

Kohler 공급업체 행동 강령

Kohler 및 해당 계열사, 부서 및 자회사는 최상의 윤리적 기준에 따라, 우리의 제품을 제조, 구매 및 판매하고 있는 각국의 법률과 UN의 가이드 수칙을 준수하여 사업을 시행한다.

공급업체는 하청 업체를 포함하여 비즈니스를 하는 제 3의 공급망과 공급업체 자신까지 이 행동 강령을 준수하는지 철저히 감시할 책임이 있다. 모든 공급업체는 Kohler의 요청이 있을 경우 이러한 요구 조건을 준수함을 증명할 수 있어야 한다.

공급업체는 불이행이 있을 시 이를 바로잡기 위해 필요한 시정 조치를 신속히 취해야 하며, 시정 예방 조치(CAPA) 계획의 시의 적절한 준비 및 제시를 포함한 모든 교정조치에 적극적으로 참여한다.

Kohler는 이 공급업체 행동 강령 미준수의 경우 언제든지 사업을 종료할 수 있는 권리를 보유한다.

Kohler 필수 최소 행동 기준:

- **법률 및 규정:** 공급업체는 자사에서 사업을 운영하는 국가의 모든 해당 법률과 규정을 철저히 준수하여 운영하여야 한다.
- **공급망:** 하청업체를 포함하여 제품 또는 부품의 제조에 참여하는 제 3자 역시 반드시 이 공급업체 행동 강령 또는 동등한 규정을 준수해야 한다. Kohler는 공급망 준수의 증거를 요구할 권리가 있다.
- **정보 보호:** 공급업체는 개인 정보의 보호, 전송, 접근 및 저장을 위한 모든 해당 법률과 지침을 준수해야 한다. 여기에는 일반 데이터 보호 규정 (GDPR) (규정 (EU) 2016/679)이 포함되며 이에 국한되지 않는다.
- **인신매매, 노예 및 강제노동:** 신체적 학대와 체벌을 포함하여 모든 형태의 인신 매매, 노예제, 강요, 유죄, 보세(채무 속박 포함) 또는 모든 종류의 계약 노동은 금지된다. 여기에는 노동이나 서비스를 위해 위협, 강제, 강압, 납치 또는 사기로 사람을 수송, 은신, 모집, 이송하거나 받는 것이 포함된다. 또한 여기에는 통합 제재법, 2010년 캘리포니아 공급망 투명성법 및 영국 근대 노예법의 준수가 포함된다.

시설 내 또는 회사 제공 시설에 출입할 때 근로자의 이동의 자유에 대한 부당한 제한이 있어서는 안 된다.

형식: K-3234	제목: Kohler 공급업체 행동 강령	1/4 페이지
개정: 10	발기인: 글로벌 조달 절차 및 시스템	

고용 절차의 일부로서, 근로자가 본인의 출신국에서 출발하기에 앞서, 근로자는 고용 조건의 설명이 포함된, 고용과 관련된 모든 문서를 본인이 이해할 수 있는 언어로 제공받아야 하며, 근무지 국가에 도착 시 현지 법에 부합하거나 동등 이상의 조건을 제공하기 위한 변경이 아닌 이상, 이러한 문서의 대체 또는 변경이 허용되지 않는다.

모든 일은 자발적이어야 하며, 근로자는 자유롭게 고용을 종료할 수 있어야 한다. 고용주와 대리인은 법에 의해 소유권이 요구되지 않는 한, 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 취업 허가서와 같은 신분증이나 이민 서류에 대해 노동자들의 접근을 거부하거나 보류, 파괴, 은닉, 또는 몰수할 수 없다.

외국인 이주 공장 근로자는 고용을 목적으로 또는 고용의 조건으로 고용주 또는 대리인의 모집 수수료 또는 기타 관련 수수료를 지불하지 않아도 된다.

