

科勒供应商行为准则

科勒及其附属公司、分公司和子公司应按最高道德标准开展业务，遵守联合国指导原则以及我们生产、购买和销售产品所在国家的法律。

供应商有责任监督他们自己及其供应链对《行为准则》的遵守情况，供应链是指与供应商开展业务的任何第三方，包括分包商。所有供应商必须能够应科勒的要求展示其对本准则要求的遵守情况。

供应商应采取必要的纠正措施，及时纠正任何不合规情况，并积极参与一切补救行动，包括及时编制和提交《纠正措施预防》（CAPA）计划。科勒保留随时因供应商不遵守《供应商行为准则》而与其终止业务的权利。

科勒要求的最低行为标准：

- **法律法规：** 供应商必须完全遵守其业务运作所在地国家的所有适用法律和法规。
- **供应链：** 参与产品或零部件制造的任何第三方（包括分包商）必须遵守《供应商行为准则》或同等规定。科勒保留要求提供供应链合规证明的权利。
- **数据保护：** 供应商应遵守个人信息保护、传输、访问和存储相关的所有适用法律和指令。这包括但不限于《一般数据保护条例》（GDPR）（欧盟条例 2016/679）。
- **人口贩运、奴役和强迫劳动：** 禁止一切形式的人口贩运、奴役、强迫、定罪、抵债（包括债役）或任何形式的契约劳动，包括躯体虐待和体罚。这包括但不限于：通过威胁、武力、胁迫、绑架或欺诈来运送、窝藏、招募、转移或接收人员以获取劳力和服务。同时也包括但不限于：遵守《以制裁反击美国敌人法案》、2010年《加州供应链透明化法案》和英国《现代奴役法案》。

禁止不合理地限制工人在工厂内，或进出公司所提供设施时的活动自由。作为雇佣流程的一部分，在工人离开其原籍国之前，必须使用工人理解的语言向他们提供与其雇佣相关的所有文件，并在文件中说明雇佣条款和条件；一旦抵达接收国，不得对此类文件进行替换或更改，除非这些更改是为了遵守当地法律以及提供同等或更好的条款。

所有的工作必须是自愿的，工人可以自由终止工作。雇主和代理人不得持有或以其他方式损害、隐瞒、没收或阻止工人查看或使用其身份或移民文件的权力，例如政府颁发的身份证、护照或工作许可证，除非法律要求雇主和代理人这样做。

招聘时不应要求外籍移徙工人支付雇主或代理人的招聘费，亦不应将其作为招聘条件。

- **童工：** 所有工人必须至少达到当地法定年龄，高于义务教育最大年龄，并且在任何情况下都不得低于 15 岁。供应商还必须遵守所有当地法律对授权青年工人工作的法律要求，特别是与工作时间、工资和工作条件有关的要求。

