaande tabel laat op hoofdlijnen zien hoe wij uw persoonsgegevens kunnen gebruiken en op welke relevante rechtsgronden wij ons voor dat gebruik baseren.

Voor meer informatie – zie Bijlage A bij deze Privacyverklaring. In Bijlage A hebben wij gedetailleerd uiteengezet voor welke doeleinden wij uw persoonsgegevens kunnen gebruiken, op welke rechtsgronden wij ons voor elk dergelijk doel baseren (waar van toepassing, inclusief details van eventuele nagestreefde gerechtvaardigde belangen), en welke categorieën persoonsgegevens doorgaans voor het relevante doel worden gebruikt.

Doel	Rechtsgrond
Contractuele uitvoering. Wij kunnen uw persoonsgegevens verwerken (inclusief het delen ervan met derden, waar passend) om overeenkomsten die wij mogelijk met u hebben uit te voeren, te administreren en te beheren (bijv. uw arbeidsovereenkomst of overeenkomst inzake aandelenopties (indien van toepassing) die wij met u hebben).	Contractuele noodzaak.

Doel	Rechtsgrond
Talentmanagement. Wij kunnen uw persoonsgegevens verwerken (inclusief het delen ervan met derden, waar passend) voor talentmanagementdoeleinden.	Gerechtvaardigde belangen.
Bedrijfsvoering en verbetering. Wij kunnen uw persoonsgegevens verwerken (inclusief het delen ervan met derden, waar passend) om onze producten en diensten en onze onderneming in het algemeen te beheren en te verbeteren.	Gerechtvaardigde belangen.
Beheer van systemen en gebouwen. Wij kunnen uw persoonsgegevens verwerken (inclusief het delen ervan met derden, waar passend) om onze IT-systemen, gebouwen en faciliteiten te laten functioneren, te beheren en te beveiligen.	Gerechtvaardigde belangen.
Naleving en bescherming. Wij kunnen uw persoonsgegevens verwerken (inclusief het delen ervan met derden, waar passend) voor doeleinden van naleving en bescherming (inclusief het instellen, uitoefenen of verdedigen van rechtsvorderingen).	Afhankelijk van de omstandigheden: Naleving van de wet of Gerechtvaardigde belangen.
Gegevensdeling in het kader van bedrijfstransacties. Wij kunnen persoonsgegevens verwerken en bekendmaken in het kader van feitelijke of voorgenomen bedrijfstransacties.	Gerechtvaardigde belangen.
Privacybeschermende maatregelen. Wij kunnen uit uw persoonsgegevens geaggregeerde, gedeïdentificeerde en/of geanonimiseerde gegevens creëren.	Gerechtvaardigde belangen.
Verdere vormen van gebruik. In sommige gevallen kunnen wij uw persoonsgegevens voor verdere doeleinden gebruiken, in welk geval wij u om toestemming zullen vragen voor dat gebruik voor zover het niet verenigbaar is met het oorspronkelijke doel waarvoor de informatie is verzameld.	Toestemming of de oorspronkelijke rechtsgrondslag wanneer het relevante verdere gebruik verenigbaar is met het oorspronkelijke doel.

Wanneer wij 'bijzondere categorieën' van persoonsgegevens gebruiken (bijv. uw gezondheidsgegevens), baseren wij ons op de volgende voorwaarden:

- Het kan nodig zijn dat wij die gegevens verwerken om aan onze wettelijke verplichtingen te voldoen of rechten uit te oefenen in verband met uw dienstverband en onze rol als werkgever (bijv. het afhandelen van uw ziekte, loondoorbetaling bij ziekte, arbeidsongevallen enz.).
- Het kan nodig zijn dat wij die gegevens verwerken omdat dit noodzakelijk is om redenen van zwaarwegend algemeen belang (bijv. voor het monitoren van gelijke kansen, het voorkomen of opsporen van onrechtmatige handelingen enz.).
- Het kan nodig zijn dat wij die gegevens verwerken omdat dit noodzakelijk is voor het instellen, uitoefenen of onderbouwen van rechtsvorderingen (met inbegrip van procedures bij toezichthouders, administratieve of buitengerechtelijke procedures, en het inwinnen van advies).