- **아동 노동:** 모든 근로자는 현지 법정 연령 이상, 의무 취학 연령 이상이어야 하며, 어떤 경우에도 15 세 이상이어야 한다. 또한 공급업체는 승인된 젊은 근로자들에 대하여 특히 그들의 근로 시간, 임금 및 근로 조건과 관련된 작업에 대한 모든 현지 법률 요건을 준수해야 한다.
- **보건과 안전:** 공급업체는 해당 법률 및 규정에 따라 안전하고 건강한 작업 환경을 제공해야 한다. 근로자는 최소한 응급 처치, 비상구, 안전 장비, 식수, 깨끗하고 작동이 가능한 화장실 시설 및 식사 시설을 이용할 수 있어야 한다. 주거 시설이 제공될 경우, 깨끗하고 안전해야 하며, 적절한 개인 공간, 자유로운 진출입의 특권, 비상 탈출구, 난방 및 환기, 목욕 및 샤워를 위한 물 등이 완비되어야 한다.
- **근로 시간:** 예외적인 업무 상황을 제외하고, 근로자는 주(a) (60)시간 또는 (b) 해당 법률에 의해 허용되는 정규 및 초과 근무 시간 제한 중 더 적은 시간 이상 근무할 수 없다. 또한, 모든 근로자는 연속 7 일 동안의 업무 기간 중 적어도 하루 이상 쉬는 날이 있어야 한다.
- **급여 및 혜택:** 임금은 정규 노동, 초과 근무, 생산물 및 기타 보상 및 피고용인 급여에 관한 해당 노동법, 해당 계약 및 현지 규정에 의거하여 현지 최저 임금 및 보상 요건 (초과 근무 포함) 이상으로 설정되어야 한다.
- **차별 금지:** 고용(채용, 임금, 혜택, 승진, 훈련, 징계, 해고, 은퇴, 또는 그 외 다른 채용 조건)은 인종, 종교, 민족, 성적 정체성 또는 성향, 나이 또는 성별과 같은 특성이 아니라 직무 요건을 수행할 수 있는 장점과 능력에 기초해야 한다.