表格：K-3234	标题：科勒 供应商行为准则	第 1 页（共 3 页）
版次：10	发起人：全球采购流程与体系	

- **健康和​​安全：** 供应商必须根据适用的法律和法规提供安全健康的工作环境。最低限度为，工人必须能够使用急救、安全出口、安全设备、饮用水，以及干净且正常运转的卫生间设施和饮食设施。如果提供居住设施，则该设施必须干净安全，具备足够的个人空间、出入权限、紧急出口、供暖和通风、洗澡和淋浴用水。
- **工作时间：** 除特殊业务情况外，工人的工作时间不得超过（a）每周六十（60）小时，包括加班或（b）适用法律允许的正常工作和加班时间限制。此外，所有工人有权在每连续七天的时间内至少休假一天。
- **工资和福利：** 工资必须达到或高于当地最低工资和补偿要求（包括加班），包括适用的劳动法、适用的协议和当地法规对正常工作、加班、生产率以及其他补偿和员工福利要素的规定。
- **不歧视：** 雇佣（招聘、工资、福利、晋升、培训、纪律、解雇、退休或任何其他雇佣条款和条件）必须以个人自身条件和完成工作要求的能力为依据，而不能基于人种、宗教、种族、性别认同或性取向、年龄或性别等特征。• **检举者保护：** 供应商应对检举者的身份进行保密，并禁止对勇于主动指出和/或拒绝执行某条违反《行为准则》之命令的工人进行报复。必须为工人设置匿名投诉机制，以根据当地法律法规举报工作场所的不合理行为和违反《行为准则》的行为。
- **结社自由和集体谈判：** 供应商应承认并尊重工人行使自由结社的合法权利，包括加入或不加入任何联盟。供应商还必须尊重工人集体谈判的合法权利。
- **骚扰或虐待：** 每位工人都应受到尊重和有尊严的对待。任何工人都不得受到任何身体、性、心理或口头骚扰或虐待。此外，供应商不应将罚款作为纪律处分。
- **传达：** 供应商必须向所有工人和主管传达适用法律以及该准则给予他们的保护和权益。
- **监督和合规：** 科勒可能会采取相关的有益措施，例如对生产工厂进行宣布或未宣布的现场审计，以监督对《行为准则》的遵守情况。供应商必须维护并实时提供一切证明合规性的必要文件，并且允许科勒代表完全查看和访问生产设施、工人记录、生产记录，以及与工人进行与此类监督相关的保密性面谈。供应商不应以不当的方式影响任何审计结果，包括提供伪造记录或教唆工人。
- **环境与可持续发展：** 供应商应遵守所有适用的环境法律和法规。供应商应努力不断改进其业务和采购实践，以减少在整个产品生命周期内对环境造成的影响，例如减少其碳、水足迹以及提高资源利用率。供应商应提供任何所需数据，以帮助科勒实现其产品的环境和材料透明度。这些数据可能包括但不限于：材料完整披露，生产资源信息（能源、水、材料、化学品、废物等）、最终装配点以及运输模式和距离。
- **限制材料清单：** 供应商应遵守所有适用的产品环境法律，包括有关管理有毒物质、废气排放、废水排放、废物处理和处置的法律。任何产品的设计、开发、制造或销售，都必须遵守现行适用的产品成分法规和《科勒产品环境政策——限制材料清单》，该清单可在 <http://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/> 找到。如果科勒提出要求，供应商必须按要求提供适用材料的支持证明文件。

表格：K-3234	标题：科勒 供应商行为准则	第 2 页（共 3 页）
版次：10	发起人：全球采购流程与体系	

- **以负责态度采购矿物质：** 供应商必须遵守有关冲突矿物的适用法律和法规，目前包括锡、钨、钽、金和钴等。供应商产品中包含的任何冲突矿物质不得直接或间接地涉及持续性人权侵害问题。供应商必须对这些矿物的来源和保管链进行尽职调查，并要求其供应链也这样做。 • **道德准则：** 供应商应诚实守信地开展业务，并践行最高标准的道德行为。
- **礼品、娱乐和利益冲突：** 缺乏合法目的的礼品、餐饮、娱乐、招待和旅行可能被视为贿赂，可能造成实际利益冲突，以及被视为企图不正当地影响决策。科勒一贯秉持不向任何科勒合作伙伴提供或赠送礼品及酬金的坚定原则。允许在不频繁的基础上提供带有公司标志或广告的一般分发性促销品。
- **反贿赂：** 供应商不得代表其自身、任何第三方或科勒做出或接受任何腐败或不适当的付款，并且应遵守与反贿赂和反腐败相关的所有适用法律、法规、指令和条例，包括但不限于：《美国海外反腐败法》、《英国反贿赂法案》和其他适用法律。

除补救义务外，供应商还必须在发生导致供应商违反《行为准则》的任何情况时立即通知科勒。

本网站提供了《供应商行为准则》的最新版本，应定期查阅以了解内容更新：

<https://www.kohlercompany.com/suppliers/conducting-business/>.

表格：K-3234	标题：科勒 供应商行为准则	第 3 页（共 3 页）
版次：10	发起人：全球采购流程与体系	