Met wie wij uw persoonsgegevens delen

Als onderdeel van onze bedrijfsvoering en in verband met uw dienstverband kunnen wij uw persoonsgegevens delen met bepaalde derden – zie de onderstaande lijst voor informatie over de

categorieën van dergelijke externe ontvangers:

Gelieerde ondernemingen. Onze groepsmaatschappijen, dochterondernemingen en andere gelieerde ondernemingen die onder zeggenschap staan van de moedermaatschappij. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren:

- om onze groep in staat te stellen gedeelde infrastructuur, systemen en technologie te exploiteren;
- als onderdeel van onze rapportageactiviteiten over de prestaties van de groep en haar leden;
- in het kader van een bedrijfsreorganisatie of herstructurering; en
- om deelname mogelijk te maken aan aandelenplannen, pensioenregelingen of voordelen die door bepaalde groepsleden worden beheerd of geregeld ten behoeve van onze werknemers, zodat wij die plannen, regelingen en voordelen kunnen administreren.

Dienstverleners. Aanbieders van diensten aan Kohler of onze groep. Dit kan bijvoorbeeld het delen van persoonsgegevens met dergelijke aanbieders omvatten voor de volgende doeleinden:

- salarisadministratie, benefits en welzijn;
- human resources, arbeidsgezondheidszorg, prestatie management, opleiding;
- onkostenbeheer, reizen, vervoer en accommodatie;
- IT-systemen en ondersteuning, informatiebeveiliging en fysieke beveiliging;
- achtergrondcontroles en andere screenings;
- het beheer van aandelenbeloningen;
- zakelijk bankieren en creditcards; en
- verzekeringsmakelaars, schadebehandelaars en schade-experts, en eventuele noodzakelijke externe beheerders, gevolmachtigden, registrars of trustees die zijn aangesteld in verband met regelingen of programma's voor secundaire arbeidsvoorwaarden.

Aanbieders van secundaire arbeidsvoorwaarden. Aanbieders van diensten aan werknemers die daarvoor in aanmerking komen als onderdeel van ons programma voor secundaire arbeidsvoorwaarden, die uw gegevens nodig hebben om te verifiëren of u daarvoor in aanmerking komt en om u diensten te verlenen. Dit kan bijvoorbeeld omvatten: financieel adviseurs en instellingen, pensioenaanbieders, verzekeraars en tussenpersonen (zoals aanbieders van ziektekostenverzekeringen), en aanbieders van gezondheids-, fitness-, welzijns-, kinderopvang- en conciërgediensten.

Professionele adviseurs. Accountants, auditors, advocaten, verzekeraars, bankiers en andere professionele raadgevers.

Ons marketingpubliek. Huidige en potentiële klanten en andere zakelijke contacten met wie wij uw Kohler-bio delen, die op onze website of in andere openbaar beschikbare marketingmaterialen en communicatie kan worden gedeeld als onderdeel van onze marketingactiviteiten.

Klanten en zakenpartners. Klanten, andere bedrijven en personen met wie Kohler zaken doet of een zakelijke relatie verkent.

Partijen die betrokken zijn bij bedrijfstransacties. Wij kunnen persoonsgegevens bekendmaken in het kader van feitelijke of voorgenomen zakelijke transacties (bijv. investeringen in Kohler, financiering van Kohler, of de verkoop, overdracht of fusie van ons bedrijf, onze activa of aandelen, geheel of gedeeltelijk); het kan bijvoorbeeld nodig zijn dat wij bepaalde persoonsgegevens delen met potentiële wederpartijen en hun adviseurs. Wij kunnen uw persoonsgegevens ook bekendmaken aan een verkrijgende partij, rechtsopvolger of cessionaris van Kohler als onderdeel van een fusie, overname, verkoop van activa of soortgelijke transactie, en/of in het geval van insolventie, faillissement of curatele waarbij persoonsgegevens als een van onze bedrijfsactiva aan één of meer derden worden overgedragen. Houd er rekening mee dat wij altijd zullen proberen maatregelen te nemen om de hoeveelheid en gevoeligheid van gedeelde persoonsgegevens in deze contexten waar mogelijk en passend tot een minimum te beperken.

Delen in verband met compliance en bescherming. Het kan nodig zijn dat wij uw persoonsgegevens delen met entiteiten die toezicht op ons houden of rechtsmacht over ons hebben (zoals toezichthoudende autoriteiten, overheidsinstanties en rechterlijke instanties), of wij kunnen daarbij een gerechtvaardigd belang hebben. Wij kunnen uw persoonsgegevens ook delen in het kader van de bescherming van onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen, of die van u of anderen (onder meer door het instellen, aanhangig maken en verdedigen van rechtsvorderingen).