형식: K-3234	제목: Kohler 공급업체 행동 강령	2/4 페이지
개정: 10	발기인: 글로벌 조달 절차 및 시스템	

- **내부 고발자 보호:** 공급업체는 내부고발자 기밀의 보호를 보장해야 하며, 선의로 앞에 나서거나(고), 본 행동 강령에 위반되는 명령을 받았을 시 이에 거부하는 근로자에 대한 보복을 금지해야 한다. 근로자는 현지 법률과 규정에 따라 작업장에서의 불만 및 행동 강령 위반을 신고할 수 있는 익명의 항의 메커니즘을 가지고 있어야 한다.
- **결사의 자유와 단체 교섭:** 공급업체는 근로자가 어떤 협회에 가입하거나 가입하지 않는 것을 포함하여, 자유로운 협회의 합법적인 권리를 행사할 수 있는 권리를 인정하고 존중해야 한다. 또한 공급업체는 노동자들이 단체로 교섭할 법적 권리를 존중해야 한다.
- **괴롭힘 또는 학대:** 모든 근로자는 존경과 위엄으로서 대우받아야 한다. 어떠한 근로자도 신체적, 성적, 심리적 또는 언어적 괴롭힘이나 학대를 당하면 안 된다. 또한, 공급업체는 금전적 벌금을 징계 방법으로 사용하지 않는다.
- **통신:** 공급업체는 모든 근로자와 감독자에게 적용 가능한 법률과 이 강령에 의해 제공되는 보호와 혜택을 전달해야 한다.
- **모니터링 및 준수:** Kohler 는 본 행동 강령의 준수를 감시하기 위해 생산 공장에 대해 선공지, 또는 비공지 현장 감사와 같은 긍정적인 조치를 취할 수 있다. 공급업체는 준수 여부를 입증하는 데 필요한 모든 문서를 현장에 보관해야 하며, Kohler 대표가 생산 시설, 근로자 기록, 생산 기록 및 근로자에게 완전 접근할 수 있도록 허가하고 이러한 방문과 관련, 근로자를 비밀 인터뷰할 수 있도록 해야 한다. 공급업체는 허위 기록의 제시 또는 작업자의 코칭 등 감사 결과에 부적절한 영향을 미치지 않는다.
- **환경과 지속 가능성:** 공급업체는 모든 해당 환경법 및 규정을 준수해야 한다. 공급업체는 탄소 및 물 발자국을 줄이고 자원 활용을 개선하는 등 제품 수명 주기 전반에 걸친 환경 영향을 줄이기 위해 운영 및 공급 관행을 지속적으로 개선하기 위해 노력해야 한다. 공급업체는 Kohler 가 자사 제품의 환경 및 물질 투명성을 달성하도록 돕기 위해 요청된 정보를 모두 제공해야 한다. 이 정보는 전체 재료 공시, 생산 자원 정보(에너지, 물, 재료, 화학 물질, 폐기물 등), 최종 조립 지점 및 운송 모드와 거리를 포함하되 이에 국한되지 않는다.
- **제한된 재료 목록:** 공급업체는 독성 물질, 공기 배출, 폐수 배출, 폐기물 처리 및 폐기를 규제하는 것 등 모든 해당 제품 환경법을 준수한다. <http://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/> 에서 확인할 수 있는 Kohler 의 제품 환경 정책 제한 자료 목록과 해당 제품 구성 규정을 준수하지 않으면 제품을 설계, 개발, 제조 또는 판매할 수 없다. Kohler Co. 의 요청에 따라 공급업체는 해당 재료에 대해 필요한 보충 문서를 제공해야 한다.
- **광물의 책임 조달:** 공급업체는 현재 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 및 코발트를 포함하는 분쟁 광물에 관한 해당 법률과 규정을 준수해야 한다. 공급업체 제품에 포함된 분쟁 광물은 직간접적으로 인권 침해를 지속시켜서는 안 된다. 공급자는 이러한 광물의 출처와 공급망에 대한 실사를 실행해야 하며 공급망에도 동일한 실행을 요구한다.

형식: K-3234	제목: Kohler 공급업체 행동 강령	3/4 페이지
개정: 10	발기인: 글로벌 조달 절차 및 시스템	

- **윤리:** 공급업체는 정직하고 진실성 있게 사업을 수행하고 윤리적 행동의 최고 기준을 보여줄 것이다.
- **선물, 향응 및 이해충돌:** 정당한 목적이 결여된 선물, 식사, 접대, 환대 및 여행은 뇌물로 볼 수 있고, 이해충돌이 나타날 수 있으며, /또는 의사결정에 부적절하게 영향을 미치려는 시도로 인식될 수 있다. 어떤 Kohler 협력업체에게도 선물이나 향응은 제공되거나 제공받지 않는다는 것이 Kohler 의 확고한 정책이다. 회사 로고/광고임을 명확히 표시한 일반 배포용 홍보물 제공은 드문 경우에 한하여 허용된다.
- **뇌물수수 금지:** 공급업체는 자사, 제 3 자 또는 Kohler 를 대신하여 부패하거나 부적절한 지불 또는 수수를 해서는 안되며, 미국 해외부패방지법, 영국 뇌물법 및 기타 해당 법률을 포함하여 뇌물수수 및 반부패와 관련된 모든 법률, 법령, 지시 및/또는 규정을 준수해야 한다.

공급업체는 교정조치 의무 외에 공급업체가 본 행동강령을 위반하여 운영할 상황이 발생할 경우 즉시 Kohler 에게 통보해야 한다.

공급업체 행동 강령의 최신 사본은 이 사이트에서 확인할 수 있으며, 업데이트를 위해 정기적으로 문의하십시오: <https://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/>.

형식: K-3234	제목: Kohler 공급업체 행동 강령	4/4 페이지
개정: 10	발기인: 글로벌 조달 절차 및 시스템	