Toekomstige werkgevers en hun leveranciers. Toekomstige werkgevers en hun leveranciers wanneer u ons vraagt referenties te verstrekken of wanneer wij anderszins wettelijk verplicht zijn dergelijke referenties te verstrekken.

Andere derden op uw verzoek. Wij kunnen persoonsgegevens bekendmaken aan andere derden die aanvullende diensten aan u verlenen (bijv. uw hypotheekverstrekker) wanneer u ons daarom vraagt.

Doorgifte van gegevens

Wij kunnen uw persoonsgegevens delen met derden die buiten de EU zijn gevestigd (waaronder bepaalde van onze gelieerde ondernemingen) in verband met de verwerking van persoonsgegevens zoals beschreven in deze Privacyverklaring.

In dergelijke omstandigheden houdt hun verwerking van uw persoonsgegevens in dat uw persoonsgegevens worden doorgegeven aan landen buiten de EU. Wanneer wij uw persoonsgegevens buiten de EU doorgeven, proberen wij ervoor te zorgen dat deze een vergelijkbaar beschermingsniveau genieten door ervoor te zorgen dat ten minste een van de volgende mechanismen wordt toegepast:

- **Doorgifte naar gebieden met een adequaatheidsbesluit.** Wij kunnen uw persoonsgegevens doorgeven aan landen die door de Europese Commissie van tijd tot tijd worden geacht een passend beschermingsniveau voor persoonsgegevens te bieden.
- **Doorgifte naar gebieden zonder adequaatheidsbesluit.** Wij kunnen uw persoonsgegevens doorgeven aan landen die door de Europese Commissie niet als passend beschermingsniveau voor persoonsgegevens worden beschouwd – op voorwaarde dat in deze gevallen:
 - wij specifieke passende waarborgen kunnen gebruiken, die bedoeld zijn om persoonsgegevens in feite dezelfde bescherming te geven als zij in de EU hebben; of
 - wij kunnen ons in beperkte omstandigheden beroepen op een uitzondering, of ‘derogatie’, die ons toestaat uw persoonsgegevens naar een dergelijk land door te geven ondanks het ontbreken van een ‘adequaatheidsbesluit’ of ‘passende waarborgen’ – bijv. door te vertrouwen op uw uitdrukkelijke toestemming voor die doorgifte of omdat dit noodzakelijk is voor het instellen, uitoefenen of onderhouden van rechtsvorderingen (met inbegrip van procedures bij toezichthouders, administratieve of buitengerechtelijke procedures, en het inwinnen van advies).

U kunt contact met ons opnemen als u meer informatie wilt over het specifieke mechanisme dat wij gebruiken wanneer wij uw persoonsgegevens buiten de EU doorgeven. U kunt het recht hebben om een kopie te ontvangen van de passende waarborgen op grond waarvan uw persoonsgegevens worden doorgegeven – u kunt een verzoek indienen door contact met ons op te nemen via de contactgegevens die hierboven zijn vermeld in het gedeelte “**Wie wij zijn en hoe u contact met ons kunt opnemen**”.

Hoe wij uw persoonsgegevens veilig houden

Wij hebben beveiligingsmaatregelen getroffen die bedoeld zijn om te voorkomen dat uw persoonsgegevens per ongeluk verloren gaan, worden gebruikt, ongeautoriseerd worden geraadpleegd, gewijzigd of openbaar gemaakt.

Hoe lang wij uw persoonsgegevens bewaren

De bewaartermijnen van Kohler voor persoonsgegevens zijn gebaseerd op zakelijke behoeften en wettelijke vereisten. Wij bewaren persoonsgegevens zolang dit nodig is voor het verwerkingsdoel waarvoor ze zijn verzameld, zoals uiteengezet in deze Privacyverklaring, en voor alle andere toegestane, daarmee samenhangende doeleinden. Zo kunnen wij bijvoorbeeld bepaalde informatie bewaren om te voldoen aan wettelijke vereisten met betrekking tot het bewaren van dergelijke gegevens, of in het geval dat een bewaarbevel in verband met een gerechtelijke procedure wordt opgelegd.

Wanneer persoonsgegevens niet langer nodig zijn, anonimiseren wij de gegevens onherroepelijk (en kunnen wij de geanonimiseerde informatie verder bewaren en gebruiken) of vernietigen wij de persoonsgegevens op veilige wijze.

Geen geautomatiseerde besluiten

Kohler verwacht niet dat u onderworpen zult zijn aan besluiten of profilering die een aanzienlijke impact op u zullen hebben en die uitsluitend zijn gebaseerd op geautomatiseerde besluitvorming.

Bijlage A

Gedetailleerde informatie over de verwerking

In de onderstaande tabel hebben wij gedetailleerd uiteengezet voor welke doeleinden wij uw persoonsgegevens kunnen gebruiken, op welke rechtsgronden wij ons voor elk dergelijk doel baseren (inclusief details van eventuele gerechtvaardigde belangen die worden nagestreefd, waar van toepassing), en welke categorieën persoonsgegevens doorgaans voor het relevante doel worden gebruikt.

Verwerkingsactiviteiten	Persoonsgegevens	Rechtsgrond
Uitvoering van de overeenkomst Wij kunnen uw persoonsgegevens verwerken (waaronder het delen ervan met derden, waar passend) om overeenkomsten die wij met u kunnen hebben (bijv. uw arbeidsovereenkomst) uit te voeren, te administreren en te beheren, waaronder: • het beheren van salarisadministratie, lonen en andere vergoedingen; • het toekennen en beheren van aandelenbeloningen, bonussen, provisies en andere incentivebeloningen; • het beheren en evalueren van werknemersvoordelen, waaronder gezondheidszorg en pensioenen; • het bijhouden van contactgegevens van uw aangewezen personen ten laste en begunstigen en zo nodig met hen communiceren bij het beheer van uw werknemersvoordelen en beloningen; • het beheren en evalueren van vakantie, betaald verlof, ziekteverlof en andere vormen van afwezigheid; • het ondersteunen bij het verkrijgen van een immigratievisum of werkvergunning; en • anderszins het beheren van onze arbeidsrelatie met u of het uitvoeren van onze overeenkomsten met u.	• Contactgegevens • Identificatiegegevens • Immigratiestatus • Informatie over beloning, secundaire arbeidsvoorwaarden en salarisadministratie • Informatie over gerelateerde personen • Informatie over inloggegevens, technologie, toegang en systemen • Informatie over onkosten en reizen • Gezondheids-, welzijns- en medische informatie • Biometrische informatie	Contractuele noodzaak
Talentmanagement Wij kunnen uw persoonsgegevens verwerken (waaronder het delen ervan met derden, waar passend) voor talentmanagementdoeleinden, waaronder:	• Contactgegevens • Identificatiegegevens • Biografische	Gerechtvaardigde belangen. Wij hebben

Verwerkingsactiviteiten	Persoonsgegevens	Rechtsgrond
• het verbeteren van ons sollicitatie- en/of wervingsproces, waaronder het bevorderen van diversiteit; • het bieden van opleidings- en loopbaanontwikkelingsmogelijkheden; • in verband met beoordelingen van prestaties en beloning en promoties; • het beheren van het bijhouden van zakelijke uitgaven, vergoedingen en reizen; • u informeren over, of u uitnodigen om deel te nemen aan, programma's voor secundaire arbeidsvoorwaarden, aandelenregelingen of soortgelijke regelingen die door ons of een ander lid van de groep worden beheerd of ingekocht; • het beheren van overplaatsingen, herplaatsingen en detacheringen van werknemers; • het uitvoeren van werknemersenquêtes en het vragen om feedback van werknemers; • het uitvoeren van achtergrond-, referentie- of kredietcontroles, waar deze niet wettelijk vereist zijn; • het beheren van disciplinaire aangelegenheden, klachten en beëindigingen van het dienstverband; en • met u communiceren.	informatie • Beroepskwalificaties • Algemene informatie over uw dienstverband • Informatie over beloning, secundaire arbeidsvoorwaarden en salarisadministratie • Prestatie-informatie • Informatie over inloggegevens, technologie, toegang en systemen	een gerechtvaardigd belang bij het beoordelen, beheren, stimuleren en belonen van onze werknemers.
Bedrijfsvoering en verbetering Wij kunnen uw persoonsgegevens verwerken (waaronder het delen ervan met derden, waar passend) om onze producten en diensten en ons bedrijf te exploiteren en te verbeteren. Dit kan bijvoorbeeld het volgende omvatten: • het ontwikkelen, verbeteren en innoveren van huidige en toekomstige producten en diensten, bedrijfsplannen en strategieën en de daarmee samenhangende activiteiten; • het beheren en toewijzen van activa en personeel, het bijhouden van interne personeelslijsten, strategische planning en projectbeheer, budgettering, financieel beheer en rapportage, dossiervorming en	• Contactgegevens • Biografische informatie • Algemene informatie over uw dienstverband • Informatie over beloning, secundaire arbeidsvoorwaarden en salarisadministratie • Prestatie-informatie • Informatie over	Gerechtvaardigde belangen. Wij hebben een gerechtvaardigd belang bij het exploiteren, ontwikkelen en verbeteren van ons bedrijf en onze producten en diensten.

Verwerkingsactiviteiten	Persoonsgegevens	Rechtsgrond
archivering, en ten behoeve van bedrijfscontinuïteit; • het exploiteren van onze producten en/of diensten; • het promoten van ons bedrijf; en • communiceren met onze leveranciers en klanten.	inloggegevens, technologie, toegang en systemen • Informatie over onkosten en reizen	
Beheer van systemen en locaties Wij kunnen uw persoonsgegevens verwerken (waaronder het delen ervan met derden, waar passend) om onze IT-systemen, locaties en faciliteiten te exploiteren, beheren en beveiligen, waaronder: • het bieden van IT-middelen en ondersteuning; • het exploiteren, onderhouden en beveiligen van onze netwerksystemen en apparaten; • het monitoren van kantoren en faciliteiten, IT- en communicatiesystemen, apparaten, apparatuur en applicaties door middel van handmatige beoordeling en geautomatiseerde hulpmiddelen zoals beveiligingssoftware, software voor website- en spamfiltering en software voor het beheer van mobiele apparaten (ook voor het monitoren van de naleving van ons beleid, onze procedures en toepasselijke wetgeving zoals de EU-AVG en andere toepasselijke privacywetgeving); • het waarborgen van fysieke beveiliging, onder meer door de toegang tot en het toezicht op onze fysieke locaties te controleren (onder meer met behulp van beveiligingscamera's en keycardscans) om de rechten, veiligheid en eigendommen van Kohler en onze groep, ons personeel en onze vertegenwoordigers, u en andere betrokkenen te helpen beschermen; • het onderzoeken van en reageren op beveiligings- en andere incidenten; en • ten behoeve van bedrijfscontinuïteit en herstel na calamiteiten.	• Contactgegevens • Informatie over gerelateerde personen • Informatie over inloggegevens, technologie, toegang en systemen • Informatie die nodig is om verzoeken om aanpassingen te beoordelen	Gerechtvaardigde belangen. Wij hebben een gerechtvaardigd belang bij het beheren en beveiligen van onze IT-systemen, locaties en faciliteiten, waaronder het uitvoeren van monitoring en onderzoeken voor deze doeleinden.

Verwerkingsactiviteiten	Persoonsgegevens	Rechtsgrond
Bescherming van gezondheid en vitale belangen Wij kunnen uw persoonsgegevens verwerken (waaronder het delen ervan met derden, waar passend) om uw vitale belangen of die van een derde te beschermen. Dit kan het volgende omvatten: de verwerking en verstrekking van uw gegevens aan relevante gezondheidsautoriteiten en/of zorgverleners in geval van een medisch noodgeval.	Alle gegevenscategorieën die in de gegeven omstandigheden relevant zijn.	Vitale belangen. Het kan nodig zijn dat wij uw persoonsgegevens verwerken en delen wanneer dat nodig is om uw vitale belangen (of die van iemand anders) te beschermen – dit betekent doorgaans kwesties van leven en dood.
Naleving en bescherming Wij kunnen uw persoonsgegevens verwerken (waaronder het delen ervan met derden, waar passend) voor nalevings- en beschermingsdoeleinden, waaronder om: - te voldoen aan toepasselijke wetgeving (ook op fiscaal gebied), rechtmatige verzoeken en juridische procedures, zoals het reageren op bevelschriften, dagvaardingen, onderzoeken of verzoeken van overheidsinstanties; - onze eigendomsrechtelijk beschermde en vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendom te beschermen; - onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen, die van u of die van anderen te beschermen (onder meer door rechtsvorderingen in te stellen en te verdedigen); - onze interne processen te auditen op naleving van wettelijke en contractuele vereisten of ons interne beleid; - de gezondheid en veiligheid te helpen beschermen, met inbegrip van de persoonlijke veiligheid en beveiliging van werknemers, aannemers, leveranciers, klanten en andere bezoekers; - identiteit en het recht om te werken te verifiëren; - strafrechtelijke antecedentenonderzoeken uit te voeren waar dit vereist of passend is als gevolg	Alle gegevenscategorieën die in de gegeven omstandigheden relevant zijn.	Naleving van de wet. Gerechtvaardigde belangen. Waar naleving van de wet niet van toepassing is, hebben wij en eventuele relevante derden een gerechtvaardigd belang bij deelname aan, ondersteuning van en naleving van juridische procedures en verzoeken, onder meer door samenwerking met autoriteiten. Wij en eventuele relevante derden kunnen ook een gerechtvaardigd belang hebben bij het waarborgen van de bescherming, instandhouding en handhaving van onze en hun rechten, eigendommen en/of veiligheid.

Verwerkingsactiviteiten	Persoonsgegevens	Rechtsgrond
van uw functie; te voldoen aan vereisten inzake monitoring van gelijke kansen. Onverminderd het voorgaande kunnen wij uw persoonsgegevens met betrekking tot diversiteit (zoals ras of etniciteit) gebruiken om te voldoen aan wettelijke verplichtingen op het gebied van diversiteit en antidiscriminatie.		
Gegevensdeling in het kader van bedrijfstransacties Wij kunnen persoonsgegevens verwerken en openbaar maken in het kader van daadwerkelijke of voorgenomen bedrijfstransacties (voor meer informatie – zie de details onder “Met wie wij uw persoonsgegevens delen” in de hoofdtekst van de Privacyverklaring).	Alle gegevenscategorieën die in de gegeven omstandigheden relevant zijn.	Gerechtvaardigde belangen. Wij en eventuele relevante derden hebben een gerechtvaardigd belang bij het verstrekken van informatie aan relevante derden die betrokken zijn bij een daadwerkelijke of voorgenomen bedrijfstransactie (onder meer om hen in staat te stellen al onze activiteiten of relevante delen daarvan te onderzoeken – en, waar relevant, voort te zetten).
Privacybeschermende maatregelen Wij kunnen uit uw persoonsgegevens en die van andere personen van wie wij persoonsgegevens verzamelen geaggregeerde, gedeïdentificeerde en/of geanonimiseerde gegevens creëren. Wij maken persoonsgegevens gedeïdentificeerd en/of geanonimiseerd door informatie te verwijderen die de gegevens tot u herleidbaar maakt.	Alle gegevenscategorieën die in de gegeven omstandigheden relevant zijn.	Gerechtvaardigde belangen. Waar naleving van de wet niet van toepassing is, hebben wij een gerechtvaardigd belang, en menen wij ook dat dit in uw belang is, dat wij deze privacybeschermende maatregelen kunnen nemen.
Verdere gebruiksdoeleinden In sommige gevallen kunnen wij uw persoonsgegevens voor verdere doeleinden gebruiken, in welk geval wij u om toestemming zullen vragen om uw persoonsgegevens voor	Alle gegevenscategorieën die in de gegeven omstandigheden relevant	Toestemming, als het relevante verdere gebruik niet verenigbaar is met

Verwerkingsactiviteiten	Persoonsgegevens	Rechtsgrond
die doeleinden te gebruiken als deze niet verenigbaar zijn met het oorspronkelijke doel waarvoor de informatie is verzameld.	zijn.	het oorspronkelijke doel waarvoor de persoonsgegevens zijn verzameld. De oorspronkelijke rechtsgrond waarop een beroep wordt gedaan (zoals uiteengezet in deze Privacyverklaring) als het relevante verdere gebruik verenigbaar is met het oorspronkelijke doel waarvoor de persoonsgegevens zijn verzameld.

Bijlage B

Werkgevende entiteiten in de EU

KLAFS GmbH	Oostenrijk
Röger GmbH	Oostenrijk
Sanijura Benelux S.A.	België
K/E S.A.S.	Frankrijk
Kohler France S.A.S.	Frankrijk
Sanijura SNC	Frankrijk
SCI Juralaquage	Frankrijk
Formatherm Kunststoff GmbH	Duitsland
Geplan Design Planungsgesellschaft GmbH	Duitsland
Klafs GmbH	Duitsland
Kohler GmbH	Duitsland
Rada Armaturen GmbH	Duitsland
Röger GmbH	Duitsland
SSF Schwimmbad GmbH	Duitsland
Counter Flow Products B.V.	Nederland
Sanura B.V.	Nederland
Rada Sanitairtechniek B.V.	Nederland
Klafs Sp. z o.o	Polen
Jacob Delafon Espana, S.L.	Spanje
SPA SOLUCIONES INTEGRALES SL	Spanje
Klafs AG	Zwitserland